

**UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA  
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS  
DEPARTAMENTO DE FINANÇAS E CONTABILIDADE  
CIÊNCIAS ATUARIAIS**

**UM ESTUDO SOBRE A SOLVÊNCIA FINANCEIRA E ATUARIAL DOS REGIMES  
PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS MUNICÍPIOS DE JOÃO PESSOA E  
DE CAMPINA GRANDE-PB**

**RICARDO WAGNER BARROS DE OLIVEIRA**

**JOÃO PESSOA**

**2017**

**RICARDO WAGNER BARROS DE OLIVEIRA**

**UM ESTUDO SOBRE A SOLVÊNCIA FINANCEIRA E ATUARIAL DOS REGIMES  
PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS MUNICÍPIOS DE JOÃO PESSOA E  
DE CAMPINA GRANDE-PB**

Trabalho de Conclusão de Curso - TCC  
para obtenção do título de bacharel em  
Ciências Atuariais apresentado à  
Universidade Federal da Paraíba.

Orientadora: Prof. <sup>a</sup> Ma. Sheila Sayuri  
Kataoka

**JOÃO PESSOA**

**2017**

### **Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)**

B277u Barros de Oliveira, Ricardo Wagner.

UM ESTUDO SOBRE A SOLVÊNCIA FINANCEIRA E ATUARIAL DOS  
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS MUNICÍPIOS DE  
JOÃO PESSOA E DE CAMPINA GRANDE-PB / Ricardo Wagner Barros de  
Oliveira. – João Pessoa, 2017.  
38f.

Orientador(a): Profª Msc. Sheila Sayuri Kataoka.

Trabalho de Conclusão de Curso (Ciências Atuariais) – UFPB/CCSA.

1. RPPS. 2. Solvência. 3. Equilíbrio financeiro e atuarial. I. Título.

UFPB/CCSA/BS

CDU:347.764(043.2)

Gerada pelo Catalogar - Sistema de Geração Automática de Ficha Catalográfica do  
CCSA/UFPB, com os dados fornecidos pelo autor(a)

RICARDO WAGNER BARROS DE OLIVEIRA

**UM ESTUDO SOBRE A SOLVÊNCIA FINANCEIRA E ATUARIAL DOS REGIMES  
PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS MUNICÍPIOS DE JOÃO PESSOA E DE  
CAMPINA GRANDE-PB**

Este trabalho de Conclusão de Curso foi julgado e aprovado para obtenção do título de Bacharel no Curso de Ciências Atuariais da Universidade Federal da Paraíba.

João Pessoa, 23 de maio de 2017.

BANCA EXAMINADORA



Prof.ª Ma. Sheila Sayuri Kataoka

Orientadora

  
Prof. Me. Victor Hugo Dias Diógenes

Examinador

  
Prof. Me. Filipe Coelho de Lima Duarte

Examinador

Dedico este trabalho à minha esposa, que tanto me incentivou, mesmo nos momentos mais difíceis, e aos meus filhos, que sentiram sempre minha ausência no lar, mas foram a grande mola propulsora para que eu não desistisse.

Dedico ainda aos meus já falecidos avós maternos, que me criaram e me deram todas as condições possíveis para que eu conseguisse sucesso na vida mediante os estudos.

E ainda dedico à minha querida irmã mais velha, eterna amiga.

## **AGRADECIMENTOS**

Agradeço à minha esposa, que tanto me incentivou e acreditou na minha capacidade, além de ter se desdobrado na educação dos nossos filhos, quando da minha ausência, que não foi pouca.

Aos meus queridos falecidos avós maternos, que tanto fizeram por mim, mesmo diante das dificuldades que passaram, não medindo esforços para educar a mim e a meus irmãos.

Aos meus filhos, que sentiram a minha ausência, mas nunca deixaram de me amar, dando-me forças para iniciar, continuar e terminar uma grande batalha.

À minha irmã mais velha, pela amizade sincera, uma segunda mãe em determinados momentos da minha vida.

À minha orientadora, Prof. <sup>a</sup> Ma. Sheila Sayuri Kataoka, pela sua competência, dedicação e paciência em me dar suporte para que este trabalho chegasse ao melhor nível possível.

Ao Prof. Me. Filipe Duarte, por ter aceitado fazer parte da banca avaliadora e pela contribuição ao curso de Ciências Atuariais, tanto como aluno como professor.

Ao amigo Gabriel Wright, pelo incentivo que sempre me deu em relação aos estudos.

Aos professores do curso de Ciências Atuariais, que deram de si o máximo para transmitir seus conhecimentos, especialmente Azamor Cirne, Luciana Reinaldo, Victor Hugo e Thiago Silveira.

Aos colegas e amigos do curso de Ciências Atuarias, que me proporcionaram momentos de grande alegria.

Aos servidores da Coordenação do Curso, Antônio Sousa e Jussie Rodrigues, que, de forma bastante competente e amigável, ajudaram-me durante toda a jornada no Curso.

## RESUMO

No Brasil, há dois regimes obrigatórios de previdência social: o RPPS e o RGPS, este tendo seu início a partir da Constituição Federal de 1988. Os RPPS devem efetuar estudos atuariais adequados, de forma a não haver desequilíbrios financeiros e atuariais futuros. Na Paraíba, dos 223 municípios, 70 detêm RPPS. Devido a sua importância para os servidores públicos municipais, este trabalho se destina à análise da solvência financeira e atuarial, nos exercícios de 2013 e 2014, dos RPPS dos municípios de João Pessoa e Campina Grande. Na execução deste trabalho, foi adotado o método de abordagem dedutivo, o método de procedimento utilizado foi o experimental e o nível de pesquisa é classificado como descritivo. Os dados utilizados neste trabalho foram coletados do SAGRES (sistema eletrônico do TCEPB), do sítio eletrônico do MPS, do BACEN e dos demonstrativos contábeis de cada RPPS, que serviram de base para o cálculo dos indicadores de cobertura e maturidade, os quais servem para medir as solvências econômica e financeira e foram. Para o cálculo dos Indicadores de Cobertura, foram efetuadas relações entre variáveis como Ativo Líquido, Passivo Previdencial, Reservas Matemáticas e Ativos Garantidores. Já no cálculo dos Indicadores de Maturidade, são efetuadas as relações entre Contribuições e Benefícios e entre Servidores Ativos e Inativos. Os resultados apurados mostraram que o RPPS de João Pessoa demonstra ter uma situação confortável em relação à capacidade de solvência, muito em razão da segregação de massa ocorrida no ano de 2013. Entretanto, o RPPS de Campina Grande demonstra apresentar situação bastante delicada em relação à sua solvência, exigindo estudos aprofundados para superar essa situação.

Palavras-chave: RPPS. Solvência. Equilíbrio financeiro e atuarial.

## **ABSTRACT**

In Brazil, there are two compulsory social security schemes: the RPPS and the RGPS, which began with the Federal Constitution of 1988. The RPPS must carry out adequate actuarial studies in order to avoid future financial and actuarial imbalances. In Paraíba, of the 223 municipalities, 70 hold RPPS. Due to its importance for municipal public servants, this paper is intended to analyze the financial and actuarial solvency, in the years 2013 and 2014, of the RPPS of the municipalities of João Pessoa and Campina Grande. In the execution of this work, the method of deductive approach was adopted, the procedure method used was experimental and the level of research is classified as descriptive. The data used in this study were collected from the SAGRES (electronic system of the TCEPB), the MPS website, the BACEN and the financial statements of each RPPS, which served as the basis for the calculation of coverage and maturity indicators, which serve to Measure the economic and financial solvency and were. For the calculation of the Coverage Indicators, relationships were made between variables such as Net Assets, Pension Liabilities, Mathematical Reserves and Assets. In the calculation of the Maturity Indicators, the relationships between Contributions and Benefits and between Active and Inactive Servers are performed. The results showed that the RPPS of João Pessoa shows a comfortable situation in relation to the solvency capacity, due to the mass segregation occurred in the year of 2013. However, the RPPS of Campina Grande shows a very delicate situation in relation to the Their solvency, requiring in-depth studies to overcome this situation.

Keywords: RPPS. Solvency. Financial and actuarial balance.



## LISTA DE TABELAS

<b>Tabela I</b> – Variáveis dos índices do RPPS de João Pessoa.....	26
<b>Tabela II</b> - Variáveis dos índices do RPPS de Campina Grande.....	27
<b>Tabela III</b> – Ajuste do Resultado Atuarial.....	28
<b>Tabela III</b> – Índices de solvência.....	29

## LISTA DE SIGLAS

**AEPS** - Anuário Estatístico da Previdência Social

**AG** – Ativo Garantidor

**AL** – Ativo Líquido

**B** - Benefícios

**C** - Contribuições

**CF** – Constituição Federal

**CLT** – Consolidação das Leis do Trabalho

**DRAA** - Demonstrativos de Resultado de Avaliação Atuarial

**F** – Fundo Garantidor

**ICD<sub>t</sub>** - Índice de Cobertura Dinâmica

**ICFG<sub>t</sub>** - Índice de Capacidade do Fundo Garantidor

**ICMA<sub>t</sub>** - Índice de Correlação à Meta Atuarial

**ICPaC<sub>t</sub>** - Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos

**ICPC<sub>t</sub>** - Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício

**ICP<sub>t</sub>** - Índice de Cobertura Potencial

**ICT<sub>t</sub>** - Índice de Cobertura Total

**IFMR<sub>t</sub>** - Índice de Maturidade Financeira Restrita

**IMFA<sub>t</sub>** - Índice de Maturidade Financeira Ampliada

**IMP<sub>t</sub>** - Índice de Maturidade Populacional

**INSS** - Instituto Nacional de Previdência Social

**m** – Servidores Ativos

**MPAS** – Ministério da Previdência e Assistência Social

**MPS** - Ministério da Previdência Social

**p** – Servidores Inativos/Pensionistas

**PP** – Passivo Previdencial

**RA** – Resultado Atuarial

**RA<sub>0</sub>** – Resultado Atuarial do Exercício Anterior

**RGPS** – Regime Geral de Previdência Social

**RPPS** – Regime Próprio de Previdência Social

**RMBaC** – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder

**RMBC** – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos

**RMtotal** – Reserva Matemática Total

**TCEPB** – Tribunal de Contas do Estado da Paraíba

## SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO</b>	12
1.1 Delimitação do Tema	13
1.2 Problemática	13
1.3 Objetivos	14
1.3.1 Objetivo Geral	14
1.3.2 Objetivos Específicos	14
1.4 Justificativa	14
<b>2 REFERÊNCIAL TEÓRICO</b>	16
2.1 Equilíbrio financeiro e atuarial	16
2.2 Solvência	19
<b>3 MÉTODOS E PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS</b>	20
3.1 Características da pesquisa	20
3.1.1 Método de abordagem	20
3.1.2 Método de procedimento	20
3.1.3 Nível de pesquisa	20
3.2 População, amostra e período analisado	21
3.3 Coleta de dados	21
3.4 Procedimentos da pesquisa	21
3.4.1 Indicadores de Cobertura	21
3.4.1.1 Índice de Cobertura Total (ICT)	22
3.4.1.2 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício (ICPC)	22
3.4.1.3 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos (ICPaC)	22
3.4.1.4 Índice de Correlação à Meta Atuarial (ICMA)	23
3.4.1.5 Índice de Cobertura Dinâmica (ICD)	23
3.4.1.6 Índice de Cobertura Potencial (ICP)	23
3.4.1.7 Índice de Capacidade do Fundo Garantidor (ICFG)	24
3.4.2 Indicadores de Maturidade	24
3.4.2.1 Índice de Maturidade Financeira Restrita (IFMR)	24
3.4.2.2 Índice de Maturidade Financeira Ampliada (IMFA)	24
3.4.2.3 Índice de Maturidade Populacional (IMP)	25
<b>4 RESULTADOS OBTIDOS E ANÁLISE</b>	26
4.1 Resultados Obtidos	26

4.2 Análise do RPPS do município de João Pessoa.....	30
4.2.1 Índice de Cobertura Total (ICT) .....	30
4.2.2 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício (ICPC) .	30
4.2.3 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos (ICPaC.....	30
4.2.4 Índice de Correlação à Meta Atutarial (ICMA.....	30
4.2.5 Índice de Cobertura Dinâmica (ICD) .....	31
4.2.6 Índice de Cobertura Potencial (ICP) .....	31
4.2.7 Índice de Capacidade do Fundo Garantidor (ICFG) .....	31
4.2.8 Índice de Maturidade Financeira Restrita (IFMR) .....	32
4.2.9 Índice de Maturidade Financeira Ampliada (IMFA) .....	32
4.2.10 Índice de Maturidade Populacional (IMP) .....	32
4.2.11 Conclusão a respeito dos índices de solvência do RPPS de João Pessoa	32
4.3 Análise do RPPS do município de Campina Grande .....	33
4.3.1 Índice de Cobertura Total (ICT) .....	33
4.3.2 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício (ICPC) .	33
4.3.3 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos (ICPaC.....	33
4.3.4 Índice de Correlação à Meta Atuarial (ICMA.....	33
4.3.5 Índice de Cobertura Dinâmica (ICD) .....	33
4.3.6 Índice de Cobertura Potencial (ICP) .....	34
4.3.7 Índice de Capacidade do Fundo Garantidor (ICFG) .....	34
4.3.8 Índice de Maturidade Financeira Restrita (IFMR) .....	34
4.3.9 Índice de Maturidade Financeira Ampliada (IMFA) .....	34
4.3.10 Índice de Maturidade Populacional (IMP) .....	34
4.3.11 Conclusão a respeito dos índices de solvência do RPPS Campina Grande	35
<b>5. CONCLUSÃO</b> .....	36
<b>REFERÊNCIAS</b> .....	38
<b>Anexos</b> .....	40

## INTRODUÇÃO

No Brasil, há dois regimes obrigatórios de previdência social, sendo o Regime Geral (RGPS) gerenciado pelo Instituto Nacional de Previdência Social (INSS), o qual vincula as pessoas submetidas às regras da CLT, enquanto que os Regimes Próprios (RPPS) vinculam os servidores públicos efetivos de cada ente federativo, sejam pertencentes à União, aos estados ou aos municípios.

Os RPPS tiveram seu início a partir da Constituição Federal de 1988 (CF/1988), conforme seu art. 40, o qual prevê, entre outras coisas, critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, que são importantes para os seus contribuintes, tendo em vista se tratar da vida futura de cada um deles, sejam como aposentados ou em qualquer outra situação prevista no plano de previdência.

Para que haja equilíbrio financeiro, são efetuadas contribuições cobradas dos servidores públicos efetivos em benefício deles próprios, além das contribuições patronais. Conforme prevê o art. 40 da CF/1988, a alíquota dos servidores estaduais e municipais não poderá ser inferior aos dos servidores efetivos da União.

Em relação ao equilíbrio atuarial, os cálculos atuariais são efetuados com o objetivo de que as receitas previdenciárias sejam suficientes para cobrir as despesas no longo prazo. Ele “é alcançado quando as contribuições para o sistema proporcionem recursos suficientes para custear os benefícios futuros assegurados pelo regime” (Nogueira, 2012, p. 156).

Entretanto, além do custeio, os RPPS, objetivando assegurar os direitos previdenciários dos seus contribuintes, na sua criação, devem efetuar estudos atuariais adequados, de forma a não haver desequilíbrios financeiros e atuariais futuros, evitando danos aos servidores e ao erário, considerando que, caso o RPPS entre em desequilíbrio, o ente federativo e o contribuinte deverão arcar com as despesas. Só com o adequado planejamento financeiro e atuarial é que os RPPS poderão manter sua solvência, ou seja, ter capacidade de, conforme suas receitas, pagar os benefícios, tanto no curto quanto no longo prazo.

No estado da Paraíba, até o final do ano de 2014, 31% dos seus municípios detinham RPPS, ou seja, dos 223 municípios, 70 deles mantinham plano de previdência próprio. Devido à importância desses institutos para os servidores públicos dos municípios, este trabalho se destina à análise da solvência financeira e atuarial dos RPPS dos municípios de João Pessoa e Campina Grande, que são os dois maiores da Paraíba.

## 1.1 Delimitação do Tema

Este trabalho será limitado ao estudo sobre a solvência financeira e atuarial dos RPPS dos municípios de João Pessoa e Campina Grande no período compreendido entre os anos de 2013 a 2014.

## 1.2 Problemática

Os RPPS, sejam eles pertencentes a qualquer esfera de governo, têm base na Constituição Federal de 1988. De acordo com o art. 40 da Carta Magna,

“Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo”. (EC no 3/93, EC no 20/98, EC no 41/2003 e EC no 47/2005).”

Sobre a contribuição prevista no texto constitucional, o §1º do art. 149 da Constituição Federal prevê que a alíquota cobrada dos servidores dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios não será inferior à da contribuição dos servidores titulares de cargos efetivos da União.

Além da preocupação com o custeio, para assegurar os direitos previdenciários constitucionais e legais do servidor público efetivo, é necessário que, na criação dos RPPS, sejam efetivados estudos atuariais adequados para que, no futuro, não ocorram desequilíbrios financeiro e atuarial de forma a comprometerem sua saúde financeira, que, caso isso ocorra, exigirá sacrifícios tanto do contribuinte quanto do ente federativo que os detêm.

Os problemas sobre equilíbrio atuarial e financeiro dos RPPS são temas atuais e de importância para toda a sociedade brasileira, pois, quando ocorrem desequilíbrios nesses regimes, podendo implicar sua insolvência, toda a sociedade arca com os prejuízos decorrentes desse desajuste.

Sendo assim, este trabalho tem como objetivo apresentar informações sobre a solvência financeira e atuarial dos RPPS dos dois maiores municípios do estado da Paraíba e que mantêm esse tipo de regime previdenciário.

Tendo em vista os problemas de solvência atuarial e financeira porventura apresentados pelos RPPS paraibanos, esse estudo busca responder ao seguinte questionamento: **quais os fatores que afetam a solvência financeira e atuarial**

## **nos Regimes Próprios de Previdência Social dos municípios de João Pessoa e Campina Grande?**

### **1.3 Objetivos**

#### **1.3.1 Objetivo Geral**

Verificar os fatores que afetam a solvência financeira e atuarial dos RPPS dos municípios de João Pessoa e Campina Grande.

#### **1.3.2 Objetivos Específicos**

- a) Analisar o comportamento das receitas dos RPPS dos dois municípios paraibanos;
- b) Analisar o comportamento das despesas dos RPPS dos dois municípios paraibanos;
- c) Analisar outros fatores que afetam o equilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS dos dois municípios paraibanos;
- d) Verificar a solvência dos RPPS dos dois municípios paraibanos.

### **1.4 Justificativa**

O Estado da Paraíba é composto por 223 municípios. Desses municípios, 70 detêm seus RPPS, ou seja, 31% dos municípios paraibanos. De acordo com dados extraídos do SAGRES, em 31/12/2014, 14 deles, equivalendo a 20% dos institutos, apresentaram saldos financeiros abaixo de R\$ 35.000,00 - eram 8 em 31/12/2010. Percebe-se um incremento de 75% no período compreendido entre 2010 a 2014.

Analizando alguns dados de institutos de previdência paraibanos, a título de exemplo, tem-se que os municípios de Juru, de Princesa Isabel e de Barra de Santa Rosa apresentaram saldo financeiros em 2014 de R\$ 868,87, R\$ 607,15 e R\$ 277,92, respectivamente, ou seja, saldos insignificantes para institutos de previdência que tinham à época, respectivamente, 43, 107 e 177 aposentados. Ressalte-se que, de acordo com as últimas avaliações atuariais, o RPPS de Barra de Santa Rosa começaria seu déficit atuarial em 2016. Já os RPPS de Juru e de Princesa Isabel começarão a apresentar déficit atuarial em 2020. Os dados referentes a essas avaliações atuariais foram retirados do sítio eletrônico do MPAS. As datas base das avaliações atuariais de Juru, Princesa Isabel e de Barra de Santa Rosa foram, respectivamente, 30/06/2009, 30/12/2012 e 31/12/2012.

Essas informações são colocadas apenas a título de exemplo, no intuito de apresentar a gravidade dos problemas de solvência que os RPPS paraibanos



poderão ter num espaço de tempo muito curto, pois, conforme dados extraídos dos Demonstrativos de Resultado de Avaliação Atuarial (DRAA) dos RPPS, há previsão de déficits atuariais de 3 RPPS em 2016; 1 em 2017; 1 em 2018; 3 em 2019; 4 em 2020 e 2 em 2021, totalizando 14 institutos com problemas de solvência atuarial até o ano 2021, representando 20% dos RPPS paraibanos e coincidindo com o mesmo número e percentual de RPPS que detêm saldos financeiros abaixo de R\$ 35.000,00.

Corroborando as informações supracitadas, o Anuário Estatístico da Previdência Social (AEPS) do ano de 2014 apresentou dados previdenciários negativos referentes a todo o país. No que diz respeito ao resultado previdenciário dos RPPS, os municípios paraibanos, incluindo os pertencentes à capital e ao interior, apresentaram resultado negativo de R\$ 44.959 mil em 2014. Em 2012, esse resultado era de R\$ 71.941 mil, decrescendo para R\$ 36.315 mil, em 2013 (decrécimo de 49,52%). Ressalte-se que os resultados previdenciários do RPPS da capital paraibana foram negativos em R\$ 33.399 mil, R\$ 43.293 mil e R\$ 53.077 mil nos anos de 2012, 2013 e 2014, respectivamente. Além disso, em relação às receitas e despesas operacionais, os RPPS dos municípios paraibanos vêm apresentando decréscimos nos últimos 3 anos. De 2012 para 2014, o resultado operacional de todos os entes passou de R\$ 154.572 mil para 37.581 mil, significando uma queda de 75,69% nesse período.

Tendo em vista os dados apresentados e os problemas de solvência que alguns RPPS paraibanos poderão apresentar, justifica-se um trabalho no sentido de verificar se essas questões estão afetando os RPPS dos dois maiores municípios paraibanos.

## **2 REFERÊNCIAL TEÓRICO**

### **2.1 Equilíbrio financeiro e atuarial**

Dada a importância de os RPPS manterem equilíbrio financeiro, além da sua previsão na Constituição Federal de 1988, esse equilíbrio está previsto tanto em lei como em normativos infra legais.

A Lei 9.717/1998 prevê em seu art. 1º que “Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial...”. Já a Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social (MPS), a qual dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define como equilíbrio financeiro a “garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro”.

O desafio de manter o equilíbrio financeiro e atuarial tem base constitucional e infraconstitucional, além de racionalidade econômica e administrativa em uma gestão equilibrada. O equilíbrio financeiro ocorre em função do bom equacionamento entre as receitas provenientes das contribuições previdenciárias do empregado e do empregador e as despesas referentes a pensões, aposentadorias, auxílios-doença etc. (COSTA, 2007; VAZ, 2009).

Reforçando o entendimento da necessidade de manter o equilíbrio financeiro, o Art. 5º da Portaria MPS 403/2008 prevê o seguinte:

“o ente federativo, a unidade gestora do RPPS e o atuário responsável pela elaboração da avaliação atuarial deverão eleger conjuntamente as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas às características da massa de segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS, obedecidos os parâmetros mínimos de prudência estabelecidos nesta Portaria, tendo como referência as hipóteses e premissas consubstanciadas na Nota Técnica Atuarial do respectivo RPPS”.

Ainda de acordo com a Portaria MPS 403/2008, a Nota Técnica Atuarial é um documento onde se descreve as características gerais dos planos de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das reservas matemáticas previdenciárias, as suas bases técnicas e premissas a serem utilizadas nos cálculos.

Percebe-se assim que a legislação define como os RPPS devem ser organizados, o que é equilíbrio financeiro e atuarial, a fórmula de se calcular as reservas matemáticas etc. Isso tudo serve para garantir que as contribuições do cidadão sejam administradas de forma correta e bem gerenciadas, tendo como objetivo principal estabelecer os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Entretanto, conforme Nogueira (2012), a maior parte dos RPPS foi criado até 1998 e com a ausência da realização de um estudo atuarial que permitisse avaliar o custo do plano previdenciário e estabelecesse as fontes de custeio necessárias para a adequada cobertura das obrigações com o pagamento dos benefícios.

Para evitar desequilíbrios atuariais e financeiros, os RPPS terão que elaborar avaliações atuariais iniciais e reavaliações anuais, elaborando os Demonstrativos de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, conforme previsto na Portaria MPS nº 403/2008. Essas avaliações atuariais deverão ser comparadas com os resultados das três últimas para se saber qual a situação atuarial e financeira de cada ente.

Conforme Nogueira (2012),

“o atuário, ao realizar a avaliação atuarial, buscará apurar o “custo” do RPPS, representado pelo montante total dos compromissos futuros do plano de benefícios para honrar os direitos previdenciários de seus segurados, para em seguida determinar como esses compromissos poderão ser financiados, por meio do estabelecimento de um plano de custeio”.

Uma avaliação atuarial efetuada sem utilização dos instrumentos adequados redonda em problemas financeiros futuros, provocando graves danos aos beneficiários dos planos de previdência e a toda a sociedade, tendo em vista que, caso o RPPS não tenha condições de se manter com vida própria, o ente público que o gerencia deverá arcar com todos os prejuízos advindos de uma avaliação atuarial inadequada ou mesmo de uma má gestão. Essa avaliação, conforme prevê a Portaria MPS nº 403/2008, indicará o plano de custeio necessário, a partir de sua realização, para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios do RPPS.

Caso a avaliação atuarial do RPPS indique que há déficit atuarial, que implicará déficit financeiro no futuro, deverá ser elaborado um plano de amortização para equacionar tal situação, o qual deverá estabelecer prazo máximo de 35 anos para que sejam acumulados os recursos necessários para cobri-lo. Esse plano

poderá estabelecer alíquotas de contribuição suplementar ou aportes financeiros periódicos fundamentados na capacidade orçamentária e financeira do ente federativo ao qual o RPPS está vinculado.

Nesse diapasão, Nogueira (2012) esclarece que, em 1998, quando os equilíbrios financeiro e atuarial se tornaram um princípio constitucional, grande parte dos RPPS já existiam e se encontravam em desequilíbrio estrutural crônico, sendo necessário eliminar estruturas realizadas de forma errada há muitos anos. O desequilíbrio financeiro ainda não está evidenciado de forma tão aguda, mesmo em muitos municípios cujos RPPS apresentam déficits atuariais, pois eles ainda mantêm superávits financeiros e recursos acumulados de vários anos, tendo condições de pagar por algum tempo os benefícios de seus contribuintes. Entretanto, no caso da União, dos Estados e dos Municípios que detêm RPPS mais antigos, além do desequilíbrio atuarial, há o desequilíbrio financeiro, sendo necessários aportes financeiros mensais do tesouro para sua cobertura, ocasionando prejuízos administrativos para os entes federativos.

O déficit financeiro é consequência de planos atuariais mal dimensionados ou da inadimplência por parte do empregador, considerando que, no que diz respeito ao contribuinte, o desconto da parcela referente à previdência já é direto nos seus vencimentos, tornando-se mais comum a inadimplência patronal. A parcela descontada do servidor e não repassada por parte do empregador constitui-se em apropriação indébita. O objetivo de um plano atuarial é o atingimento da equivalência entre os valores que o segurado contribui e o que ele irá receber e a falta dessa equivalência faz com que o RPPS deixe de ter condições de cumprir com suas obrigações, prejudicando seus contribuintes. Além disso, esse desequilíbrio, muitas vezes, é provocado pela falta de repasse da contribuição patronal.

Entretanto essa inadimplência não fica alheia, considerando que os RPPS estão submetidos à supervisão e ao acompanhamento do Ministério da Previdência Social, além da fiscalização de vários órgãos de controle, no sentido de se verificar e melhorar a sua gestão. Mesmo assim, de acordo com Nogueira (2012), a inadimplência não foi eliminada completamente, mas os débitos não têm se acumulado por períodos tão longos, como antes acontecia.

O déficit atuarial ocorre quando o passivo apurado na avaliação atuarial é superior ao valor atual dos ativos capitalizados, ou seja, maior que o Ativo Real

Líquido (<http://www.previdencia.gov.br/perguntas-frequentes/xv-avaliacao-atuarial-do-regime-proprio/>).

Diante do exposto, verifica-se que os problemas financeiros e atuariais existentes em muitos dos RPPS no país é um problema atual, que precisa de medidas efetivas para ser solucionado, merecendo um estudo sobre suas causas principais.

## **2.2 Solvência**

Para que um RPPS seja solvente, é necessário que os seus haveres (receitas provenientes das contribuições previdenciárias e das aplicações financeiras) sejam suficientes para cobrir suas despesas (benefícios concedidos e a conceder e as despesas administrativas).

Explicando os tipos de solvência, Recamonde (2001) afirma que existem dois tipos, quais sejam, a solvência econômica e a financeira. Aquela trata da superioridade dos haveres em relação ao total das obrigações, redundando num superávit atuarial, funcionando como um capital próprio do ente. Já a solvência financeira demonstra que o RPPS tem sempre disponibilidade de recursos líquidos para honrar as suas obrigações correntes. Afirma ainda que “uma estreiteza severa de caixa determinará, ou a liquidação gravosa de ativos, ou a tomada emergencial de empréstimos, a custos compatíveis com a gravidade da crise e com a adequação das garantias”.

De acordo com Paz (2001), um fundo de pensão apresentará insolvência nas situações em que ocorrem cobranças de contribuições inconsistentes com os benefícios assumidos; há ocorrência de mortes, entradas em invalidez e sobrevivências de participantes em discrepância com as previstas nas tábuas biométricas; as aplicações em investimentos não proporcionem rentabilidades no mínimo iguais à taxa de juros atuarial utilizada; e as aplicações de recursos não atendem às necessidades de liquidez de uma entidade.

Um RPPS bem estruturado e solvente depende tanto do equilíbrio financeiro (curto prazo) quanto do equilíbrio atuarial (longo prazo), pois os dois estão interligados. Se um dos dois equilíbrios, em algum momento, deixar de ser atingido, o plano poderá ter problemas de solvência.

### **3 MÉTODOS E PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS**

#### **3.1 Características da pesquisa**

Serão aqui apresentadas as características da pesquisa a ser desenvolvida de acordo com o método de abordagem, os métodos de procedimento e o nível de pesquisa.

##### **3.1.1 Método de abordagem**

Na execução deste trabalho, será adotado o método de abordagem foi o dedutivo, pois, com base em dados atuariais e financeiros, deve-se inquirir se o RPPS terá problemas de insolvência. Segundo Prodanov e Freitas (2013, p. 27), “O raciocínio dedutivo tem o objetivo de explicar o conteúdo das premissas. Por intermédio de uma cadeia de raciocínio em ordem descendente, de análise do geral para o particular, chega a uma conclusão”.

##### **3.1.2 Método de procedimento**

No que diz respeito ao método de procedimento, o utilizado foi o experimental, pois, a partir de determinadas variáveis, chega-se a um resultado de solvência ou insolvência. Segundo Gil (2008), “O método experimental consiste essencialmente em submeter os objetos de estudo à influência de certas variáveis, em condições controladas e conhecidas pelo investigador, para observar os resultados que a variável produz no objeto”.

Confirmando todo o exposto, os dados atuariais e financeiros referentes aos RPPS dos dois municípios paraibanos, os quais serviram de base para a efetivação deste trabalho, foram retirados dos sítios eletrônicos do Ministério da Previdência Social (MPS) e do SAGRES, sistema pertencente ao Tribunal de Contas do Estado da Paraíba (TCEPB). Após isso, com a utilização desses dados, foram aplicadas fórmulas para se chegar a uma conclusão sobre a solvência de cada RPPS.

##### **3.1.3 Nível de pesquisa**

Quanto ao nível da pesquisa, este trabalho se classifica como uma pesquisa descritiva, considerando que foram realizadas pesquisas documentais, bibliográficas e de campo. De acordo com Gil (2008) “As pesquisas deste tipo têm como objetivo primordial a descrição das características de determinada população ou fenômeno ou o estabelecimento de relações entre variáveis”.

Dessa forma, além de pesquisas em livros, artigos, anuário e da utilização de

dados de entidades governamentais, as quais caracterizam a pesquisa bibliográfica e documental, este estudo tem como objetivo a produção de informações relativas à solvência dos RPPS dos municípios de João Pessoa e Campina Grande nos exercícios de 2013 e 2014.

### **3.2 População, amostra e período analisado**

No estado da Paraíba existem 70 RPPS. Neste trabalho, foi analisada a solvência dos seus dois maiores, durante o período compreendido entre os exercícios de 2013 e 2014.

### **3.3 Coleta de dados**

Os dados referentes a receitas, despesas e saldos financeiros dos RPPS foram coletados do sistema SAGRES, sistema eletrônico do Tribunal de Contas do Estado da Paraíba (TCEPB), enquanto que os referentes aos seus dados atuariais e financeiros, tais como taxas de juros, ativo, passivo, reserva matemática etc., foram retirados dos demonstrativos atuariais de cada RPPS, os quais estão disponibilizados no sítio eletrônico do Ministério da Previdência Social (MPS). Já as taxas de inflação foram obtidas no sítio eletrônico do Banco Central do Brasil (BACEN).

### **3.4 Procedimentos da pesquisa**

De acordo com Rodrigues (2008), existem a solvência econômica e a financeira. Esta ocorre quando o RPPS tem capacidade de honrar as exigibilidades correntes previdências e administrativas. Aquela existe quando o valor presente de seus bens e direitos demonstra ser igual ou superior ao valor presente de suas obrigações.

No intuito de se verificar se o RPPS é solvente, o mesmo autor apresenta alguns indicadores matemáticos, os quais, em sua maior parte, serão utilizados neste trabalho, conforme discriminados abaixo:

#### **3.4.1 Indicadores de Cobertura**

3.4.1.1 Índice de Cobertura Total ( $ICT_t$ ) – Indica a macrossolvência do Plano e é representado pela razão entre o Ativo Líquido e o Passivo Previdencial em uma data t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$ICT_t = \frac{AL_t}{PP_t} \quad (1)$$

Onde:

$AL_t$  = Ativo Líquido em uma data t

$PP_t$  = Passivo Previdencial em uma data t

3.4.1.2 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício ( $ICPC_t$ ) – Indica o nível de solvência do Plano no que diz respeito aos compromissos com os participantes em benefício e é representado pela razão entre o Ativo Líquido e a Reserva Matemática de benefícios concedidos em uma data t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é maior que 1.

$$ICPC_t = \frac{AL_t}{RMBC_t} \quad (2)$$

Onde,

$AL_t$  = Ativo Líquido em uma data t

$RMBC_t$  = Reserva Matemática de benefícios concedidos em uma data t

3.4.1.3 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos ( $ICPaC_t$ ) – Indica o nível de solvência do Plano no que diz respeito aos compromissos com os participantes ainda ativos e é representado pela razão entre o Ativo Líquido e a Reserva Matemática de benefícios a conceder em uma data t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é maior que 1.

$$ICPaC_t = \frac{AL_t}{RMBaCt} \quad (3)$$

Onde,

$AL_t$  = Ativo Líquido em uma data t

$RMBaCt$  = Reserva Matemática de benefícios a conceder em uma data t



3.4.1.4 Índice de Correlação à Meta Atuarial ( $ICMA_t$ ) – Indica a correlação entre o crescimento da Reserva Matemática e a meta atuarial estabelecida para o Plano e é representado pela razão entre a Reserva Matemática e a meta atuarial, a qual é representada pelas taxas de inflação e pelos juros atuariais na época  $t$ . O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual a 1.

$$ICMA_t = \frac{RM_t}{\{RM_{(t-1)} \times [(1 + \theta_t)(1 + i_t)]\}} \quad (4)$$

Onde,

$RM_t$  = Reserva Matemática em uma data  $t$

$\theta_t$  = Taxa de inflação na época  $t$

$i_t$  = Taxa de juros atuariais na época  $t$

$RM_{(t-1)}$  = Reserva Matemática do ano anterior

3.4.1.5 Índice de Cobertura Dinâmica ( $ICD_t$ ) – Indica a capacidade que tem o fundo garantidor, acrescido das contribuições previdenciais, de fazer frente ao pagamento dos benefícios e, ainda assim, ser capaz de dar cobertura à Reserva Matemática. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$ICD_t = \{F_{(t-1)} \times [\prod_{t=1}^n (1 + \theta_t)(1 + i_t)] + C_t - B_t\} / RM_t \quad (5)$$

Onde,

$F_t$  = Fundo garantidor na época  $t$

$C_t$  = Contribuições previdenciais na época  $t$

$B_t$  = Benefícios pagos na época  $t$

3.4.1.6 Índice de Cobertura Potencial ( $ICP_t$ ) – Indica a capacidade que tem o fundo garantidor, acrescido do déficit ou superávit atuarial do exercício anterior, somado às contribuições previdenciais, de fazer frente ao pagamento dos benefícios e, ainda assim, ser capaz de dar cobertura à Reserva Matemática. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$ICP_t = \{[F_{t-1} + RA_0] \times [\prod_{t=1}^n (1 + \theta_t)(1 + i_t)] + C_t - B_t\} / RM_t \quad (6)$$

Onde,

$RA_0$  = Resultado atuarial do exercício anterior, podendo ser positivo ou negativo

3.4.1.7 Índice de Capacidade do Fundo Garantidor ( $ICFG_t$ ) – Indica a capacidade que se espera do Fundo Garantidor em gerar receitas de capital segundo a necessidade apontada pela meta atuarial. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$ICFG_t = F_t / \{F_0 \times [\prod_{t=1}^n (1 + \theta_t)(1 + i_t)]\} \quad (7)$$

Onde,

$F_0$  = Fundo garantidor no último dia do exercício anterior

### 3.4.2 Indicadores de Maturidade

3.4.2.1 Índice de Maturidade Financeira Restrita ( $IMFR_t$ ) – Indica o nível de maturidade financeira do Plano relativamente ao fluxo de caixa previdencial. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$IMFR_t = \sum_{k=1}^m C_{k,t} / \sum_{k=1}^n B_{k,t} \quad (8)$$

Onde,

$C_{k,t}$  = Contribuições previdenciais

$B_{k,t}$  = Benefícios pagos

3.4.2.2 Índice de Maturidade Financeira Ampliada ( $IMFA_t$ ) – Indica o nível de maturidade financeira do Plano relativamente ao fluxo de caixa previdencial e aos ganhos de capital auferidos. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$IMFA_t = (\Delta F_t + \sum_{k=1}^m C_{k,t}) / \sum_{k=1}^n B_{k,t} \quad (9)$$

Onde,

$\Delta F_t$  = Ganho de capital produzido pelo fundo garantidor na época t

$\Delta F_t + C_t - B_t > 0$  (Plano não maduro)

$\Delta F_t + C_t - B_t = 0$  (Plano em equilíbrio)

$\Delta F_t + C_t - B_t < 0$  (Plano maduro)

3.4.2.3 Índice de Maturidade Populacional ( $IMP_t$ ) – Indica o nível de maturidade populacional do Plano. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele maior que 1.

$$IMP_t = \sum_{k=1}^m P_{k,t}^{(a)} / \sum_{k=1}^n P_{k,t}^{(b)} = \frac{m}{n} \quad (10)$$

Onde:

m = número de participantes ativos

n = número de participantes aposentados

m/n > 1 implica população não madura

m/n = 1 implica população Madura

m/n < 1 implica população madura

#### 4 RESULTADOS OBTIDOS E ANÁLISE

Com os dados extraídos dos Demonstrativos de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA), Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR), Demonstrativos Previdenciários do Regime Próprio (DPRP), retirados do sítio eletrônico do Ministério da Previdência Social, dos Balanços Patrimoniais e do SAGRES, obtivemos as informações para a composição dos índices fruto do trabalho, os quais são objeto de análise.

##### 4.1 Resultados Obtidos

Na Tabela I, constam os valores referentes às variáveis componentes dos índices de solvência do RPPS do município de João Pessoa, enquanto que, na Tabela II, os do de Campina Grande.

**Tabela I – Variáveis dos índices do RPPS de João Pessoa**

João Pessoa				
Variáveis	2012	2013	2014	Var% 2013/2014
AL		50.611.779,37	59.361.596,78	17,29%
PP		69.949.396,24	34.097.698,83	-51,25%
RMBC		-	533.201,86	-
RMBaC		69.949.396,24	33.564.496,97	-52,02%
RMtotal		69.949.396,24	34.097.698,83	-51,25%
Inflação		0,0591	0,0641	-
Juros (i)		0,06	0,06	-
F	25.617.427,28	49.058.767,44	57.880.578,75	17,98%
Meta Atuarial		28.759.302,27	55.335.640,50	92,41%
C		6.293.516,25	9.460.544,05	50,32%
B		28.762,20	38.844,65	35,05%
C-B		6.264.754,05	9.421.699,40	-
RA	-391.301,08	-20.590.628,80	23.805.645,94	-
m		1352	1770	30,92%
n		0	2	-

Fonte: Dados da pesquisa (2016/2017)

**Tabela II - Variáveis dos índices do RPPS de Campina Grande**

<b>Campina Grande</b>				
<b>Variáveis</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>Var% 2013/2014</b>
AL		145.586.985,48	158.880.959,08	9,13%
PP		830.700.379,05	1.453.320.515,53	74,95%
RMBC		413.246.788,23	681.192.880,90	64,84%
RMBaC		517.337.503,67	772.127.634,63	49,25%
RMtotal		930.584.291,90	1.453.320.515,53	56,17%
Inflação		0,0591	0,0641	
Juros (i)		0,06	0,06	
F	31.189.959,08	25.903.376,41	25.652.592,99	-0,97%
Meta Atuarial		35.015.282,80	29.217.609,81	-16,56%
C		45.360.463,43	33.610.004,17	-25,70%
B		45.629.789,87	49.398.762,13	8,26%
C-B		-269.326,44	-15.788.757,96	
RA	- 776.854.201,69	-860.611.801,57	-1.373.593.152,31	59,61%
m		8282	8488	2,49%
n		3099	3265	5,36%

Fonte: Dados da pesquisa (2016/2017)

Destaque-se que, das contribuições previdenciárias recebidas pelo RPPS do município de Campina Grande, foram excluídas as provenientes de compensação financeira, considerando que esse tipo de receita não é constante, tratando-se de uma receita intraorçamentária. Os valores deduzidos do RPPS de Campina Grande foram de R\$ 8.441.535,38, em 2013, e de R\$ 13.789.717,07, em 2014. Além disso, quando do cálculo do Ativo Líquido, foram desconsideradas as provisões (Passivo Permanente) contidas nos Balanços Patrimoniais, tendo em vista que elas já constam de suas Reservas Matemáticas.

Em relação ao município de João Pessoa, não houve essa situação, considerando que, após a segregação de massa ocorrida, não houve aposentadorias que ocasionassem compensação financeira, mas, no exercício de 2013, como a segregação só foi realizada de fato a partir de março/2013, para se ter

uma noção da renda anual, para tal, o valor total recebido da receita de contribuição (R\$ 5.325.282,98) foi dividido por 11 e multiplicado por 13, resultando no valor anual de R\$ 6.293.516,25.

No que diz respeito ao resultado atuarial dos dois RPPS, pelo mesmo motivo que foi feito nas contribuições recebidas, também foram desconsiderados os valores da compensação financeira previdenciária a receber e a pagar nos dois exercícios, conforme demonstrado na Tabela III:

**Tabela III – Ajuste do Resultado Atuarial**

<b>Exercício</b>	<b>Ajuste</b>	<b>João Pessoa</b>	<b>Campina Grande</b>
<b>2012</b>	Resultado Atuarial	15.874.193,35	-776.854.201,69
	CFP a receber	-16.265.494,43	0,00
	CFP a pagar	0,00	0,00
	<b>Res. At. Ajustado</b>	<b>-391.301,08</b>	<b>-776.854.201,69</b>
<b>2013</b>	Resultado Atuarial	6.650.141,54	-769.789.385,69
	CFP a receber	-27.240.770,34	-142.196.177,23
	CFP a pagar	0,00	+51.373.761,35
	<b>Res. At. Ajustado</b>	<b>-20.590.628,80</b>	<b>-860.611.801,57</b>
<b>2014</b>	Resultado Atuarial	39.403.804,97	-1.204.617.789,59
	CFP a receber	-15.598.159,03	-168.975.362,72
	CFP a pagar	0,00	0,00
	<b>Res. At. Ajustado</b>	<b>23.805.645,94</b>	<b>-1.373.593.152,31</b>

Fonte: Dados da pesquisa (2016/2017)

Na Tabela IV, estão relacionados os resultados de todos os índices que foram calculados para os RPPS dos dois municípios:

**Tabela IV – Índices de solvência**

<b>Índices</b>	<b>João Pessoa</b>		<b>Campina Grande</b>	
	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>ICT</b>	0,72	1,74	0,16	0,11
<b>ICPC</b>	-	-	0,35	0,23
<b>ICPaC</b>	0,72	1,77	0,28	0,21
<b>ICMA</b>	0,89	0,89	0,89	1,00
<b>ICD</b>	0,50	1,90	0,04	0,01
<b>ICP</b>	0,86	2,05	(1,70)	(1,23)
<b>ICFG</b>	1,71	1,05	0,74	0,88
<b>IMFR*</b>	-	233,02	-	0,83
<b>IMFA*</b>	-	363,51	-	0,83
<b>IMP</b>	-	885	2,67	2,60

(\*) Índices considerando os valores acumulados de 2013 e 2014

Após obtenção de todos os dados e calculados os valores de todas as fórmulas referentes à solvência de cada RPPS, foram efetuadas as análises, conforme a seguir:

## 4.2 Análise do RPPS do município de João Pessoa

### 4.2.1 Índice de Cobertura Total ( $ICT_t$ )

Esse índice, o qual prevê a macrossolvência do plano e é calculado pela razão entre o Ativo Líquido e o Passivo Previdencial, passou de 0,72, em 2013, para 1,74, em 2014. O fator preponderante para esse aumento foi que, enquanto o AL cresceu 17,29%, o PP reduziu 51,25%. O ideal é que esse índice seja igual ou maior que 1, fato que ocorreu em 2014. A redução do Passivo Previdencial deve ser explicada pela segregação de massa.

### 4.2.2 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício ( $ICPC_t$ )

Esse índice, calculado pela razão entre o Ativo Líquido e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, ficou impossibilitado de ser calculado, considerando que, em virtude da segregação de massa ocorrida em 2013, o RPPS de João Pessoa, nesses dois exercícios, deixou de ter Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, considerando que não havia servidores aposentados ou pensionistas no Plano Previdenciário.

### 4.2.3 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos ( $ICPaC_t$ )

Esse índice, o qual compara o Ativo Líquido com a Reserva Matemática de benefícios a conceder, teve um incremento, passando de 0,72, em 2013, para 1,77, em 2014, considerando que o AL aumentou 17,29% e a referida reserva sofreu um decréscimo de 52,02%. O ideal é que esse índice seja maior ou igual a 1, o que ocorreu em 2014, demonstrando que o AL é superior a RMBaC.

### 4.2.4 Índice de Correlação à Meta Atutarial ( $ICMA_t$ )

Vale esclarecer que Rodrigues (2008) considera a meta atuarial a Reserva Matemática do exercício anterior multiplicada pela inflação do exercício atual e pela taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais do exercício. Esse índice relaciona a Reserva Matemática com a meta atuarial. Nos dois exercícios analisados, os índices



permaneceram em 0,89, indicando que a RM é inferior à meta atuarial. O ideal é que ele seja maior ou igual a 1.

#### 4.2.5 Índice de Cobertura Dinâmica ( $ICD_t$ )

Nesse índice, foi considerado como Fundo Garantidor o valor do Ativo Garantidor. No RPPS de João Pessoa, ele passou de 0,50, em 2013, para 1,90, em 2014, demonstrando que o AG, acrescido das contribuições e diminuído dos benefícios concedidos, é suficiente para comportar a Reserva Matemática, no último exercício, considerando que em 2013 isso não ocorria, tendo em vista que o ideal é que o índice seja igual ou superior a 1.

#### 4.2.6 Índice de Cobertura Potencial ( $ICP_t$ )

Esse índice verifica se o Fundo Garantidor, adicionado ao Resultado Atuarial do exercício anterior, além das contribuições recebidas e dos benefícios pagos, é suficiente para superar a Reserva Matemática do exercício, tendo como resultado ideal um valor igual ou maior que 1. No caso, o índice passou de 0,89, em 2013, para 2,05, em 2014. Isso ocorreu em função de vários fatores, tais como o crescimento, de 2013 para 2014, do Ativo Garantidor (17,98%) e das contribuições recebidas (17,98%), e do decréscimo da Reserva Matemática (51,25%). Além disso, houve a mudança de Resultado Atuarial de R\$ 20 milhões negativos, para R\$ 23 milhões positivos no período.

#### 4.2.7 Índice de Capacidade do Fundo Garantidor ( $ICFG_t$ )

Esse índice determina a capacidade que o Fundo Garantidor tem de gerar receitas de capital de acordo com a meta atuarial. No RPPS de João Pessoa, ele passou de 1,71 para 1,05 do ano de 2013 para 2014. O decréscimo desse índice se atribui ao fato que a Meta Atuarial, de 2013 para 2014, cresceu 92,41%, enquanto que o FG, no mesmo período, cresceu apenas 17,98%. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1. Nos dois exercícios analisados, ele ficou acima de 1, mas houve um decréscimo acentuado de um ano para o outro.

#### 4.2.8 Índice de Maturidade Financeira Restrita (IFMR<sub>t</sub>)

Para o cálculo desse índice, foram somadas as receitas de contribuições dos exercícios de 2013 e de 2014 e seu total foi dividido pela soma dos benefícios pagos no mesmo período. No caso de João Pessoa, esse índice equivaleu a 233,02, demonstrando que as receitas de contribuições foram muito superiores aos pagamentos de benefícios. Isso decorreu da segregação de massa, que implicou apenas dois aposentados no final de 2014. Como seu valor ideal é que seja igual a maior que 1, até 2014, o RPPS de João Pessoa tem uma situação bastante confortável.

#### 4.2.9 Índice de Maturidade Financeira Ampliada (IMFA<sub>t</sub>)

No cálculo desse índice, no que diz respeito às contribuições e aos benefícios, também foram utilizados os valores acumulados de 2013 e 2014, sendo seu valor ideal maior ou igual a 1. No caso, o índice obtido foi de 363,51, sendo muito alto devido à segregação de massa, como já explicitado quando da análise do IFMR<sub>t</sub>.

#### 4.2.10 Índice de Maturidade Populacional (IMP<sub>t</sub>)

No cálculo desse índice, também foram considerados os números acumulados de servidores ativos e de pessoas na inatividade. Como, devido à segregação de massa, o RPPS de João Pessoa, só tinha apenas 2 pessoas na inatividade, quando da comparação com o número de ativos, torou-se um número muito pequeno relativamente, fato que redundou em um índice de 885. Como o ideal para esse índice é que ele seja igual ou maior que 1, o RPPS de João Pessoa, nesse quesito, encontra-se em situação bastante favorável.

#### 4.2.11 Conclusão a respeito dos índices de solvência do RPPS de João Pessoa

Exceto em relação ao ICMA, que está abaixo de 1, e do ICFG que, mesmo estando acima de 1, mas demonstrou declínio, os demais índices são considerados bons, indicando que, até o exercício de 2014, o RPPS de João Pessoa demonstra não apresentar problemas de insolvência.

### 4.3 Análise do RPPS do município de Campina Grande

#### 4.3.1 Índice de Cobertura Total ( $ICT_t$ )

O RPPS de Campina Grande apresentou, nesse índice, o valor de 0,16, em 2013, e 0,11, em 2014, demonstrando que o seu Ativo Líquido é insuficiente para cobrir o seu Passivo Previdencial. Em 2014, o AL representou apenas 11% do seu PP. O ideal é que ele fosse igual ou maior que 1.

#### 4.3.2 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício ( $ICPC_t$ )

Também em relação ao esse índice, o AL é insuficiente para cobrir a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos. Em 2013, esse índice foi de 0,35, e em 2014 foi de 0,23. Enquanto as RMBC cresceram 74,95%, o AL cresceu apenas 9,13%. O ideal seria que esse índice fosse igual ou maior que 1.

#### 4.3.3 Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos ( $ICPaC_t$ )

Da mesma forma que ocorreu nos dois índices anteriores, esse índice indica que o AL está sendo insuficiente para cobrir a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. Em 2013, ele foi de 0,28, e em 2014 ele foi de 0,21. Enquanto o AL cresceu apenas 9,13%, de 2013 para 2014, a RMaBC cresceu 49,25%. Esse índice, para ser ótimo, deveria ser igual ou maior que 1.

#### 4.3.4 Índice de Correlação à Meta Atuarial ( $ICMA_t$ ),

Em relação a esse índice, o RPPS de Campina Grande apresentou progresso, passando de 0,89 para 1,00, no período de 2013 para 2014, demonstrando que, no último exercício, a Reserva Matemática foi igual à Meta Atuarial. O ideal que ele seja igual ou superior a 1.

#### 4.3.5 Índice de Cobertura Dinâmica ( $ICD_t$ )

O RPPS de Campina Grande apresentou, em relação a esse índice, o valor 0,04, em 2013, e de 0,01, em 2014, demonstrando que o Fundo Garantidor mais as suas contribuições são insuficientes para superarem a Reserva Matemática, considerando que o ideal é que esse índice seja igual ou maior que 1.

#### 4.3.6 Índice de Cobertura Potencial ( $ICP_t$ )

Esse índice foi negativo nos dois exercícios, com valores de (1,70) e (1,23), em 2013 e 2014, respectivamente, demonstrando que o FG, acrescido do Resultado Atuarial do exercício anterior e das contribuições, é insuficiente para superar a Reserva Matemática. Fator preponderante para o valor negativo desses índices foram os resultados atuariais negativos nos dois exercícios de aproximadamente 860 milhões e de 1,3 bilhão de reais. O ideal é que esse índice seja igual ou superior a 1.

#### 4.3.7 Índice de Capacidade do Fundo Garantidor ( $ICFG_t$ )

Em 2013, esse índice foi de 0,74, e em 2014 foi de 0,88, demonstrando que o FG é insuficiente para superar a meta atuarial. O ideal para esse índice é que ele seja igual ou maior que 1.

#### 4.3.8 Índice de Maturidade Financeira Restrita ( $IFMR_t$ )

Considerando os dois períodos analisados, percebe-se que o total de contribuições arrecadadas foram insuficientes para superar os benefícios concedidos, tendo em vista que esse índice foi de 0,83, ou seja, apenas 83% das contribuições representaram o total benefícios. Esse índice deve, para ser considerado ótimo, igual ou maior que 1.

#### 4.3.9 Índice de Maturidade Financeira Ampliada ( $IMFA_t$ )

Esse índice, no valor de 0,83, indica que o RPPS de Campina Grande não tem maturidade financeira do plano em relação ao fluxo de caixa previdencial e aos ganhos de capital auferidos. Seu valor deveria ser igual ou maior que 1. O FG e as contribuições decresceram e os benefícios aumentaram no período.

#### 4.3.10 Índice de Maturidade Populacional ( $IMP_t$ )

Esse índice foi de 2,60, indicando que existe maior número de servidores ativos, quando comparado com o número de servidores na inatividade, demonstrando ausência de maturidade populacional.

#### 4.3.11 Conclusão a respeito dos índices de solvência do RPPS Campina Grande

Praticamente todos os índices de solvência aplicados ao RPPS do município de Campina Grande são desfavoráveis, indicando problemas de solvência do plano, exigindo um estudos mais aprofundados para que seja revertida toda essa situação.

## 5. CONCLUSÃO

O Regime Próprio de Previdência Social, o qual vincula os servidores públicos de cada ente federativo, é um dos regimes previdenciários previstos na Constituição Federal de 1988. Dada sua importância para o servidor público de todo o Brasil, especificamente o dos municípios paraibanos, este trabalho teve como objetivo maior analisar a situação dos equilíbrios financeiro e atuarial dos dois maiores RPPS dos municípios da Paraíba, quais sejam, João Pessoa e Campina Grande. Para efetuarmos as análises financeira e atuarial dos RPPS desses municípios, foram utilizados índices de cobertura e de maturidade, buscando verificar os fatores que afetam as solvências financeira e atuarial dos RPPS.

O RPPS de João Pessoa, que realizou segregação de massa no ano de 2013, apresentou uma situação bastante favorável em quase todos os índices, no exercício de 2014, apresentando equilíbrio financeiro e atuarial e, como consequência, capacidade de solvência. Sua receita de contribuições, o Ativo Líquido e o Resultado Atuarial cresceram, enquanto que o Passivo Previdencial e a Reserva Matemática diminuíram. Caso haja uma gestão adequada dos recursos nos anos vindouros, isso permitirá que o Plano continue solvente e não traga problemas para os seus beneficiários. Ressalte-se que esse RPPS é um plano recém-criado, com poucas pessoas ainda na inatividade.

Em relação ao RPPS de Campina Grande, que ainda mantém sua estrutura inicial, pois não houve segregação de massa, a situação é bastante diferente, com índices bastante desfavoráveis, apresentando problemas de solvência. A Receita de Contribuições decresceu, enquanto que a Reserva Matemática, os benefícios e o Passivo Previdencial aumentaram no período de 2013 para 2014, podendo comprometer sua situação em relação aos beneficiários do Plano, exigindo um estudo aprofundado para equacionar o desequilíbrio financeiro e atuarial desse RPPS.

Sendo assim, mediante este estudo, tem-se uma visão de como se encontra a questão da solvência dos dois maiores RPPS dos municípios paraibanos, considerando que um deles realizou a segregação de massa em período recente, observando-se que fatores como aumento ou diminuição do Ativo Líquido, do Passivo Previdencial e das Reservas Matemáticas afetam diretamente as solvências financeira e atuarial dos RPPS.

Ressalte-se que, para a execução deste trabalho, houve limitações quando da necessidade de obterem-se os Balanços Patrimoniais dos RPPS, tendo em vista que não haviam sido publicados e o Tribunal de Contas do Estado da Paraíba não os disponibilizou em tempo hábil, sendo necessária sua obtenção mediante contato com os gestores dos próprios RPPS.

A título de sugestão para trabalhos futuros, este estudo poderá ser repetido em anos vindouros tanto em relação aos RPPS fruto deste TCC, como em outros institutos de previdência.

## REFERÊNCIAS

Anuário Estatístico da Previdência Social/Ministério do Trabalho e Previdência Social, Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social. Brasília: MTPS/DATAPREV, 2014, 23 v. Anual.

BRASIL. **Constituição (1988)**. Constituição da República Federativa do Brasil: promulgada em 5 de outubro de 1988. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br>. Acesso em: 30 mai. 2016.

\_\_\_\_\_. **Lei nº 9.717/1998, de 27 de novembro de 1998**. Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/L9717.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/L9717.htm). Acesso em: 30 de maio de 2016.

\_\_\_\_\_. **Lei nº 12.460/2013, de 21 de janeiro de 2013**. Altera o Plano de Custeio do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de João Pessoa, dispõe sobre a segregação de massas do Plano de Previdência Municipal e dá outras providências. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a/pb/j/joao-pessoa/lei-ordinaria/2013/1246/12460/lei-ordinaria-n-12460-2013-altera-o-plano-de-custeio-do-instituto-de-previdencia-dos-servidores-municipais-de-joao-pessoa-dispoe-sobre-a-segregacao-de-massas-do-plano-de-previdencia-municipal-e-da-outras-providencias>. Acesso em: 10 de abril de 2017.

\_\_\_\_\_. **Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008**. Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências. Disponível em: [http://sislex.previdencia.gov.br/paginas/66/MPS/2008/403\\_1.htm](http://sislex.previdencia.gov.br/paginas/66/MPS/2008/403_1.htm). Acesso em: 30 de maio de 2016.

COSTA, E.R., O desafio do equilíbrio financeiro e atuarial para a gestão dos regimes próprios de previdência social. Estudos. Goiânia, v.34, n.56, p. 423-436, 2007.

GIL, A.C., Métodos e Técnicas de Pesquisa Social. Atlas. São Paulo, 2 ed., 2008.

PAZ, Aline. Fundos de Pensão – Uma introdução à administração da solvência. Revista do Congresso. 22º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão. Vitória-ES: 2001. Realização ABRAPP – Trabalho Premiada, p.132-140.

Ministério da Previdência Social. CADPREV – Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social. Disponível em <http://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/draa/consultarDemonstrativos.xhtml>. Acesso em 15 de abril de 2017.

Ministério da Previdência Social. CADPREV – Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social. Disponível em



<<http://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/dipr/consultarDemonstrativos.xhtml>>. Acesso em 15 de abril de 2017.

Ministério da Previdência Social. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial. Disponível em

<[http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/draa/draa\\_default.asp?tipo=1](http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/draa/draa_default.asp?tipo=1)>. Acesso em 15 de abril de 2017.

Ministério da Previdência Social. Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio. Disponível em

<<http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/dempre/Resumo.asp?Id=152664&Data=10/01/2013&DataRetifica=>>>. Acesso em 15 de abril de 2017.

NOGUEIRA, N.G., O equilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS: de princípio constitucional a política pública do Estado. Revista do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais. v.81. n.4, 2011.

NOGUEIRA, N.G., O equilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS: de princípio constitucional a política pública do Estado. Coleção Previdência Social. Série Estudos; v. 34, 2012.

Prodanov, C.C.; Freitas, E.C. Metodologia do Trabalho Científico: Métodos e Técnicas da Pesquisa e do Trabalho Acadêmico. Universidade Feevale. Novo Hamburgo, 2 ed., 2013.

RECAMONDE, E., Reunião Especializada: Técnicas Atuariais e Gestão Financeira. Brasília: MPAS, 2001. Coleção Previdência Social, Série Debates, v. 10.

RODRIGUES, J.A., Gestão de Risco Atuarial. Saraiva. São Paulo, 2008.

**SAGRES OnLine**, . Disponível em:

<[https://sagres.tce.pb.gov.br/municipio\\_index.php](https://sagres.tce.pb.gov.br/municipio_index.php)>. Acesso em 30 de maio de 2016.

VAZ, L.R., O princípio do equilíbrio financeiro e atuarial no sistema previdenciário brasileiro. **Revista Direitos Fundamentais & Democracia**. v. 6, 2009.

## ANEXOS

**Anexo I** – Balanço Patrimonial – RPPS Campina Grande – Exercício 2013

**Anexo II** – Balanço Patrimonial – RPPS Campina Grande – Exercício 2014

**Anexo III** – Balanço Patrimonial – RPPS João Pessoa – Exercício 2013

**Anexo IV** – Balanço Patrimonial – RPPS João Pessoa – Exercício 2014

**Anexo V** – Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio – Campina Grande – 1º bimestre 2013

**Anexo VI** – Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio – Campina Grande – 2º bimestre 2013

**Anexo VII** – Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio – Campina Grande – 3º bimestre 2013

**Anexo VIII** – Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio – Campina Grande – 4º bimestre 2013

**Anexo IX** – Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio – Campina Grande – 5º bimestre 2013

**Anexo X** – Demonstrativo Previdenciário do Regime Próprio – Campina Grande – 6º bimestre 2013

**Anexo XI** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Campina **Grande** – 1º bimestre 2014

**Anexo XII** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Campina Grande – 2º bimestre 2014

**Anexo XIII** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Campina Grande – 3º bimestre 2014

**Anexo XIV** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Campina Grande – 4º bimestre 2014

**Anexo XV** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Campina Grande – 5º bimestre 2014

**Anexo XVI** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – Campina Grande – 6º bimestre 2014

**Anexo XVII** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – João Pessoa – 1º bimestre 2014

**Anexo XVIII** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – João Pessoa – 2º bimestre 2014

**Anexo XIX** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – João Pessoa – 3º bimestre 2014

**Anexo XX** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – João Pessoa – 4º bimestre 2014

**Anexo XXI** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – João Pessoa – 5º bimestre 2014

**Anexo XXII** – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – João Pessoa – 6º bimestre 2014

**Anexo XXIII** – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA – Campina Grande – Exercício 2013

**Anexo XXIV** – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA – Campina Grande – Exercício 2014

**Anexo XXV** – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA – Campina Grande – Exercício 2015

**Anexo XXVI** – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA – João Pessoa – Exercício 2013

**Anexo XXVII** – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA – João Pessoa – Exercício 2014

**Anexo XXVIII** – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA – João Pessoa – Exercício 2015

# Anexo I

Balço Patrimonial - RPPS Campina Grande - 2013			
ATIVO		PASSIVO	
Títulos		Passivo	
ATIVO FINANCEIRO	26.508.168,68	PASSIVO FINANCEIRO	626.372,91
Disponível	26.507.205,14	Restos a Pagar	70.128,08
Caixa	219.662,00	Serviços da Dívida a Pagar	-
Bancos e Correspondentes	26.287.543,14	Depósitos	556.244,83
Exatores	-	Débitos de Tesouraria	-
Realizável	963,54		
ATIVO PERMANENTE	119.705.189,71	PASSIVO PERMANENTE	783.786.878,28
Estoque Mat. Consumo	2.756,30	Dívida Fundada Interna	-
Bens Móveis	707.558,36	Dívida Fundada Externa	-
Bens Imóveis	16.494.176,35	Diversos	- 2.278,38
Valores Diversos	-	Provisões	783.789.156,66
Depósitos RLP	102.500.698,70		
SOMA DO ATIVO REAL	146.213.358,39	SOMA DO PASSIVO REAL	784.413.251,19
SALDO PATRIMONIAL	638.199.892,80	SALDO PATRIMONIAL	784.413.251,19
Passivo Real Líquido	638.199.892,80		
TOTAL GERAL	784.413.251,19	TOTAL GERAL	784.413.251,19

## Anexo II

Balanço Patrimonial - RPPS Campina Grande - 2014			
ATIVO		PASSIVO	
Títulos		Passivo	
ATIVO FINANCEIRO	25.511.212,70	PASSIVO FINANCEIRO	1.011.915,67
Disponível	25.510.249,16	Restos a Pagar	60.650,24
Caixa	-	Serviços da Dívida a Pagar	-
Bancos e Correspondentes	25.510.249,16	Depósitos	951.265,43
Exatores	-	Débitos de Tesouraria	-
Realizável	963,54		
ATIVO PERMANENTE	134.381.662,05	PASSIVO PERMANENTE	839.761.876,02
Estoque Mat. Consumo	3.733,68	Dívida Fundada Interna	-
Bens Móveis	708.684,36	Dívida Fundada Externa	-
Bens Imóveis	19.448.362,62	Diversos	-
Valores Diversos	-	Provisões	839.761.876,02
Depósitos RLP	114.220.881,39		
SOMA DO ATIVO REAL	159.892.874,75	SOMA DO PASSIVO REAL	840.773.791,69
SALDO PATRIMONIAL	680.880.916,94	SALDO PATRIMONIAL	840.773.791,69
Passivo Real Líquido	680.880.916,94		
TOTAL GERAL	840.773.791,69	TOTAL GERAL	840.773.791,69

### Anexo III

Balço Patrimonial - RPPS João Pessoa - 2013			
ATIVO		PASSIVO	
Títulos		Passivo	
ATIVO FINANCEIRO	48.132.550,98	PASSIVO FINANCEIRO	1.831.766,63
Disponível	48.131.075,98	Restos a Pagar	166.878,68
Caixa	-	Serviços da Dívida a Pagar	-
Bancos e Correspondentes	48.131.075,98	Depósitos	1.664.887,95
Exatores	-	Débitos de Tesouraria	-
Realizável	1.475,00		
ATIVO PERMANENTE	4.310.995,02	PASSIVO PERMANENTE	-
Bens Móveis	809.101,02	Dívida Fundada Interna	-
Bens Imóveis	65.485,00	Dívida Fundada Externa	-
Créditos	-		
Valores Diversos	3.436.409,00		
Soma do Ativo Real	52.443.546,00	Soma do Passivo Real	1.831.766,63
SALDO PATRIMONIAL	-	SALDO PATRIMONIAL	50.611.779,37
Passivo Real Descoberto	-	Ativo Real Líquido	50.611.779,37
TOTAL GERAL	52.443.546,00	TOTAL GERAL	52.443.546,00

## Anexo IV

Balanco Patrimonial - RPPS João Pessoa - 2014			
ATIVO		PASSIVO	
Títulos		Passivo	
ATIVO FINANCEIRO	61.044.478,06	PASSIVO FINANCEIRO	1.682.881,28
Disponível	61.044.478,06	Restos a Pagar	264.848,25
Caixa	-	Serviços da Dívida a Pagar	1.393.284,13
Bancos e Correspondentes	61.044.478,06	Depósitos	24.748,90
Exatores	-	Débitos de Tesouraria	-
Realizável	-		
ATIVO PERMANENTE	-	PASSIVO PERMANENTE	-
Bens Móveis	-	Dívida Fundada Interna	-
Bens Imóveis	-	Dívida Fundada Externa	-
Créditos	-		
Valores Diversos	-		
Soma do Ativo Real	61.044.478,06	Soma do Passivo Real	1.682.881,28
SALDO PATRIMONIAL	-	SALDO PATRIMONIAL	59.361.596,78
Passivo Real Descoberto	-	Ativo Real Líquido	59.361.596,78
TOTAL GERAL	61.044.478,06	TOTAL GERAL	61.044.478,06

**DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO**

**Ente da Federação:** Prefeitura Municipal de Campina Grande  
**CNPJ:** 08.993.917/0001-46

**UF:** PB

Código de confirmação: **152664**

**VISUALIZAÇÃO DO DEMONSTRATIVO****Etapa 01****Dados do Ente**

Endereço Av. Rio Branco, nº 304  
 Complemento  
 Bairro Centro  
 CEP 58.400-058  
 Telefone (083) 33106713 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33106713 (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Dados do Representante Legal do Ente**

Nome Romero Rodrigues Veiga  
 Cargo Prefeito  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 01/01/2013  
 Telefone (DDD + Número)  
 Fax (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Etapa 02****Dados da Unidade Gestora**

(como fundos, institutos ou caixas de previdência)

Nome Instituto de Previdência dos Servidores Municipais  
 CNPJ 41.134.826/0001-20  
 Endereço Rua Maria Vieira César, nº 135  
 Complemento  
 Bairro Santo Antônio  
 CEP 58.410-220  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Dados do Representante Legal da Unidade Gestora**

Nome Antonio Hermano de Oliveira  
 Cargo Presidente  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 02/01/2013  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Etapa 03**

**Exercício:** Janeiro / Fevereiro de 2013

**Alíquotas****- Cíveis**

Ativos

Inativos

Pensionistas

Entes

	Janeiro Início Vigência	Fevereiro Início Vigência
11		11
11		11
11		11
24,04		24,04



Índices aplicados sobre as bases de cálculo para as contribuições a cargo dos servidores e militares ativos e inativos, respectivos pensionistas e do ente público. No caso das alíquotas serem progressivas, deverá ser informada a mínima.

#### Bases de Cálculo

	Valores em R\$ 1,00	
	Janeiro	Fevereiro
- <b>Civis</b>		
Do ente em relação aos servidores ativos civis	11.064.434,54	11.808.927,82
Da contribuição dos servidores ativos	11.064.434,54	11.808.927,82
Da contribuição dos inativos civis	120.124,29	119.773,82
Da contribuição dos pensionistas civis	46.110,50	46.110,50

#### Origem dos Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
	Janeiro	Fevereiro	Total Acumulado no período
- <b>Civis</b>			
Contribuição do ente relativa a remuneração dos servidores civis	2.659.890,06	2.838.866,25	5.498.756,31
Contribuição dos servidores civis ativos	1.217.087,80	1.298.982,06	2.516.069,86
Contribuição dos servidores civis inativos	13.213,67	13.175,12	26.388,79
Contribuição dos pensionistas civis	5.072,16	5.072,16	10.144,32
Contribuição da Unidade Gestora relativa à remuneração dos servidores do RPPS	0,00	0,00	0,00
Contribuição arrecadada diretamente pela Unidade Gestora	0,00	0,00	0,00
Receitas de Aplicações de Recursos	67.758,94	0,00	67.758,94
Recebimentos oriundos da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Receita</b>	<b>3.963.022,63</b>	<b>4.156.095,59</b>	<b>8.119.118,22</b>

#### Utilização de Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
	Janeiro	Fevereiro	Total Acumulado no período
- <b>Civis</b>			
Proventos e pensões dos civis	3.432.177,46	2.583.308,66	6.015.486,12
Despesas Administrativas	97.541,26	78.326,20	175.867,46
Despesas com Aplicações de Recursos	0,00	0,00	0,00
Pagamentos decorrentes da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Despesa</b>	<b>3.529.718,72</b>	<b>2.661.634,86</b>	<b>6.191.353,58</b>

#### Resultado Previdenciário (Receita - Despesa)

	Janeiro	Fevereiro	Total Acumulado
<b>Resultado da Diferença</b> (somente leitura)	R\$ 433.303,91	R\$ 1.494.460,73	R\$ 1.927.764,64
Saldo financeiro do RPPS (disponibilidade de caixa + aplicações)	27.492.392,03	28.178.130,29	
Remuneração dos servidores ativos	11.085.171,12	11.822.189,16	

#### Observações

foi alterado os demonstrativos conforme fiscalização com as alíquotas do custo normal mais a alíquota do custo suplementar

#### Etapa 04

Dados do Responsável pelo preenchimento do Demonstrativo - legal ou estatutário - e pela autenticidade das informações prestadas

Nome   
 Telefone  (DDD + Número)  
 Fax  (DDD + Número)



E-mail

Fechar

Imprimir

Bsb, 02 de Maio de 117

PREVfone: 0800 78 0191

Esplanada dos Ministérios • Bloco F • Brasília-DF • CEP 70059-900

Copyright © 2006 - MPS

## Anexo VI

**DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO**

**Ente da Federação:** Prefeitura Municipal de Campina Grande  
**CNPJ:** 08.993.917/0001-46

**UF:** PB

Código de confirmação: **153106**

**VISUALIZAÇÃO DO DEMONSTRATIVO****Etapa 01****Dados do Ente**

Endereço   
 Complemento   
 Bairro   
 CEP   
 Telefone  (DDD + Número)  
 Fax  (DDD + Número)  
 E-mail

**Dados do Representante Legal do Ente**

Nome   
 Cargo   
 Complemento do Cargo   
 Data de Início da Gestão   
 Telefone  (DDD + Número)  
 Fax  (DDD + Número)  
 E-mail

**Etapa 02****Dados da Unidade Gestora**

(como fundos, institutos ou caixas de previdência)

Nome   
 CNPJ   
 Endereço   
 Complemento   
 Bairro   
 CEP   
 Telefone  (DDD + Número)  
 Fax  (DDD + Número)  
 E-mail

**Dados do Representante Legal da Unidade Gestora**

Nome   
 Cargo   
 Complemento do Cargo   
 Data de Início da Gestão   
 Telefone  (DDD + Número)  
 Fax  (DDD + Número)  
 E-mail

**Etapa 03**

**Exercício:** Março / Abril de 2013

**Alíquotas****- Cíveis**

Ativos

Inativos

Pensionistas

Entes

	Março Início Vigência	Abril Início Vigência
11		11
11		11
11		11
13,27		13,27

Índices aplicados sobre as bases de cálculo para as contribuições a cargo dos servidores e militares ativos e inativos, respectivos pensionistas e do ente público. No caso das alquotas serem progressivas, deverá ser informada a mínima.

#### Bases de Cálculo

	Valores em R\$ 1,00	
- Cíveis	Março	Abril
Do ente em relação aos servidores ativos civis	11.439.188,82	11.539.143,18
Da contribuição dos servidores ativos	11.439.188,82	11.539.143,18
Da contribuição dos inativos civis	119.783,31	126.472,48
Da contribuição dos pensionistas civis	46.110,50	46.110,50

#### Origem dos Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
- Cíveis	Março	Abril	Total Acumulado no período
Contribuição do ente relativa a remuneração dos servidores civis	2.749.980,99	2.774.010,02	5.523.991,01
Contribuição dos servidores civis ativos	1.258.490,77	1.269.305,75	2.527.796,52
Contribuição dos servidores civis inativos	13.176,16	13.911,97	27.088,13
Contribuição dos pensionistas civis	5.072,16	5.072,16	10.144,32
Contribuição da Unidade Gestora relativa à remuneração dos servidores do RPPS	0,00	0,00	0,00
Contribuição arrecadada diretamente pela Unidade Gestora	0,00	0,00	0,00
Receitas de Aplicações de Recursos	-235.349,05	249.090,75	13.741,70
Recebimentos oriundos da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras (Especificar)	13.001,71	13.220,08	26.221,79
REPASSES ALUGUEIS			
<b>Total de Receita</b>	<b>3.804.372,74</b>	<b>4.324.610,73</b>	<b>8.128.983,47</b>

#### Utilização de Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
- Cíveis	Março	Abril	Total Acumulado no período
Proventos e pensões dos civis	3.512.449,21	3.598.706,59	7.111.155,80
Despesas Administrativas	131.989,86	113.033,36	245.023,22
Despesas com Aplicações de Recursos	0,00	0,00	0,00
Pagamentos decorrentes da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Despesa</b>	<b>3.644.439,07</b>	<b>3.711.739,95</b>	<b>7.356.179,02</b>

#### Resultado Previdenciário (Receita - Despesa)

	Março	Abril	Total Acumulado
<b>Resultado da Diferença</b> (somente leitura)	R\$ 159.933,67	R\$ 612.870,78	R\$ 772.804,45
Saldo financeiro do RPPS (disponibilidade de caixa + aplicações)	26.960.525,73	25.802.851,99	
Remuneração dos servidores ativos	11.430.494,28	11.530.093,89	

#### Observações

#### Etapa 04

Dados do Responsável pelo preenchimento do Demonstrativo - legal ou estatutário - e pela autenticidade das informações prestadas

Nome

Telefone  (DDD + Número)

Fax  (DDD + Número)



E-mail

Fechar

Imprimir

Bsb, 02 de Maio de 117

PREVfone: 0800 78 0191

Esplanada dos Ministérios • Bloco F • Brasília-DF • CEP 70059-900

Copyright © 2006 - MPS

## Anexo VII

**DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO**

**Ente da Federação:** Prefeitura Municipal de Campina Grande  
**CNPJ:** 08.993.917/0001-46

**UF:** PB

Código de confirmação: **156041**

**VISUALIZAÇÃO DO DEMONSTRATIVO****Etapa 01****Dados do Ente**

Endereço Av. Rio Branco, nº 304  
 Complemento  
 Bairro Centro  
 CEP 58.400-058  
 Telefone (083) 33106713 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33106713 (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Dados do Representante Legal do Ente**

Nome Romero Rodrigues Veiga  
 Cargo Prefeito  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 01/01/2013  
 Telefone (DDD + Número)  
 Fax (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Etapa 02****Dados da Unidade Gestora**

(como fundos, institutos ou caixas de previdência)

Nome Instituto de Previdência dos Servidores Municipais  
 CNPJ 41.134.826/0001-20  
 Endereço Rua Maria Vieira César, nº 135  
 Complemento  
 Bairro Santo Antônio  
 CEP 58.410-220  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Dados do Representante Legal da Unidade Gestora**

Nome Antonio Hermano de Oliveira  
 Cargo Presidente  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 02/01/2013  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Etapa 03**

**Exercício:** Maio / Junho de 2013

**Alíquotas****- Cíveis**

Ativos

Inativos

Pensionistas

Entes

	Maio Início Vigência	Junho Início Vigência
11		11
11		11
11		11
13,27		13,27

Índices aplicados sobre as bases de cálculo para as contribuições a cargo dos servidores e militares ativos e inativos, respectivos pensionistas e do ente público. No caso das alíquotas serem progressivas, deverá ser informada a mínima.

#### Bases de Cálculo

	Valores em R\$ 1,00	
- Cíveis	Maio	Junho
Do ente em relação aos servidores ativos civis	11.824.973,71	11.813.721,86
Da contribuição dos servidores ativos	11.824.973,71	11.813.721,86
Da contribuição dos inativos civis	160.362,57	153.868,05
Da contribuição dos pensionistas civis	67.709,55	62.071,63

#### Origem dos Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
- Cíveis	Maio	Junho	Total Acumulado no período
Contribuição do ente relativa a remuneração dos servidores civis	2.842.723,68	2.840.018,74	5.682.742,42
Contribuição dos servidores civis ativos	1.300.747,11	1.299.509,40	2.600.256,51
Contribuição dos servidores civis inativos	17.639,88	16.925,49	34.565,37
Contribuição dos pensionistas civis	7.448,05	6.827,88	14.275,93
Contribuição da Unidade Gestora relativa à remuneração dos servidores do RPPS	0,00	0,00	0,00
Contribuição arrecadada diretamente pela Unidade Gestora	0,00	0,00	0,00
Receitas de Aplicações de Recursos	-954.639,39	-550.792,62	-1.505.432,01
Recebimentos oriundos da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras (Especificar)	13.159,43	12.317,32	25.476,75
<b>Total de Receita</b>	<b>3.227.078,76</b>	<b>3.624.806,21</b>	<b>6.851.884,97</b>

#### Utilização de Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
- Cíveis	Maio	Junho	Total Acumulado no período
Proventos e pensões dos civis	3.715.164,19	3.644.858,18	7.360.022,37
Despesas Administrativas	99.949,83	92.995,63	192.945,46
Despesas com Aplicações de Recursos	0,00	0,00	0,00
Pagamentos decorrentes da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Despesa</b>	<b>3.815.114,02</b>	<b>3.737.853,81</b>	<b>7.552.967,83</b>

#### Resultado Previdenciário (Receita - Despesa)

	Maio	Junho	Total Acumulado
<b>Resultado da Diferença</b> (somente leitura)	R\$ -588.035,26	R\$ -113.047,60	R\$ -701.082,86
Saldo financeiro do RPPS (disponibilidade de caixa + aplicações)	27.096.519,14	27.130.942,70	
Remuneração dos servidores ativos	11.947.668,88	11.974.888,64	

#### Observações

#### Etapa 04

Dados do Responsável pelo preenchimento do Demonstrativo - legal ou estatutário - e pela autenticidade das informações prestadas

Nome

Telefone  (DDD + Número)

Fax  (DDD + Número)



E-mail

Fechar

Imprimir

Bsb, 02 de Maio de 117

PREVfone: 0800 78 0191

Esplanada dos Ministérios • Bloco F • Brasília-DF • CEP 70059-900

Copyright © 2006 - MPS



## Anexo VIII

**DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO**

**Ente da Federação:** Prefeitura Municipal de Campina Grande  
**CNPJ:** 08.993.917/0001-46

**UF:** PB

Código de confirmação: **158354**

**VISUALIZAÇÃO DO DEMONSTRATIVO****Etapa 01****Dados do Ente**

Endereço Av. Rio Branco, nº 304  
 Complemento  
 Bairro Centro  
 CEP 58.400-058  
 Telefone (083) 33106713 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33106713 (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Dados do Representante Legal do Ente**

Nome Romero Rodrigues Veiga  
 Cargo Prefeito  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 01/01/2013  
 Telefone (DDD + Número)  
 Fax (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Etapa 02****Dados da Unidade Gestora**

(como fundos, institutos ou caixas de previdência)

Nome Instituto de Previdência dos Servidores Municipais  
 CNPJ 41.134.826/0001-20  
 Endereço Rua Maria Vieira César, nº 135  
 Complemento  
 Bairro Santo Antônio  
 CEP 58.410-220  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Dados do Representante Legal da Unidade Gestora**

Nome Antonio Hermano de Oliveira  
 Cargo Presidente  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 02/01/2013  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Etapa 03**

**Exercício:** Julho / Agosto de 2013

**Alíquotas****- Cíveis**

Ativos  
 Inativos  
 Pensionistas  
 Entes

	Julho Início Vigência	Agosto Início Vigência
11		11
11		11
11		11
13,27		13,27

Índices aplicados sobre as bases de cálculo para as contribuições a cargo dos servidores e militares ativos e inativos, respectivos pensionistas e do ente público. No caso das alquotas serem progressivas, deverá ser informada a mínima.

#### Bases de Cálculo

Valores em R\$ 1,00

##### - Cíveis

	Julho	Agosto
Do ente em relação aos servidores ativos civis	11.856.035,42	11.737.651,44
Da contribuição dos servidores ativos	11.856.035,42	11.737.651,44
Da contribuição dos inativos civis	171.732,55	178.212,03
Da contribuição dos pensionistas civis	62.071,63	61.394,23

#### Origem dos Recursos

Valores em R\$ 1,00

##### - Cíveis

	Julho	Agosto	Total Acumulado no período
Contribuição do ente relativa a remuneração dos servidores civis	2.850.190,91	2.821.731,41	5.671.922,32
Contribuição dos servidores civis ativos	1.304.163,90	1.291.141,66	2.595.305,56
Contribuição dos servidores civis inativos	18.890,28	19.603,01	38.493,29
Contribuição dos pensionistas civis	6.827,76	6.753,25	13.581,01
Contribuição da Unidade Gestora relativa à remuneração dos servidores do RPPS	4.150,04	3.829,89	7.979,93
Contribuição arrecadada diretamente pela Unidade Gestora	1.898,91	1.752,42	3.651,33
Receitas de Aplicações de Recursos	175.893,14	-527.747,97	-351.854,83
Recebimentos oriundos da compensação financeira	0,00	4.308.961,01	4.308.961,01
Outras (Especificar)	19.254,34	19.451,49	38.705,83
alugueis shopping edson diniz			
<b>Total de Receita</b>	<b>4.381.269,28</b>	<b>7.945.476,17</b>	<b>12.326.745,45</b>

#### Utilização de Recursos

Valores em R\$ 1,00

##### - Cíveis

	Julho	Agosto	Total Acumulado no período
Proventos e pensões dos civis	3.175.696,16	3.210.790,39	6.386.486,55
Despesas Administrativas	143.444,65	159.997,21	303.441,86
Despesas com Aplicações de Recursos	0,00	0,00	0,00
Pagamentos decorrentes da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Despesa</b>	<b>3.319.140,81</b>	<b>3.370.787,60</b>	<b>6.689.928,41</b>

#### Resultado Previdenciário (Receita - Despesa)

	Julho	Agosto	Total Acumulado
<b>Resultado da Diferença</b> (somente leitura)	R\$ 1.062.128,47	R\$ 4.574.688,57	R\$ 5.636.817,04
Saldo financeiro do RPPS (disponibilidade de caixa + aplicações)	25.491.052,16	29.279.257,27	
Remuneração dos servidores ativos	12.072.335,76	11.939.102,97	

#### Observações

#### Etapa 04

Dados do Responsável pelo preenchimento do Demonstrativo - legal ou estatutário - e pela autenticidade das informações prestadas

Nome Carlos Eduardo Souza Santos  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (DDD + Número)



E-mail

Fechar

Imprimir

Bsb, 02 de Maio de 117

PREVfone: 0800 78 0191

Esplanada dos Ministérios • Bloco F • Brasília-DF • CEP 70059-900

Copyright © 2006 - MPS

## Anexo IX

**DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO****Ente da Federação:** Prefeitura Municipal de Campina Grande**UF:** PB**CNPJ:** 08.993.917/0001-46Código de confirmação: **159783****VISUALIZAÇÃO DO DEMONSTRATIVO****Etapa 01****Dados do Ente**

Endereço

Complemento

Bairro

CEP

Telefone  (DDD + Número)

Fax  (DDD + Número)

E-mail

**Dados do Representante Legal do Ente**

Nome

Cargo

Complemento do Cargo

Data de Início da Gestão

Telefone  (DDD + Número)

Fax  (DDD + Número)

E-mail

**Etapa 02****Dados da Unidade Gestora**

(como fundos, institutos ou caixas de previdência)

Nome

CNPJ

Endereço

Complemento

Bairro

CEP

Telefone  (DDD + Número)

Fax  (DDD + Número)

E-mail

**Dados do Representante Legal da Unidade Gestora**

Nome

Cargo

Complemento do Cargo

Data de Início da Gestão

Telefone  (DDD + Número)

Fax  (DDD + Número)

E-mail

**Etapa 03****Exercício:** Setembro / Outubro de 2013**Alíquotas****- Cíveis**

Ativos

Inativos

Pensionistas

Entes

	Setembro Início Vigência		Outubro Início Vigência
11	<input type="text"/>	11	<input type="text"/>
11	<input type="text"/>	11	<input type="text"/>
11	<input type="text"/>	11	<input type="text"/>
13,27	<input type="text"/>	13,27	<input type="text"/>

Índices aplicados sobre as bases de cálculo para as contribuições a cargo dos servidores e militares ativos e inativos, respectivos pensionistas e do ente público. No caso das alíquotas serem progressivas, deverá ser informada a mínima.

#### Bases de Cálculo

Valores em R\$ 1,00

##### - Cíveis

	Setembro	Outubro
Do ente em relação aos servidores ativos civis	11.739.116,39	11.771.612,47
Da contribuição dos servidores ativos	11.739.116,39	11.771.612,47
Da contribuição dos inativos civis	179.078,53	179.174,79
Da contribuição dos pensionistas civis	61.394,23	61.394,23

#### Origem dos Recursos

Valores em R\$ 1,00

##### - Cíveis

	Setembro	Outubro	Total Acumulado no período
Contribuição do ente relativa a remuneração dos servidores civis	2.822.083,58	2.829.895,64	5.651.979,22
Contribuição dos servidores civis ativos	1.291.302,80	1.294.877,37	2.586.180,17
Contribuição dos servidores civis inativos	19.698,32	19.641,53	39.339,85
Contribuição dos pensionistas civis	6.753,25	6.753,25	13.506,50
Contribuição da Unidade Gestora relativa à remuneração dos servidores do RPPS	0,00	0,00	0,00
Contribuição arrecadada diretamente pela Unidade Gestora	0,00	0,00	0,00
Receitas de Aplicações de Recursos	168.263,09	42.150,37	210.413,46
Recebimentos oriundos da compensação financeira	1.071.736,47	931.798,24	2.003.534,71
Outras (Especificar)	17.693,13	19.430,09	37.123,22
<b>Total de Receita</b>	<b>5.397.530,64</b>	<b>5.144.546,49</b>	<b>10.542.077,13</b>

#### Utilização de Recursos

Valores em R\$ 1,00

##### - Cíveis

	Setembro	Outubro	Total Acumulado no período
Proventos e pensões dos civis	3.729.329,21	3.772.003,72	7.501.332,93
Despesas Administrativas	121.255,84	156.146,92	277.402,76
Despesas com Aplicações de Recursos	0,00	0,00	0,00
Pagamentos decorrentes da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Despesa</b>	<b>3.850.585,05</b>	<b>3.928.150,64</b>	<b>7.778.735,69</b>

#### Resultado Previdenciário (Receita - Despesa)

	Setembro	Outubro	Total Acumulado
<b>Resultado da Diferença</b> (somente leitura)	R\$ 1.546.945,59	R\$ 1.216.395,85	R\$ 2.763.341,44
Saldo financeiro do RPPS (disponibilidade de caixa + aplicações)	29.591.116,74	30.005.200,38	
Remuneração dos servidores ativos	11.932.717,45	11.742.888,26	

#### Observações

#### Etapa 04

Dados do Responsável pelo preenchimento do Demonstrativo - legal ou estatutário - e pela autenticidade das informações prestadas

Nome Carlos Eduardo Souza Santos  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (DDD + Número)



E-mail

Fechar

Imprimir

Bsb, 02 de Maio de 117

PREVfone: 0800 78 0191

Esplanada dos Ministérios • Bloco F • Brasília-DF • CEP 70059-900

Copyright © 2006 - MPS

## Anexo X

**DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO DO REGIME PRÓPRIO**

**Ente da Federação:** Prefeitura Municipal de Campina Grande  
**CNPJ:** 08.993.917/0001-46

**UF:** PB

Código de confirmação: **162484**

**VISUALIZAÇÃO DO DEMONSTRATIVO****Etapa 01****Dados do Ente**

Endereço Av. Rio Branco, nº 304  
 Complemento  
 Bairro Centro  
 CEP 58.400-058  
 Telefone (083) 33106713 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33106713 (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Dados do Representante Legal do Ente**

Nome Romero Rodrigues Veiga  
 Cargo Prefeito  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 01/01/2013  
 Telefone (DDD + Número)  
 Fax (DDD + Número)  
 E-mail rrodriguespmcg@gmail.com

**Etapa 02****Dados da Unidade Gestora**

(como fundos, institutos ou caixas de previdência)

Nome Instituto de Previdência dos Servidores Municipais  
 CNPJ 41.134.826/0001-20  
 Endereço Rua Maria Vieira César, nº 135  
 Complemento  
 Bairro Santo Antônio  
 CEP 58.410-220  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Dados do Representante Legal da Unidade Gestora**

Nome Antonio Hermano de Oliveira  
 Cargo Presidente  
 Complemento do Cargo  
 Data de Início da Gestão 02/01/2013  
 Telefone (083) 33414212 (DDD + Número)  
 Fax (083) 33414212 (DDD + Número)  
 E-mail hermanooliveira@hotmail.com

**Etapa 03**

**Exercício:** Novembro / Dezembro de 2013

**Alíquotas****- Cíveis**

Ativos

Inativos

Pensionistas

Entes

	Novembro		Dezembro
	Início Vigência		Início Vigência
11		11	
11		11	
11		11	
13,27		13,27	

Índices aplicados sobre as bases de cálculo para as contribuições a cargo dos servidores e militares ativos e inativos, respectivos pensionistas e do ente público. No caso das alíquotas serem progressivas, deverá ser informada a mínima.

#### Bases de Cálculo

	Valores em R\$ 1,00	
	Novembro	Dezembro
- <b>Civis</b>		
Do ente em relação aos servidores ativos civis	12.074.507,32	24.003.158,28
Da contribuição dos servidores ativos	12.074.507,32	24.003.158,28
Da contribuição dos inativos civis	182.666,72	339.406,85
Da contribuição dos pensionistas civis	61.906,97	123.813,94

#### Origem dos Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
	Novembro	Dezembro	Total Acumulado no período
- <b>Civis</b>			
Contribuição do ente relativa a remuneração dos servidores civis	2.902.711,56	5.770.359,25	8.673.070,81
Contribuição dos servidores civis ativos	1.328.195,80	2.640.347,41	3.968.543,21
Contribuição dos servidores civis inativos	20.093,34	37.334,75	57.428,09
Contribuição dos pensionistas civis	6.809,76	13.619,53	20.429,29
Contribuição da Unidade Gestora relativa à remuneração dos servidores do RPPS	0,00	0,00	0,00
Contribuição arrecadada diretamente pela Unidade Gestora	0,00	0,00	0,00
Receitas de Aplicações de Recursos	-704.604,42	235.236,29	-469.368,13
Recebimentos oriundos da compensação financeira	777.414,08	1.351.625,58	2.129.039,66
Outras (Especificar)	17.407,43	17.702,45	35.109,88
<b>Total de Receita</b>	<b>4.348.027,55</b>	<b>10.066.225,26</b>	<b>14.414.252,81</b>

#### Utilização de Recursos

	Valores em R\$ 1,00		
	Novembro	Dezembro	Total Acumulado no período
- <b>Civis</b>			
Proventos e pensões dos civis	3.789.647,86	7.465.658,24	11.255.306,10
Despesas Administrativas	143.206,59	293.124,17	436.330,76
Despesas com Aplicações de Recursos	0,00	0,00	0,00
Pagamentos decorrentes da compensação financeira	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas (Especificar)	0,00	0,00	0,00
<b>Total de Despesa</b>	<b>3.932.854,45</b>	<b>7.758.782,41</b>	<b>11.691.636,86</b>

#### Resultado Previdenciário (Receita - Despesa)

	Novembro	Dezembro	Total Acumulado
<b>Resultado da Diferença</b> (somente leitura)	R\$ 415.173,10	R\$ 2.307.442,85	R\$ 2.722.615,95

#### Quantitativo

	Ativos	Inativos	Pensionistas
Civis	9	60	24
Saldo financeiro do RPPS (disponibilidade de caixa + aplicações)	27.917.575,26	25.903.376,41	
Remuneração dos servidores ativos	12.183.031,26	24.286.528,78	

#### Observações

#### Etapa 04

Dados do Responsável pelo preenchimento do Demonstrativo - legal ou estatutário - e pela autenticidade das informações prestadas

Nome Carlos Eduardo Souza Santos





Telefone  (DDD + Número)  
Fax  (DDD + Número)  
E-mail

Fechar

Imprimir

Bsb, 02 de Maio de 117

PREVfone: 0800 78 0191

Esplanada dos Ministérios • Bloco F • Brasília-DF • CEP 70059-900

Copyright © 2006 - MPS



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JAN/FEV - 2014		30/07/2014 08:26:30	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		12.165.654,97	12.208.951,21			12.165.654,97	12.208.951,21
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		12.165.654,97	12.208.951,21			12.165.654,97	12.208.951,21
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		1.793.705,71	1.806.588,21			1.793.705,71	1.806.588,21
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.337.699,10	1.342.461,67			1.337.699,10	1.342.461,67
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JAN/FEV - 2014		30/07/2014 08:26:30	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)		145,93	126,70			145,93	126,70
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)		94,38				94,38	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	007	5.846,83				5.846,83	0,00
01448/2013	18/06/2013	008		5.918,93			0,00	5.918,93
01449/2013	18/06/2013	007	89.235,93				89.235,93	0,00
01449/2013	18/06/2013	008		90.336,53			0,00	90.336,53
01450/2013	18/06/2013	007	110.294,45				110.294,45	0,00
01450/2013	18/06/2013	008		111.654,71			0,00	111.654,71



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46		JAN/FEV - 2014		30/07/2014 08:26:30	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS				JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela							
01451/2013	18/06/2013	007		46.369,37				46.369,37	0,00
01451/2013	18/06/2013	008			46.941,24			0,00	46.941,24
01452/2013	17/06/2013	007		65.306,06				65.306,06	0,00
01452/2013	17/06/2013	008			66.111,48			0,00	66.111,48
01581/2013	02/07/2013	006		13.003,90				13.003,90	0,00
01581/2013	02/07/2013	007			13.101,72			0,00	13.101,72
00097/2014	27/01/2014	001			186.607,78			0,00	186.607,78

				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA				JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores				19.253,28	19.977,28			19.253,28	19.977,28
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				19.253,28	19.977,28			19.253,28	19.977,28
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade								0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS				164.224,69	173.440,33			164.224,69	173.440,33
6.5 - Dos PENSIONISTAS				56.763,66	56.763,66			56.763,66	56.763,66

				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA				JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores				4.628,49	4.802,54			4.628,49	4.802,54
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				2.117,81	2.197,45			2.117,81	2.197,45
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade								0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS				18.064,46	19.078,17			18.064,46	19.078,17



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JAN/FEV - 2014		30/07/2014 08:26:30	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
7.5 - Dos PENSIONISTAS		6.243,89	6.243,89			6.243,89	6.243,89

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
8.1 - Dos SERVIDORES	12.315.508,31	12.337.430,23			12.315.508,31	12.337.430,23
8.2 - Dos APOSENTADOS	432.029,33	445.635,21			432.029,33	445.635,21
8.3 - Dos PENSIONISTAS	153.348,94	153.348,94			153.348,94	153.348,94

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIARIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
9.1 - SERVIDORES	7.443	7.442			7.443	7.442
9.2 - APOSENTADOS	60	61			60	61
9.3 - PENSIONISTAS	22	22			22	22
9.4 - DEPENDENTES					0	0

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS	JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
10.1 - Contribuições	3.162.459,46	3.181.371,93			3.162.459,46	3.181.371,93
10.2 - Aportes					0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos	330.056,54	520.672,39			330.056,54	520.672,39
10.4 - Acréscimos legais de contribuições	91,27	91,27			91,27	91,27
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados					0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JAN/FEV - 2014		30/07/2014 08:26:30	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
10.6 - Recebimento de compensação financeira		952.526,97	928.653,12			952.526,97	928.653,12
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		-490.433,91	419.237,87			-490.433,91	419.237,87
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		20.736,00	16.055,22			20.736,00	16.055,22

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS</b>		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
11.1 - Aposentadoria		2.968.799,56	2.818.979,99			2.968.799,56	2.818.979,99
11.2 - Pensão por morte		634.142,76	639.675,03			634.142,76	639.675,03
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas		121.255,84	156.146,92			121.255,84	156.146,92
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas		558.619,16	562.104,65			558.619,16	562.104,65

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>12 - RESULTADO FINAL</b>		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JAN/FEV - 2014		30/07/2014 08:26:30	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		3.975.436,33	5.066.081,80			3.975.436,33	5.066.081,80
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		4.282.817,32	4.176.906,59			4.282.817,32	4.176.906,59
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		-307.380,99	889.175,21			-307.380,99	889.175,21



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAR/ABR - 2014		30/07/2014 08:26:56	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		13.203.828,12	12.482.019,37			13.203.828,12	12.482.019,37
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		13.203.828,12	12.482.019,37			13.203.828,12	12.482.019,37
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		2.016.536,99	1.872.900,65			2.016.536,99	1.872.900,65
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.452.367,94	1.372.968,94			1.452.367,94	1.372.968,94
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAR/ABR - 2014		30/07/2014 08:26:56	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)		179,91	7.081,94			179,91	7.081,94
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	009	5.918,93				5.918,93	0,00
01448/2013	18/06/2013	010		6.065,31			0,00	6.065,31
01449/2013	18/06/2013	009	90.336,53				90.336,53	0,00
01449/2013	18/06/2013	010		92.570,77			0,00	92.570,77
01450/2013	18/06/2013	009	111.654,71				111.654,71	0,00
01450/2013	18/06/2013	010		114.416,20			0,00	114.416,20



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ	BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46	MAR/ABR - 2014		30/07/2014 08:26:56	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS
5 - PARCELAMENTOS				MAR	ABR	MAR	ABR	
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01451/2013	18/06/2013	009		46.941,24				46.941,24 0,00
01451/2013	18/06/2013	010			48.102,23			0,00 48.102,23
01452/2013	17/06/2013	009		66.111,48				66.111,48 0,00
01452/2013	17/06/2013	010			67.746,59			0,00 67.746,59
01581/2013	02/07/2013	008		13.101,72				13.101,72 0,00
01581/2013	02/07/2013	009			13.299,20			0,00 13.299,20
00097/2014	27/01/2014	002		186.607,28				186.607,28 0,00
00097/2014	27/01/2014	003			191.441,34			0,00 191.441,34

6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	20.097,93	20.701,28			20.097,93	20.701,28
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	20.097,93	20.701,28			20.097,93	20.701,28
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS	173.709,57	168.335,75			173.709,57	168.335,75
6.5 - Dos PENSIONISTAS	56.763,66	60.008,35			56.763,66	60.008,35

7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	5.395,22	5.521,51			5.395,22	5.521,51
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	2.210,73	2.277,10			2.210,73	2.277,10
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAR/ABR - 2014		30/07/2014 08:26:56	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
7.4 - Dos APOSENTADOS		19.107,78	18.516,67			19.107,78	18.516,67
7.5 - Dos PENSIONISTAS		6.243,89	6.600,80			6.243,89	6.600,80

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
8.1 - Dos SERVIDORES		13.351.200,62	12.629.908,84			13.351.200,62	12.629.908,84
8.2 - Dos APOSENTADOS		450.294,69	436.140,39			450.294,69	436.140,39
8.3 - Dos PENSIONISTAS		153.348,94	1.656.374,11			153.348,94	1.656.374,11

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
9.1 - SERVIDORES		8.044	8.021			8.044	8.021
9.2 - APOSENTADOS		62	61			62	61
9.3 - PENSIONISTAS		22	24			22	24
9.4 - DEPENDENTES						0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>10 - INGRESSOS DE RECURSOS</b>		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
10.1 - Contribuições		3.501.862,55	3.278.785,67			3.501.862,55	3.278.785,67
10.2 - Aportes						0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos		520.671,89	533.641,64			520.671,89	533.641,64
10.4 - Acréscimos legais de contribuições		169,16	169,20			169,16	169,20



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAR/ABR - 2014		30/07/2014 08:26:56	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira		1.027.359,29	960.763,69			1.027.359,29	960.763,69
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		119.013,21	438.857,88			119.013,21	438.857,88
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		18.258,13	18.364,28			18.258,13	18.364,28

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS	MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
11.1 - Aposentadoria	2.854.177,68	2.835.901,54			2.854.177,68	2.835.901,54
11.2 - Pensão por morte	650.411,21	653.570,48			650.411,21	653.570,48
11.3 - Auxílio-Doença					0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade					0,00	0,00
11.5 - Salário-Família					0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão					0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)					0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro					0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas	149.933,25	134.353,21			149.933,25	134.353,21
11.10 - Despesas com investimentos					0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas					0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira					0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas	539.307,35	561.497,59			539.307,35	561.497,59



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAR/ABR - 2014		30/07/2014 08:26:56	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		5.187.334,23	5.230.582,36			5.187.334,23	5.230.582,36
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		4.193.829,49	4.185.322,82			4.193.829,49	4.185.322,82
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		993.504,74	1.045.259,54			993.504,74	1.045.259,54

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAI/JUN - 2014		16/09/2014 09:42:48	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS AS FOLHAS DO ENTE		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		12.860.415,32	12.837.570,80			12.860.415,32	12.837.570,80
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		12.860.415,32	12.837.570,80			12.860.415,32	12.837.570,80
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		916.449,67	912.573,66			916.449,67	912.573,66
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.414.023,18	1.409.448,57			1.414.023,18	1.409.448,57
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAI/JUN - 2014		16/09/2014 09:42:48	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	011	6.223,66				6.223,66	0,00
01448/2013	18/06/2013	012		6.392,84			0,00	6.392,84
01449/2013	18/06/2013	011	94.987,32				94.987,32	0,00
01449/2013	18/06/2013	012		97.569,69			0,00	97.569,69
01450/2013	18/06/2013	011	117.403,05				117.403,05	0,00
01450/2013	18/06/2013	012		120.594,80			0,00	120.594,80



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ	BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46	MAI/JUN - 2014		16/09/2014 09:42:48	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS
5 - PARCELAMENTOS				MAI	JUN	MAI	JUN	
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01451/2013	18/06/2013	011		49.357,94				49.357,94 0,00
01451/2013	18/06/2013	012			50.699,78			0,00 50.699,78
01452/2013	17/06/2013	011		69.515,11				69.515,11 0,00
01452/2013	17/06/2013	012			71.404,97			0,00 71.404,97
01581/2013	02/07/2013	010		13.515,48				13.515,48 0,00
01581/2013	02/07/2013	011			15.509,96			0,00 15.509,96
00097/2014	27/01/2014	004		194.620,83				194.620,83 0,00
00097/2014	27/01/2014	005			214.160,82			0,00 214.160,82
00618/2014	30/06/2014	001			80.936,82			0,00 80.936,82

6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	21.906,59	21.906,59			21.906,59	21.906,59
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	21.906,59	21.906,59			21.906,59	21.906,59
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS	174.261,52	175.517,65			174.261,52	175.517,65
6.5 - Dos PENSIONISTAS	82.529,78	82.529,78			82.529,78	82.529,78

7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	5.611,92	5.611,92			5.611,92	5.611,92
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	2.972,13	2.972,13			2.972,13	2.972,13





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ	BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46	MAI/JUN - 2014		16/09/2014 09:42:48	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	JUN
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS		19.168,50	19.306,67		19.168,50	19.306,67
7.5 - Dos PENSIONISTAS		9.078,11	9.078,11		9.078,11	9.078,11

		PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	JUN
8.1 - Dos SERVIDORES		13.027.536,39	13.007.433,77		13.027.536,39	13.007.433,77
8.2 - Dos APOSENTADOS		438.116,37	443.762,74		438.116,37	443.762,74
8.3 - Dos PENSIONISTAS		205.456,50	205.456,50		205.456,50	205.456,50

		PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	JUN
9.1 - SERVIDORES		8.243	8.208		8.243	8.208
9.2 - APOSENTADOS		60	61		60	61
9.3 - PENSIONISTAS		28	28		28	28
9.4 - DEPENDENTES					0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>10 - INGRESSOS DE RECURSOS</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	JUN
10.1 - Contribuições		2.367.303,51	2.358.991,06		2.367.303,51	2.358.991,06
10.2 - Aportes					0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos		545.623,39	657.269,68		545.623,39	657.269,68



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAI/JUN - 2014		16/09/2014 09:42:48	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
10.4 - Acréscimos legais de contribuições		152,97	152,97			152,97	152,97
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira		2.209.268,76	962.115,02			2.209.268,76	962.115,02
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		724.193,50	14.714,95			724.193,50	14.714,95
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		16.679,95	150.505,31			16.679,95	150.505,31

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
11.1 - Aposentadoria		2.936.701,44	3.065.196,93			2.936.701,44	3.065.196,93
11.2 - Pensão por morte		691.612,89	692.842,96			691.612,89	692.842,96
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas		159.093,00	150.505,31			159.093,00	150.505,31
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		MAI/JUN - 2014		16/09/2014 09:42:48	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		5.863.222,08	4.143.748,99			5.863.222,08	4.143.748,99
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		3.787.407,33	3.908.545,20			3.787.407,33	3.908.545,20
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		2.075.814,75	235.203,79			2.075.814,75	235.203,79

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JUL/AGO - 2014		23/01/2015 11:09:50	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS AS FOLHAS DO ENTE		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		12.824.466,63	13.077.240,92			12.824.466,63	13.077.240,92
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		12.824.466,63	13.077.240,92			12.824.466,63	13.077.240,92
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		911.289,36	915.569,06			911.289,36	915.569,06
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.411.094,79	1.420.051,82			1.411.094,79	1.420.051,82
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JUL/AGO - 2014		23/01/2015 11:09:50	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	013	6.476,70				6.476,70	0,00
01448/2013	18/06/2013	014		6.563,11			0,00	6.563,11
01449/2013	18/06/2013	013	98.849,38				98.849,38	0,00
01449/2013	18/06/2013	014		100.168,22			0,00	100.168,22
01450/2013	18/06/2013	013	122.176,50				122.176,50	0,00
01450/2013	18/06/2013	014		123.806,55			0,00	123.806,55



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46		JUL/AGO - 2014		23/01/2015 11:09:50	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS				JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela							
01451/2013	18/06/2013	013		51.364,76				51.364,76	0,00
01451/2013	18/06/2013	014			52.050,06			0,00	52.050,06
01452/2013	17/06/2013	013		72.341,50				72.341,50	0,00
01452/2013	17/06/2013	014			73.306,68			0,00	73.306,68
01581/2013	02/07/2013	012		15.688,38				15.688,38	0,00
01581/2013	02/07/2013	013			15.677,62			0,00	15.677,62
00097/2014	27/01/2014	006		217.978,63				217.978,63	0,00
00618/2014	30/06/2014	002			87.756,31			0,00	87.756,31

6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	21.906,59	22.513,45			21.906,59	22.513,45
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	21.906,59	22.513,45			21.906,59	22.513,45
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS	174.930,41	174.402,03			174.930,41	174.402,03
6.5 - Dos PENSIONISTAS	82.529,78	82.529,78			82.529,78	82.529,78

7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	4.550,00	4.676,04			4.550,00	4.676,04
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	2.409,72	2.476,48			2.409,72	2.476,48
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JUL/AGO - 2014		23/01/2015 11:09:50	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>
7.4 - Dos APOSENTADOS		19.242,35	19.184,22			19.242,35	19.184,22
7.5 - Dos PENSIONISTAS		9.078,28	9.078,28			9.078,28	9.078,28

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>
8.1 - Dos SERVIDORES		13.037.570,29	13.103.916,49			13.037.570,29	13.103.916,49
8.2 - Dos APOSENTADOS		438.785,23	433.866,64			438.785,23	433.866,64
8.3 - Dos PENSIONISTAS		205.456,50	205.456,50			205.456,50	205.456,50

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>
9.1 - SERVIDORES		8.166	8.179			8.166	8.179
9.2 - APOSENTADOS		60	59			60	59
9.3 - PENSIONISTAS		28	28			28	28
9.4 - DEPENDENTES						0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>10 - INGRESSOS DE RECURSOS</b>		<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>
10.1 - Contribuições		2.357.664,50	2.371.035,90			2.357.664,50	2.371.035,90
10.2 - Aportes						0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos		584.875,85	459.328,55			584.875,85	459.328,55
10.4 - Acréscimos legais de contribuições						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JUL/AGO - 2014		23/01/2015 11:09:50	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira		962.115,02	1.424.331,93			962.115,02	1.424.331,93
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		207.409,75	853.669,13			207.409,75	853.669,13
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		16.231,55	12.394,18			16.231,55	12.394,18

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
11.1 - Aposentadoria		3.110.207,04	3.105.987,76			3.110.207,04	3.105.987,76
11.2 - Pensão por morte		693.700,71	695.605,99			693.700,71	695.605,99
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas		170.118,14	146.047,55			170.118,14	146.047,55
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas		552.283,35	552.166,58			552.283,35	552.166,58





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		JUL/AGO - 2014		23/01/2015 11:09:50	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		4.128.296,67	5.120.759,69			4.128.296,67	5.120.759,69
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		4.526.309,24	4.499.807,88			4.526.309,24	4.499.807,88
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		-398.012,57	620.951,81			-398.012,57	620.951,81

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		SET/OUT - 2014		04/05/2015 11:59:00	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		12.907.889,63	12.876.329,32			12.907.889,63	12.876.329,32
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		12.907.889,63	12.876.328,32			12.907.889,63	12.876.328,32
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		919.528,39	929.017,98			919.528,39	929.017,98
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.420.039,33	1.416.396,12			1.420.039,33	1.416.396,12
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		SET/OUT - 2014		04/05/2015 11:59:00	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	015	6.557,28				6.557,28	0,00
01448/2013	18/06/2013	016		6.636,68			0,00	6.636,68
01449/2013	18/06/2013	015	100.079,08				100.079,08	0,00
01449/2013	18/06/2013	016		101.291,06			0,00	101.291,06
01450/2013	18/06/2013	015	123.696,39				123.696,39	0,00
01450/2013	18/06/2013	016		125.194,37			0,00	125.194,37



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46		SET/OUT - 2014		04/05/2015 11:59:00	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS				SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela							
01451/2013	18/06/2013	015		52.003,74				52.003,74	0,00
01451/2013	18/06/2013	016			52.633,51			0,00	52.633,51
01452/2013	17/06/2013	015		73.241,44				73.241,44	0,00
01452/2013	17/06/2013	016			74.128,40			0,00	74.128,40
01581/2013	02/07/2013	014		31.330,40				31.330,40	0,00
01581/2013	02/07/2013	015			15.958,99			0,00	15.958,99
00097/2014	27/01/2014	005		214.160,82				214.160,82	0,00
00097/2014	27/01/2014	008		220.895,22				220.895,22	0,00
00618/2014	30/06/2014	003		87.775,91				87.775,91	0,00
00618/2014	30/06/2014	004			88.631,70			0,00	88.631,70

6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	21.462,39	22.099,54			21.462,39	22.099,54
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	21.462,39	22.099,54			21.462,39	22.099,54
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS					0,00	0,00
6.5 - Dos PENSIONISTAS					0,00	0,00

7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	4.457,74	4.590,07			4.457,74	4.590,07



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		SET/OUT - 2014		04/05/2015 11:59:00	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora		2.360,86	2.430,95			2.360,86	2.430,95
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
7.5 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
8.1 - Dos SERVIDORES		13.081.812,67	13.052.074,62			13.081.812,67	13.052.074,62
8.2 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
8.3 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
9.1 - SERVIDORES		8.167	8.140			8.167	8.140
9.2 - APOSENTADOS						0	0
9.3 - PENSIONISTAS						0	0
9.4 - DEPENDENTES						0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>10 - INGRESSOS DE RECURSOS</b>		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
10.1 - Contribuições		2.346.386,32	2.352.435,12			2.346.386,32	2.352.435,12
10.2 - Aportes						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		SET/OUT - 2014		04/05/2015 11:59:00	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
10.3 - Parcelamentos		909.740,28	464.474,71			909.740,28	464.474,71
10.4 - Acréscimos legais de contribuições						0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira		953.491,39	983.939,01			953.491,39	983.939,01
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		-530.853,96	358.231,91			-530.853,96	358.231,91
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		13.630,52	13.224,50			13.630,52	13.224,50

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
11.1 - Aposentadoria		3.096.776,28	3.049.852,25			3.096.776,28	3.049.852,25
11.2 - Pensão por morte		694.008,70	691.779,04			694.008,70	691.779,04
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas		173.032,66	116.089,17			173.032,66	116.089,17
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ	BIMESTRE	DADOS DE ENVIO
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46	SET/OUT - 2014	04/05/2015 11:59:00

12 - RESULTADO FINAL	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS	3.692.394,55	4.172.305,25			3.692.394,55	4.172.305,25
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO	3.963.817,64	3.857.720,46			3.963.817,64	3.857.720,46
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO	-271.423,09	314.584,79			-271.423,09	314.584,79



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		13.240.044,33	26.628.658,80			13.240.044,33	26.628.658,80
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		13.240.044,33	26.628.658,80			13.240.044,33	26.628.658,80
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		1.000.289,74	835.305,57			1.000.289,74	835.305,57
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.456.390,13	2.929.151,87			1.456.390,13	2.929.151,87
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	017	6.724,06				6.724,06	0,00
01448/2013	18/06/2013	018		6.811,41			0,00	6.811,41
01449/2013	18/06/2013	017	102.624,66				102.624,66	0,00
01449/2013	18/06/2013	018		103.957,88			0,00	103.957,88
01450/2013	18/06/2013	017	126.842,67				126.842,67	0,00
01450/2013	18/06/2013	018		128.490,51			0,00	128.490,51



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ	BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46	NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS
5 - PARCELAMENTOS				NOV	DEZ	NOV	DEZ	
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01451/2013	18/06/2013	017		53.326,50				53.326,50 0,00
01451/2013	18/06/2013	018			54.019,25			0,00 54.019,25
01452/2013	17/06/2013	017		75.104,38				75.104,38 0,00
01452/2013	17/06/2013	018			76.080,08			0,00 76.080,08
01581/2013	02/07/2013	016		16.098,23				16.098,23 0,00
01581/2013	02/07/2013	017			16.445,86			0,00 16.445,86
00097/2014	27/01/2014	010		227.882,19				227.882,19 0,00
00097/2014	27/01/2014	011			232.786,45			0,00 232.786,45
00618/2014	30/06/2014	005		90.635,12				90.635,12 0,00
00618/2014	30/06/2014	006			92.631,85			0,00 92.631,85

6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	27.326,20	47.546,11			27.326,20	47.546,11
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	27.326,20	47.546,11			27.326,20	47.546,11
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS	178.149,97	353.905,12			178.149,97	353.905,12
6.5 - Dos PENSIONISTAS	79.779,11	156.472,67			79.779,11	156.472,67

7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	6.582,49	11.456,63			6.582,49	11.456,63



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora		3.005,81	5.013,46			3.005,81	5.013,46
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS		19.596,21	38.929,03			19.596,21	38.929,03
7.5 - Dos PENSIONISTAS		8.775,54	17.211,67			8.775,54	17.211,67

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
8.1 - Dos SERVIDORES		13.408.750,57	26.922.022,20			13.408.750,57	26.922.022,20
8.2 - Dos APOSENTADOS		433.224,34	850.883,14			433.224,34	850.883,14
8.3 - Dos PENSIONISTAS		202.705,83	393.545,63			202.705,83	393.545,63

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
9.1 - SERVIDORES		8.117	16.300			8.117	16.300
9.2 - APOSENTADOS		58	113			58	113
9.3 - PENSIONISTAS		28	54			28	54
9.4 - DEPENDENTES			0			0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>10 - INGRESSOS DE RECURSOS</b>		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
10.1 - Contribuições		2.494.639,92	3.837.068,23			2.494.639,92	3.837.068,23
10.2 - Aportes						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
10.3 - Parcelamentos		699.237,81	711.223,29			699.237,81	711.223,29
10.4 - Acréscimos legais de contribuições						0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira		983.939,91	1.441.212,96			983.939,91	1.441.212,96
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		340.702,44	-331.814,63			340.702,44	-331.814,63
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		15.683,29	13.021,55			15.683,29	13.021,55

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
11.1 - Aposentadoria		3.503.792,45	6.929.006,57			3.503.792,45	6.929.006,57
11.2 - Pensão por morte		802.878,48	1.583.154,39			802.878,48	1.583.154,39
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas		167.922,88	308.405,50			167.922,88	308.405,50
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ	BIMESTRE	DADOS DE ENVIO
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46	NOV/DEZ - 2014	03/08/2015 09:05:33

12 - RESULTADO FINAL	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS	4.534.203,37	5.670.711,40			4.534.203,37	5.670.711,40
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO	4.474.593,81	8.820.566,46			4.474.593,81	8.820.566,46
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO	59.609,56	-3.149.855,06			59.609,56	-3.149.855,06



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JAN/FEV - 2014		26/08/2014 11:41:10	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		2.705.024,80	3.207.750,98	15.154.324,59	15.975.577,81	17.859.349,39	19.183.328,79
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				79.496,45	79.663,00	79.496,45	79.663,00
d) Aos pensionistas				99.200,55	101.980,09	99.200,55	101.980,09
1.2 - Dos SERVIDORES		2.705.024,80	3.207.750,98	15.154.324,59	15.975.577,81	17.859.349,39	19.183.328,79
1.3 - Dos APOSENTADOS				79.496,45	79.663,00	79.496,45	79.663,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS				99.200,55	101.980,09	99.200,55	101.980,09

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		297.552,72	352.852,60	3.345.509,00	3.522.165,70	3.643.061,72	3.875.018,30
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				17.489,22	17.525,86	17.489,22	17.525,86
d) Aos pensionistas				21.824,12	22.435,62	21.824,12	22.435,62
2.2 - Dos SERVIDORES		297.552,72	352.852,60	1.666.975,72	1.757.313,59	1.964.528,44	2.110.166,19
2.3 - Dos APOSENTADOS				8.744,61	8.762,93	8.744,61	8.762,93
2.4 - Dos PENSIONISTAS				10.912,06	11.217,81	10.912,06	11.217,81

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JAN/FEV - 2014		26/08/2014 11:41:10	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira				2.902.648,72	3.371.429,38	2.902.648,72	3.371.429,38
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas				635.364,34	635.364,34	635.364,34	635.364,34
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
00244/2010	05/03/2010	047			10.801,79		10.801,79	0,00
00244/2010	05/03/2010	048				10.869,89	0,00	10.869,89

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JAN/FEV - 2014		26/08/2014 11:41:10	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora						0,00	0,00
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS				845.601,00	855.797,91	845.601,00	855.797,91
6.5 - Dos PENSIONISTAS				359.400,18	359.400,18	359.400,18	359.400,18

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora						0,00	0,00
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS				93.016,11	94.137,77	93.016,11	94.137,77
7.5 - Dos PENSIONISTAS				39.534,02	39.534,02	39.534,02	39.534,02

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
8.1 - Dos SERVIDORES		5.671.030,76	6.030.316,79	19.770.151,21	20.117.379,01	25.441.181,97	26.147.695,80
8.2 - Dos APOSENTADOS				7.857.052,25	8.162.659,69	7.857.052,25	8.162.659,69
8.3 - Dos PENSIONISTAS				2.322.170,34	2.359.555,57	2.322.170,34	2.359.555,57

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JAN/FEV - 2014		26/08/2014 11:41:10	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
9.1 - SERVIDORES		1.784	2.011	7.400	7.375	9.184	9.386
9.2 - APOSENTADOS				3.907	3.926	3.907	3.926
9.3 - PENSIONISTAS				1.251	1.233	1.251	1.233
9.4 - DEPENDENTES						0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
10.1 - Contribuições		595.105,44	705.705,20	5.204.004,86	5.473.093,30	5.799.110,30	6.178.798,50
10.2 - Aportes				3.538.013,06	4.006.793,72	3.538.013,06	4.006.793,72
10.3 - Parcelamentos				10.801,79	10.869,89	10.801,79	10.869,89
10.4 - Acréscimos legais de contribuições						0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados				1.187,04	1.187,04	1.187,04	1.187,04
10.6 - Recebimento de compensação financeira				1.284.250,29	1.235.054,43	1.284.250,29	1.235.054,43
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		20.071,96	1.197,46	33.296,09	39.432,59	53.368,05	40.630,05
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		118.365,09	113.488,37			118.365,09	113.488,37

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
11.1 - Aposentadoria				7.494.021,21	7.787.222,61	7.494.021,21	7.787.222,61
11.2 - Pensão por morte		2.970,45	2.970,45	1.933.389,44	1.959.614,90	1.936.359,89	1.962.585,35
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JAN/FEV - 2014		26/08/2014 11:41:10	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas				387.878,40	533.809,38	387.878,40	533.809,38
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas		80.730,63	126.958,05			80.730,63	126.958,05

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		JAN	FEV	JAN	FEV	JAN	FEV
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		733.542,49	820.391,03	10.071.553,13	10.766.430,97	10.805.095,62	11.586.822,00
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		83.701,08	129.928,50	9.815.289,05	10.280.646,89	9.898.990,13	10.410.575,39
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		649.841,41	690.462,53	256.264,08	485.784,08	906.105,49	1.176.246,61



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAR/ABR - 2014		26/08/2014 11:41:20	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		3.213.370,78	3.309.741,27	15.336.630,05	15.568.374,72	18.550.000,83	18.878.115,99
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				79.656,18	87.271,27	79.656,18	87.271,27
d) Aos pensionistas				134.086,63	116.651,45	134.086,63	116.651,45
1.2 - Dos SERVIDORES		3.213.370,78	3.309.741,27	15.541.630,05	15.568.374,72	18.755.000,83	18.878.115,99
1.3 - Dos APOSENTADOS				79.656,18	87.271,27	79.656,18	87.271,27
1.4 - Dos PENSIONISTAS				134.086,63	116.651,45	134.086,63	116.651,45

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		353.470,79	364.071,55	3.434.739,02	3.429.970,70	3.788.209,81	3.794.042,25
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				17.504,56	19.199,68	17.504,56	19.199,68
d) Aos pensionistas				29.499,06	25.663,32	29.499,06	25.663,32
2.2 - Dos SERVIDORES		361.602,86	364.071,55	1.709.579,35	1.712.521,38	2.071.182,21	2.076.592,93
2.3 - Dos APOSENTADOS				8.752,28	9.599,84	8.752,28	9.599,84
2.4 - Dos PENSIONISTAS				14.749,53	12.831,66	14.749,53	12.831,66

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAR/ABR - 2014		26/08/2014 11:41:20	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira				3.729.978,82	3.658.454,21	3.729.978,82	3.658.454,21
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas				635.364,34	635.364,34	635.364,34	635.364,34
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
00244/2010	05/03/2010	049			10.933,19		10.933,19	0,00
00244/2010	05/03/2010	050				10.944,88	0,00	10.944,88

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAR/ABR - 2014		26/08/2014 11:41:20	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				26.414,73	26.414,73	26.414,73	26.414,73
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS				870.346,82	967.048,45	870.346,82	967.048,45
6.5 - Dos PENSIONISTAS				364.107,36	384.756,36	364.107,36	384.756,36

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				2.905,62	2.905,62	2.905,62	2.905,62
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS				95.738,15	106.375,33	95.738,15	106.375,33
7.5 - Dos PENSIONISTAS				40.051,81	42.323,20	40.051,81	42.323,20

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
8.1 - Dos SERVIDORES		6.024.512,61	6.088.432,64	19.738.809,26	19.703.386,37	25.763.321,87	25.791.819,01
8.2 - Dos APOSENTADOS				8.562.939,05	8.511.247,36	8.562.939,05	8.511.247,36
8.3 - Dos PENSIONISTAS				2.465.371,49	2.436.456,13	2.465.371,49	2.436.456,13

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAR/ABR - 2014		26/08/2014 11:41:20	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
9.1 - SERVIDORES		2.003	2.057	7.321	7.264	9.324	9.321
9.2 - APOSENTADOS				3.954	3.985	3.954	3.985
9.3 - PENSIONISTAS				1.238	1.233	1.238	1.233
9.4 - DEPENDENTES						0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
10.1 - Contribuições		715.073,65	728.143,10	5.353.519,38	5.361.390,73	6.068.593,03	6.089.533,83
10.2 - Aportes				4.365.343,16	4.293.818,55	4.365.343,16	4.293.818,55
10.3 - Parcelamentos				10.933,19	10.944,88	10.933,19	10.944,88
10.4 - Acréscimos legais de contribuições						0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados				1.187,04	1.187,04	1.187,04	1.187,04
10.6 - Recebimento de compensação financeira				1.256.389,27	1.267.559,66	1.256.389,27	1.267.559,66
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		877,17	1.299,34	39.771,02	42.372,60	40.648,19	43.671,94
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		116.278,94	114.815,78			116.278,94	114.815,78

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
11.1 - Aposentadoria				8.193.746,00	8.129.212,15	8.193.746,00	8.129.212,15
11.2 - Pensão por morte		2.970,45	2.970,45	2.015.992,22	2.025.266,58	2.018.962,67	2.028.237,03
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAR/ABR - 2014		26/08/2014 11:41:20	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas				545.889,25	567.275,79	545.889,25	567.275,79
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas		135.925,50	143.047,45			135.925,50	143.047,45

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		MAR	ABR	MAR	ABR	MAR	ABR
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		832.229,76	844.258,22	11.027.143,06	10.977.273,46	11.859.372,82	11.821.531,68
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		138.895,95	146.017,90	10.755.627,47	10.721.754,52	10.894.523,42	10.867.772,42
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		693.333,81	698.240,32	271.515,59	255.518,94	964.849,40	953.759,26



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAI/JUN - 2014		26/08/2014 11:41:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		3.174.033,87	3.284.385,04	15.297.552,63	15.653.981,46	18.471.586,50	18.938.366,50
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				86.272,55	84.710,00	86.272,55	84.710,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		3.174.033,87	3.284.385,04	15.297.552,63	15.653.981,46	18.471.586,50	18.938.366,50
1.3 - Dos APOSENTADOS				86.272,55	84.710,00	86.272,55	84.710,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		349.143,74	361.282,36	3.373.195,98	3.464.572,18	3.722.339,72	3.825.854,54
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				18.979,96	18.636,20	18.979,96	18.636,20
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		349.143,74	361.282,36	1.682.731,01	1.721.938,09	2.031.874,75	2.083.220,45
2.3 - Dos APOSENTADOS				9.489,98	9.318,10	9.489,98	9.318,10
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAI/JUN - 2014		26/08/2014 11:41:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira				3.803.372,93	6.472.952,10	3.803.372,93	6.472.952,10
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas				635.364,34	635.364,34	635.364,34	635.364,34
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
00244/2010	05/03/2010	051			11.060,58		11.060,58	0,00
00244/2010	05/03/2010	052				11.130,28	0,00	11.130,28

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAI/JUN - 2014		26/08/2014 11:41:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				26.414,73	26.342,45	26.414,73	26.342,45
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
6.5 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				2.905,62	2.897,67	2.905,62	2.897,67
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
7.5 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
8.1 - Dos SERVIDORES		6.122.810,98	6.338.902,41	19.772.588,36	20.505.326,98	25.895.399,34	26.844.229,39
8.2 - Dos APOSENTADOS				372.705,26	370.807,39	372.705,26	370.807,39
8.3 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAI/JUN - 2014		26/08/2014 11:41:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
9.1 - SERVIDORES		2.047	2.044	7.227	7.188	9.274	9.232
9.2 - APOSENTADOS				166	164	166	164
9.3 - PENSIONISTAS						0	0
9.4 - DEPENDENTES						0	0

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS	MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
10.1 - Contribuições	698.287,48	722.564,72	5.087.302,55	5.217.362,24	5.785.590,03	5.939.926,96
10.2 - Aportes			4.438.737,27	7.108.316,44	4.438.737,27	7.108.316,44
10.3 - Parcelamentos			11.060,58	11.130,28	11.060,58	11.130,28
10.4 - Acréscimos legais de contribuições					0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados			1.187,04	1.187,04	1.187,04	1.187,04
10.6 - Recebimento de compensação financeira			1.230.677,33	1.273.206,91	1.230.677,33	1.273.206,91
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos	709,94	7.700,69	48.507,49	40.300,11	49.217,43	48.000,80
10.8 - Rendimentos demais ativos					0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas	115.049,98	166.049,51	39.961,48		155.011,46	166.049,51

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS	MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
11.1 - Aposentadoria		3.842.920,63	8.173.766,63	8.364.865,23	8.173.766,63	12.207.785,86
11.2 - Pensão por morte	2.970,45	4.467,08	2.017.208,48		2.020.178,93	4.467,08
11.3 - Auxílio-Doença					0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade					0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		MAI/JUN - 2014		26/08/2014 11:41:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas				526.755,90	720.890,59	526.755,90	720.890,59
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas		138.725,06	156.018,49			138.725,06	156.018,49

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		MAI	JUN	MAI	JUN	MAI	JUN
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		814.047,40	896.314,92	10.857.433,74	13.651.503,02	11.671.481,14	14.547.817,94
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		141.695,51	4.003.406,20	10.717.731,01	9.085.755,82	10.859.426,52	13.089.162,02
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		672.351,89	-3.107.091,28	139.702,73	4.565.747,20	812.054,62	1.458.655,92



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JUL/AGO - 2014		06/02/2015 11:41:47	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		3.303.522,92	3.298.458,47	15.741.207,93	15.711.354,09	19.044.730,85	19.009.812,56
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				84.710,00	76.158,82	84.710,00	76.158,82
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		3.303.522,92	3.298.458,47	15.741.207,93	15.711.354,09	19.044.730,85	19.009.812,56
1.3 - Dos APOSENTADOS				84.710,00	76.158,82	84.710,00	76.158,82
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		363.387,53	362.830,44	3.463.065,76	3.456.497,90	3.826.453,29	3.819.328,34
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				18.636,20	16.754,94	18.636,20	16.754,94
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		363.387,53	362.830,44	1.730.532,95	1.728.249,05	2.093.920,48	2.091.079,49
2.3 - Dos APOSENTADOS				9.318,10	8.377,47	9.318,10	8.377,47
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JUL/AGO - 2014		06/02/2015 11:41:47	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
00244/2010	05/03/2010	053			11.195,98		11.195,98	0,00
00244/2010	05/03/2010	054				11.272,09	0,00	11.272,09

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JUL/AGO - 2014		06/02/2015 11:41:47	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA</b>		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				27.481,00	27.481,00	27.481,00	27.481,00
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS				1.019.850,27	1.024.161,27	1.019.850,27	1.024.161,27
6.5 - Dos PENSIONISTAS				398.386,09	408.637,18	398.386,09	408.637,18

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA</b>		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				3.022,91	3.022,91	3.022,91	3.022,91
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS				112.183,53	112.657,74	112.183,53	112.657,74
7.5 - Dos PENSIONISTAS				43.822,47	44.950,09	43.822,47	44.950,09

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
8.1 - Dos SERVIDORES		6.422.697,06	6.292.872,08	20.626.095,51	20.343.299,95	27.048.792,57	26.636.172,03
8.2 - Dos APOSENTADOS				8.770.569,95	8.779.747,63	8.770.569,95	8.779.747,63
8.3 - Dos PENSIONISTAS				2.072.559,81	2.087.544,75	2.072.559,81	2.087.544,75

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
<b>9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)</b>		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JUL/AGO - 2014		06/02/2015 11:41:47	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
9.1 - SERVIDORES		2.040	2.054	7.163	7.134	9.203	9.188
9.2 - APOSENTADOS				4.013	4.018	4.013	4.018
9.3 - PENSIONISTAS				1.120	1.119	1.120	1.119
9.4 - DEPENDENTES						0	0

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS	JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
10.1 - Contribuições	726.775,06	725.660,88	5.380.581,92	5.370.510,10	6.107.356,98	6.096.170,98
10.2 - Aportes					0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos			11.195,98	11.272,09	11.195,98	11.272,09
10.4 - Acréscimos legais de contribuições					0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados			1.187,04	1.187,04	1.187,04	1.187,04
10.6 - Recebimento de compensação financeira			1.348.249,57	1.560.545,88	1.348.249,57	1.560.545,88
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos	9.357,98	527.555,61	37.739,88	37.728,79	47.097,86	565.284,40
10.8 - Rendimentos demais ativos					0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas	123.246,29	266.418,55	4.584.987,00	4.567.941,74	4.708.233,29	4.834.360,29

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS	JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
11.1 - Aposentadoria			8.409.932,38	8.440.630,44	8.409.932,38	8.440.630,44
11.2 - Pensão por morte	2.999,05	2.999,05	2.072.559,81	2.087.544,75	2.075.558,86	2.090.543,80
11.3 - Auxílio-Doença					0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade					0,00	0,00





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		JUL/AGO - 2014		06/02/2015 11:41:47	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
11.5 - Salário-Família				4.243,69	4.219,03	4.243,69	4.219,03
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas				567.358,89	579.426,97	567.358,89	579.426,97
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas		150.959,60	122.792,22			150.959,60	122.792,22

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		JUL	AGO	JUL	AGO	JUL	AGO
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		859.379,33	1.519.635,04	11.363.941,39	11.549.185,64	12.223.320,72	13.068.820,68
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		153.958,65	125.791,27	11.054.094,77	11.111.821,19	11.208.053,42	11.237.612,46
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		705.420,68	1.393.843,77	309.846,62	437.364,45	1.015.267,30	1.831.208,22



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		SET/OUT - 2014		06/02/2015 11:49:59	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		3.356.212,92	3.343.177,36	15.672.103,29	15.566.173,94	19.028.316,21	18.909.351,30
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				76.158,82	73.910,73	76.158,82	73.910,73
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		3.356.212,92	3.343.177,36	15.672.103,29	15.566.173,94	19.028.316,21	18.909.351,30
1.3 - Dos APOSENTADOS				76.158,82	73.910,73	76.158,82	73.910,73
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		369.183,43	367.749,52	3.447.862,72	3.424.558,27	3.817.046,15	3.792.307,79
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				16.754,94	16.260,36	16.754,94	16.260,36
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		369.183,43	367.749,52	1.723.931,42	1.712.279,21	2.093.114,85	2.080.028,73
2.3 - Dos APOSENTADOS				8.377,47	8.130,18	8.377,47	8.130,18
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		SET/OUT - 2014		06/02/2015 11:49:59	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial					0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira					0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas					0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro					0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências					0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
00244/2010	05/03/2010	055			11.341,80		11.341,80	0,00
00244/2010	05/03/2010	056				11.341,80	0,00	11.341,80

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS A FOLHA DA UNIDADE GESTORA	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		SET/OUT - 2014		06/02/2015 11:49:59	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CALCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				27.151,00	27.151,00	27.151,00	27.151,00
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS				1.025.726,82	1.031.387,00	1.025.726,82	1.031.387,00
6.5 - Dos PENSIONISTAS				397.606,73	402.246,09	397.606,73	402.246,09

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores					0,00	0,00
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora			2.986,61	2.986,61	2.986,61	2.986,61
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS			112.829,95	113.452,57	112.829,95	113.452,57
7.5 - Dos PENSIONISTAS			43.736,74	44.247,07	43.736,74	44.247,07

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
8.1 - Dos SERVIDORES	6.388.224,38	6.432.684,33	20.162.987,49	19.923.795,78	26.551.211,87	26.356.480,11
8.2 - Dos APOSENTADOS			8.814.619,31	8.921.953,91	8.814.619,31	8.921.953,91
8.3 - Dos PENSIONISTAS			2.073.612,88	2.094.703,91	2.073.612,88	2.094.703,91

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		SET/OUT - 2014		06/02/2015 11:49:59	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
9.1 - SERVIDORES		2.079	2.074	7.094	7.023	9.173	9.097
9.2 - APOSENTADOS				4.037	4.082	4.037	4.082
9.3 - PENSIONISTAS				1.122	1.126	1.122	1.126
9.4 - DEPENDENTES						0	0

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
10.1 - Contribuições	738.366,86	735.499,04	5.356.479,85	5.321.914,27	6.094.846,71	6.057.413,31
10.2 - Aportes					0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos			11.341,80	11.341,80	11.341,80	11.341,80
10.4 - Acréscimos legais de contribuições	139.847,10	59.504,97			139.847,10	59.504,97
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados					0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira			923.019,19	912.201,05	923.019,19	912.201,05
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos	7.572,41	8.454,79	40.135,54	33.503,51	47.707,95	41.958,30
10.8 - Rendimentos demais ativos					0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas	114.883,52	117.571,73	4.390.972,22	4.570.571,99	4.505.855,74	4.688.143,72

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
11.1 - Aposentadoria			10.549.905,87	8.596.042,45	10.549.905,87	8.596.042,45
11.2 - Pensão por morte	2.999,05	2.999,05		2.097.702,96	2.999,05	2.100.702,01
11.3 - Auxílio-Doença					0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade					0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		SET/OUT - 2014		06/02/2015 11:49:59	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
11.5 - Salário-Família				4.219,03	4.303,35	4.219,03	4.303,35
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas						0,00	0,00
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas				129.021,33	126.798,19	129.021,33	126.798,19

	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS	1.000.669,89	921.030,53	10.721.948,60	10.849.532,62	11.722.618,49	11.770.563,15
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO	2.999,05	2.999,05	10.683.146,23	10.824.846,95	10.686.145,28	10.827.846,00
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO	997.670,84	918.031,48	38.802,37	24.685,67	1.036.473,21	942.717,15



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		NOV/DEZ - 2014		10/02/2015 15:20:15	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
<b>1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE</b>							
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		3.352.515,21	6.566.947,42	15.525.857,19	30.931.532,61	18.878.372,40	37.498.480,03
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				65.389,55	158.274,09	65.389,55	158.274,09
d) Aos pensionistas				111.512,45	154.110,91	111.512,45	154.110,91
1.2 - Dos SERVIDORES		3.352.515,21	6.566.947,42	15.525.857,19	30.931.532,61	18.878.372,40	37.498.480,03
1.3 - Dos APOSENTADOS				65.389,55	158.274,09	65.389,55	158.274,09
1.4 - Dos PENSIONISTAS				111.512,45	154.110,91	111.512,45	154.110,91

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
<b>2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS</b>							
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		368.776,79	707.841,33	3.415.688,58	6.753.057,40	3.784.465,37	7.460.898,73
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados				14.385,70	34.820,30	14.385,70	34.820,30
d) Aos pensionistas				24.532,74	33.904,40	24.532,74	33.904,40
2.2 - Dos SERVIDORES		368.776,79	707.841,33	1.707.844,39	3.402.460,11	2.076.621,18	4.110.301,44
2.3 - Dos APOSENTADOS				7.192,85	17.410,15	7.192,85	17.410,15
2.4 - Dos PENSIONISTAS				12.266,37	16.952,20	12.266,37	16.952,20

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
<b>3 - DEDUÇÕES</b>							
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		NOV/DEZ - 2014		10/02/2015 15:20:15	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
00244/2010	05/03/2010	057			11.490,82		11.490,82	0,00
00244/2010	05/03/2010	058				11.383,01	0,00	11.383,01

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		NOV/DEZ - 2014		10/02/2015 15:20:15	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				27.151,00	56.302,00	27.151,00	56.302,00
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS				1.038.806,18	2.062.571,82	1.038.806,18	2.062.571,82
6.5 - Dos PENSIONISTAS				392.183,82	779.084,00	392.183,82	779.084,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores						0,00	0,00
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora				2.986,61	6.193,22	2.986,61	6.193,22
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS				114.268,68	226.882,90	114.268,68	226.882,90
7.5 - Dos PENSIONISTAS				43.140,22	85.699,24	43.140,22	85.699,24

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
8.1 - Dos SERVIDORES		6.437.809,28	10.588.313,40	20.098.047,70	38.236.349,40	26.535.856,98	48.824.662,80
8.2 - Dos APOSENTADOS				8.942.451,81	17.733.208,31	8.942.451,81	17.733.208,31
8.3 - Dos PENSIONISTAS				2.325.662,03	4.578.280,49	2.325.662,03	4.578.280,49

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		NOV/DEZ - 2014		10/02/2015 15:20:15	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
9.1 - SERVIDORES		2.074	2.070	6.988	6.967	9.062	9.037
9.2 - APOSENTADOS				4.079	4.079	4.079	4.079
9.3 - PENSIONISTAS				1.200	1.205	1.200	1.205
9.4 - DEPENDENTES			955		8.403	0	9.358

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
10.1 - Contribuições		737.553,58	1.415.682,66	5.342.306,14	10.577.379,92	6.079.859,72	11.993.062,58
10.2 - Aportes						0,00	0,00
10.3 - Parcelamentos				11.490,82	11.383,01	11.490,82	11.383,01
10.4 - Acréscimos legais de contribuições		16.774,31				16.774,31	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira				1.582.186,87	768.894,25	1.582.186,87	768.894,25
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		7.151,69	8.666,49	22.155,50	32.134,35	29.307,19	40.800,84
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		118.482,32	121.067,99	4.705.090,78	6.107.863,73	4.823.573,10	6.228.931,72

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
11.1 - Aposentadoria				8.654.994,28	13.221.398,09	8.654.994,28	13.221.398,09
11.2 - Pensão por morte		2.999,05	4.530,07	2.068.625,41	3.200.991,93	2.071.624,46	3.205.522,00
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
João Pessoa	PB	08.778.326/0001-56		NOV/DEZ - 2014		10/02/2015 15:20:15	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
11.5 - Salário-Família				4.338,35	4.338,35	4.338,35	4.338,35
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas				554.516,99	954.234,55	554.516,99	954.234,55
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
12 - RESULTADO FINAL		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS		879.961,90	1.545.417,14	11.663.230,11	17.497.655,26	12.543.192,01	19.043.072,40
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO		2.999,05	4.530,07	11.282.475,03	17.380.962,92	11.285.474,08	17.385.492,99
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO		876.962,85	1.540.887,07	380.755,08	116.692,34	1.257.717,93	1.657.579,41

## Anexo XXIII



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

PB - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINA GRANDE

CNPJ : 08993917000146

SIAFI : 981981

Cadastro de

Nome do Plano : IPSEM

## QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

## 1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: <b>31/12/2012</b> Data-Base: <b>30/12/2012</b>  Descrição da População Coberta: <b>Servidores Efetivos, Aposentados, Pensionistas</b>
---

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

## 1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
<b>Sim</b>	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Aposentadoria por Invalidez	<b>RCC</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de segurado Ativo	<b>RCC</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
	Auxílio-doença	<b>RS</b>	
	Salário-maternidade	<b>RS</b>	
	Auxílio-reclusão	<b>RS</b>	
	Salário-família	<b>RS</b>	

\* Regime Financeiro  
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura  
RS = Repartição Simples  
CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento  
UC = Crédito Unitário  
PUC = Crédito Unitário Projetado  
PNI = Prêmio Nivelado Individual  
IEN = Idade de Entrada Normal

## QUADRO 2 - Hipóteses

## 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	<b>6,00</b>
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	<b>1,00</b>
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	<b>0,00</b>
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	<b>0,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	<b>100,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	<b>100,00</b>

## 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	<b>NÃO UTILIZADA</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Inválido **	<b>Outros</b>
Tábua de Entrada em Invalidez ***	<b>alvaro</b>
Tábua de Morbidez	<b>NÃO UTILIZADA</b>
Outras Tábuas utilizadas	<b>NÃO UTILIZADA</b>
Composição Familiar	<b>Servidor, Cônjuge e dois Filhos</b>

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\* Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\* Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

## QUADRO 3 - Resultados

## 3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	<b>53.846.177,36</b>	
Valor Atual dos Salários Futuros	<b>1.182.338.645,60</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	<b>620.906.992,32</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	<b>436.638.717,97</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	<b>4.381.721,26</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	<b>219.211.477,51</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	<b>3.252.132,47</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	<b>105.754.571,02</b>	<b>0,00</b>

Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	<b>58.843.348,63</b>	<b>0,00</b>
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	<b>- 729.942.979,30</b>	<b>- 0,00</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

#### Observações

A Compensação Previdenciária tem base no tempo de contribuição informado pelo Ente e refere-se ao tempo entre a data de admissão de cada Servidor e a data em que foi criado o RPPS.

320 Qtd. de caracteres

### 3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	<b>11,00</b>	<b>10,22</b>
Servidor Ativo	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Aposentado	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Pensionista	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

#### Observações

O Plano de Custeio vigorará no período de 01/05/2013 a 30/04/2014. A Base de Incidência do Contribuinte Servidor Aposentado e Pensionista é seu próprio Benefício. A aplicação da alíquota deverá considerar as Emendas Constitucionais de números 41 e 47. A alíquota do Custo Normal contém a alíquota do Custo Administrativo. Custo Especial reduzido para

111 Qtd. de caracteres

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

#### \*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

### 3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>14,12</b>	<b>10,77</b>
Aposentadoria por Invalidez	<b>2,47</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>1,78</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>0,91</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,17</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Doença	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Maternidade	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Reclusão	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Família	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

#### \*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

### QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	<b>5372</b>	<b>2910</b>	<b>1.259,08</b>	<b>1.202,66</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
Aposentados por Tempo de Contribuição	<b>955</b>	<b>186</b>	<b>1.335,57</b>	<b>1.880,19</b>	<b>65</b>	<b>69</b>
Aposentados por Idade	<b>238</b>	<b>101</b>	<b>697,89</b>	<b>656,13</b>	<b>66</b>	<b>71</b>
Aposentados Compulsória	<b>553</b>	<b>192</b>	<b>726,27</b>	<b>984,91</b>	<b>75</b>	<b>78</b>
Aposentados por Invalidez	<b>144</b>	<b>60</b>	<b>981,37</b>	<b>1.401,51</b>	<b>65</b>	<b>60</b>
Pensionistas	<b>378</b>	<b>292</b>	<b>985,82</b>	<b>865,62</b>	<b>63</b>	<b>54</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	<b>44.135.309,47</b>	<b>37.353.372,49</b>	<b>34.024.093,92</b>
2014	<b>50.634.050,81</b>	<b>44.159.669,74</b>	<b>40.498.474,99</b>
2015	<b>53.676.181,64</b>	<b>45.827.228,51</b>	<b>48.347.428,12</b>
2016	<b>56.621.371,05</b>	<b>48.333.896,81</b>	<b>56.634.902,36</b>
2017	<b>59.361.714,99</b>	<b>51.685.048,39</b>	<b>64.311.568,95</b>
2018	<b>55.886.821,27</b>	<b>56.300.404,45</b>	<b>63.897.985,77</b>
2019	<b>57.611.579,04</b>	<b>62.580.639,65</b>	<b>58.928.925,16</b>
2020	<b>58.940.328,16</b>	<b>68.821.998,81</b>	<b>49.047.254,51</b>
2021	<b>60.122.822,25</b>	<b>74.367.038,38</b>	<b>34.803.038,38</b>
2022	<b>60.270.556,81</b>	<b>82.694.347,35</b>	<b>12.379.247,84</b>
2023	<b>60.718.758,44</b>	<b>87.841.532,43</b>	<b>-14.743.526,15</b>
2024	<b>62.681.101,84</b>	<b>91.853.635,62</b>	<b>-43.916.059,92</b>
2025	<b>64.597.872,11</b>	<b>96.553.696,37</b>	<b>-75.871.884,18</b>
2026	<b>66.343.136,32</b>	<b>101.301.577,83</b>	<b>-110.830.325,70</b>
2027	<b>68.225.372,36</b>	<b>105.307.873,67</b>	<b>-147.912.827,01</b>
2028	<b>70.085.299,84</b>	<b>109.417.902,61</b>	<b>-187.245.429,78</b>
2029	<b>71.595.514,54</b>	<b>114.327.617,07</b>	<b>-229.977.532,30</b>
2030	<b>73.406.356,50</b>	<b>118.501.962,85</b>	<b>-275.073.138,66</b>
2031	<b>75.092.448,30</b>	<b>122.760.006,26</b>	<b>-322.740.696,61</b>
2032	<b>76.442.131,59</b>	<b>128.773.859,49</b>	<b>-375.072.424,51</b>
2033	<b>78.099.446,15</b>	<b>133.480.879,13</b>	<b>-430.453.857,50</b>
2034	<b>80.147.419,07</b>	<b>136.087.304,71</b>	<b>-486.393.743,14</b>
2035	<b>82.286.081,27</b>	<b>138.575.490,64</b>	<b>-542.683.152,51</b>

2036	84.254.436,69	141.529.125,22	-599.957.841,03
2037	86.015.733,64	145.423.646,61	-659.365.754,00
2038	87.873.418,76	149.025.918,35	-720.518.253,59
2039	89.915.913,83	151.375.434,32	-781.977.774,08
2040	91.816.994,63	155.903.266,95	-846.064.046,40
2041	93.837.605,22	158.971.720,38	-911.198.161,56
2042	95.040.721,06	163.896.729,73	-980.054.170,23
2043	96.728.194,02	166.844.677,18	-1.050.170.653,39
2044	99.111.237,78	167.671.544,46	-1.118.730.960,06
2045	101.844.826,79	166.986.014,92	-1.183.872.148,20
2046	104.578.415,80	166.300.311,98	-1.245.594.044,38
2047	107.312.004,80	165.660.399,28	-1.303.942.438,85
2048	14.369.978,53	165.004.314,02	-1.454.576.774,35
2049	0,01	164.332.063,01	-1.618.908.837,35
2050	0,01	163.643.652,62	-1.782.552.489,96
2051	0,01	162.970.835,33	-1.945.523.325,28
2052	0,01	162.281.884,49	-2.107.805.209,76
2053	0,01	161.592.411,50	-2.269.397.621,25
2054	0,01	160.886.826,79	-2.430.284.448,03
2055	0,01	160.165.134,04	-2.590.449.582,06
2056	0,01	159.442.979,36	-2.749.892.561,41
2057	0,01	158.767.376,83	-2.908.659.938,23
2058	0,01	158.091.914,46	-3.066.751.852,68
2059	0,01	157.416.097,76	-3.224.167.950,43
2060	0,01	156.724.261,26	-3.380.892.211,68
2061	0,01	156.032.093,69	-3.536.924.305,36
2062	0,01	155.339.607,61	-3.692.263.912,96
2063	0,01	154.631.115,32	-3.846.895.028,27
2064	0,01	153.922.324,21	-4.000.817.352,47
2065	0,01	153.213.248,86	-4.154.030.601,32
2066	0,01	152.488.175,03	-4.306.518.776,34
2067	0,01	151.810.043,17	-4.458.328.819,50
2068	0,01	151.147.849,92	-4.609.476.669,41
2069	0,01	150.485.440,93	-4.759.962.110,33
2070	0,01	149.822.823,49	-4.909.784.933,81
2071	0,01	149.144.252,47	-5.058.929.186,27
2072	0,01	148.465.481,68	-5.207.394.667,94
2073	0,01	147.786.517,71	-5.355.181.185,64
2074	0,01	147.107.366,89	-5.502.288.552,52
2075	0,01	146.428.035,30	-5.648.716.587,81
2076	0,01	145.732.753,30	-5.794.449.341,10
2077	0,01	145.084.648,09	-5.939.533.989,18
2078	0,01	144.436.397,99	-6.083.970.387,16
2079	0,01	143.788.007,66	-6.227.758.394,81
2080	0,01	143.139.481,64	-6.370.897.876,43
2081	0,01	142.490.824,29	-6.513.388.700,71
2082	0,01	141.842.039,85	-6.655.230.740,56
2083	0,01	141.193.129,86	-6.796.423.870,40
2084	0,01	140.560.260,32	-6.936.984.130,71
2085	0,01	139.911.463,69	-7.076.895.594,40
2086	0,01	139.262.547,76	-7.216.158.142,14
2087	0,01	138.660.962,42	-7.354.819.104,55

**QUADRO 6 - Parecer Atuarial**

\*\*\* DRAA retificado em função da NIA 445/2012 e sua resolução, para manter o plano de amortização do Custo Especial previsto na lei vigente pela taxa de 10,77%. \*\*\*

Com base nos dados fornecidos pelo Ente, afirmamos que estão completos e consistentes para efeitos de estudos atuariais e estão atualizados até a data base informada no quadro 1.2. Como a maioria dos Servidores tem seu primeiro registro empregatício no Ente avaliado ou possui informação do tempo de contribuição anterior, não utilizamos hipótese de idade de ingresso no mercado de trabalho.

A Compensação Previdenciária tem base no tempo de contribuição informado pelo Ente e se refere ao tempo entre a data de admissão de cada Servidor e a data em que foi criado o Regime Próprio de Previdência Social somado ao tempo de contribuição anterior à admissão.

Para efeito de cálculo da Pensão por Morte após aposentadoria, aplicamos a hipótese de que os servidores aposentados serão casados na proporção de 95% e que a diferença de idade entre o Servidor e seu cônjuge é definida por casal em função dos dados informados.

No caso de Pensão por Morte de Servidor em atividade, consideramos uma possível concessão de benefício para um cônjuge de idade conforme parágrafo anterior e dois filhos com idades com diferença de 30 e 28 anos para a idade do Servidor. Esta hipótese é muito utilizada no sistema previdenciário, Público e Privado, e tem se verificado consistente.

Quanto à distribuição por Faixa Salarial, podemos ver que a maioria dos servidores (89,3%) está na faixa de até 3 Salários Mínimos, e que estes possuem uma idade média de 44,3 anos. Como a média da idade de aposentadoria é de 61,5 anos, temos um prazo de capitalização, em média, de 17,2 anos, que impacta no custo de forma a mantê-lo em níveis mais altos.

Quanto à distribuição por Faixa Etária, vemos que 56,4% dos servidores têm entre 30 e 50 anos de idade (média de 41,2 anos). Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos servidores na faixa de até 30 anos, o impacto seria de "empurrar" o Custo para baixo.

Quanto à distribuição por Tempo de Contribuição, vemos que 92,7% dos servidores têm até 8 anos de Contribuição, com uma média de 1,0 anos. Portanto, temos a maioria dos Servidores distantes da aposentadoria, impactando de forma a reduzir o custo. Porém, o fato de a idade média ser muito alta reverte a tendência.

Observando-se as três últimas avaliações, nota-se uma variação no número de servidores em atividade e também nos inativos e pensionistas. Em relação à primeira avaliação, realizada em 2010, houve uma redução de 4,38% no número de servidores em atividade, um aumento de 15,78% no número de servidores aposentados e um aumento de 7,20% no de pensionistas.

Como o aumento real (aumento verificado descontada a inflação do período medida pelo Índice previsto na política de investimentos informado a seguir) da média dos salários dos servidores em atividade (41,98% a.a.) ficou acima da hipótese utilizada ao longo do tempo (1,00% a.a.), mostrando um ganho de poder de compra, temos um impacto de aumento no Custo Normal e nas Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder

O aumento do número dos aposentados se dá pelo servidor atingir as elegibilidades e isso deve ser verificado pelo Instituto para que as avaliações reflitam a realidade. Para a avaliação atuarial, o atuário projeta a data de aposentadoria de cada servidor e, por isso, uma aposentadoria precoce pode impactar no plano de forma a aumentar as reservas matemáticas e as alíquotas.

Quanto às pensões, podemos notar que o aumento foi causado, provavelmente, com número de mortes de servidores em atividade maior do que daqueles que já se encontravam recebendo benefícios de pensão.

Idade Média Projetada, por sexo, para Aposentadoria Programada	Professor	Professora	Não Prof.	Não Prof.a	Geral
	64,0	57,9	64,9	60,7	61,5

A idade média dos servidores em atividade, em relação à avaliação mais antiga em estudo (2010), aumentou 3,06 anos em média, acima dos 0,89 anos relativos ao prazo entre as datas-base das avaliações, provocando um impacto de aumento no Custo Normal devido à entrada de servidores mais velhos, com tempo menor para contribuir, ou saída de servidores mais jovens, por morte ou exoneração ou aposentadoria.

A idade média dos servidores inativos aumentou 0,66 anos, em média, desde a avaliação mais antiga em estudo (2010), abaixo dos 0,89 anos relativos ao prazo entre as datas-base das avaliações. Este fato pode ter ocorrido pela entrada de novos aposentados com idade mais baixa e, ao mesmo tempo, morte de algum aposentado com idade alta, provocando um impacto no custo de forma a aumentar a alíquota do Custo Especial, pois quanto menor a idade maior será a responsabilidade atuarial, pois estaremos mais distantes da morte.

Com o mesmo raciocínio, verificando-se o aumento da idade média dos pensionistas em 1,28 anos, em média, que pode ter sido provocada pela morte de servidores mais velhos do que os que já se encontravam recebendo o benefício de Pensão por Morte ou morte de beneficiários com idade inferior, temos que o impacto no Custo Especial é de redução.

Como o aumento real da média do valor dos benefícios (52,15% a.a.) é superior à hipótese formulada (0,00% a.a.), temos um crescimento na Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e, por consequência, um impacto no Custo Especial.

O movimento crescente das reservas de benefícios concedidos e da reserva a conceder estão condizentes com os impactos verificados até aqui e são justificados, principalmente pelo impacto sobre a Reserva de Concedidos, devido aos novos aposentados e pensionistas e o aumento real do valor dos benefícios, e das Reservas de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio da massa de Servidores.

Podemos verificar que as tábuas entre as avaliações são IBGE para o evento sobrevivência, conforme previsto na Portaria 403 de 2008. O impacto é de aumento no Custo e nas Reservas Matemáticas, pois a expectativa de vida aumenta a cada ano.

A hipótese de crescimento salarial dos servidores em atividade é a mesma em todas as avaliações. O impacto no custo se dá no valor do benefício futuro, que depende desta variável. Veja análise a seguir com os Percentuais de Crescimento Salarial (%CS).

Quanto à hipótese de crescimento para o valor dos benefícios é igual em todas as avaliações. A hipótese atual se justifica pela expectativa de reajustes futuros baseados apenas na reposição inflacionária. Veja análise a seguir com os Percentuais de Crescimento dos Benefícios (%CB).

Quanto à rentabilidade do plano, a hipótese de Retorno de Investimentos é igual em todas as avaliações e corresponde ao valor máximo permitido pela legislação. O impacto é de aumento no custo quanto menor for a taxa, pois é uma taxa de desconto para o cálculo do valor atual dos benefícios futuros.

Nas últimas três avaliações atuariais, desde 2010, ficaram estabelecidas as alíquotas de contribuição de 28,40%, 31,77% e 31,76%. Considerando-se os Patrimônios de cada avaliação anterior, R\$ 30.649.584,65, R\$ 26.357.177,85 e R\$ 31.189.959,08, respectivamente, as contribuições mensais, o retorno de investimentos, a inflação do período, medida pelo Índice previsto na política de investimentos informado a seguir, e as despesas com a folha de inativos e os auxílios, temos que o patrimônio líquido estimado é de, aproximadamente, R\$ 74.670.000,00, R\$ 56.880.000,00 e R\$ 42.720.000,00, respectivamente, considerando a aplicação inicial dos patrimônios informados nas datas-base das avaliações em estudo e a evolução do saldo.

O valor do Patrimônio, constituído até a data da atual avaliação é de R\$ 53.846.177,36 que, comparado aos valores calculados conforme parágrafo anterior, indica uma diferença negativa, contribuindo para o aumento do déficit histórico. O ativo é composto da seguinte forma:

- Bancos Conta Movimento: R\$ 361.658,43
- Aplicações Financeiras: R\$ 26.880.498,51
- Créditos em Circulação: R\$ 26.604.020,42

O fato do patrimônio estar no patamar informado, menor que o total das reservas matemáticas, provoca um ajuste no Plano de Custeio, mediante a alíquota do Custo Especial, devido a falta de cobertura da Responsabilidade Atuarial. A alíquota do Custo Especial deverá sofrer um incremento de 2,05 ponto percentual a cada 12 meses durante os próximos 31 anos, podendo ser alterada nas próximas avaliações atuariais devido às condições a serem verificadas no futuro.

Plano de Amortização do Déficit Atuarial em Alíquotas Crescentes					
Ano de Amortização	Saldo Inicial	Alíquota	Pagamento Anual	Valor dos Juros	Saldo Final
2013	729.942.979,30	10,77%	14.950.647,07	43.796.578,76	758.788.910,98
2014	758.788.910,98	12,82%	17.972.643,14	45.527.334,66	786.343.602,50
2015	786.343.602,50	14,87%	21.053.584,06	47.180.616,15	812.470.634,59
2016	812.470.634,59	16,92%	24.194.346,54	48.748.238,08	837.024.526,12
2017	837.024.526,12	18,97%	27.395.818,91	50.221.471,57	859.850.178,78
2018	859.850.178,78	21,01%	30.658.901,29	51.591.010,73	880.782.288,22
2019	880.782.288,22	23,06%	33.984.505,75	52.846.937,29	899.644.719,76
2020	899.644.719,76	25,11%	37.373.556,39	53.978.683,19	916.249.846,56
2021	916.249.846,56	27,16%	40.826.989,59	54.974.990,79	930.397.847,76
2022	930.397.847,76	29,21%	44.345.754,13	55.823.870,87	941.875.964,49
2023	941.875.964,49	31,26%	47.930.811,22	56.512.557,87	950.457.711,14
2024	950.457.711,14	33,31%	51.583.134,91	57.027.462,67	955.902.038,90
2025	955.902.038,90	35,36%	55.303.711,99	57.354.122,33	957.952.449,24
2026	957.952.449,24	37,40%	59.093.542,30	57.477.146,95	956.336.053,90
2027	956.336.053,90	39,45%	62.953.638,81	57.380.163,23	950.762.578,32
2028	950.762.578,32	41,50%	66.885.027,91	57.045.754,70	940.923.305,12
2029	940.923.305,12	43,55%	70.888.749,45	56.455.398,31	926.489.953,97
2030	926.489.953,97	45,60%	74.965.856,93	55.589.397,24	907.113.494,28
2031	907.113.494,28	47,65%	79.117.417,64	54.426.809,66	882.422.886,29
2032	882.422.886,29	49,70%	83.344.512,99	52.945.373,18	852.023.746,48
2033	852.023.746,48	51,75%	87.648.238,51	51.121.424,79	815.496.932,76
2034	815.496.932,76	53,79%	92.029.704,12	48.929.815,97	772.397.044,61
2035	772.397.044,61	55,84%	96.490.034,22	46.343.822,68	722.250.833,07
2036	722.250.833,07	57,89%	101.030.367,96	43.335.049,98	664.555.515,09
2037	664.555.515,09	59,94%	105.651.859,34	39.873.330,91	598.776.986,65
2038	598.776.986,65	61,99%	110.355.677,54	35.926.619,20	524.347.928,31
2039	524.347.928,31	64,04%	115.143.006,85	31.460.875,70	440.665.797,16
2040	440.665.797,16	66,09%	120.015.047,24	26.439.947,83	347.090.697,75
2041	347.090.697,75	68,14%	124.973.014,11	20.825.441,86	242.943.125,51
2042	242.943.125,51	70,18%	130.018.138,78	14.576.587,53	127.501.574,26
2043	127.501.574,26	72,23%	135.151.668,71	7.650.094,46	0,00

2044	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2045	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2046	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2047	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
<b>Observação: por uma questão prática, para aplicação da alíquota, mantemos o percentual de acréscimo anual com duas casas decimais. Porém, para demonstrar a evolução da amortização do déficit, que deve atingir a nulidade ao final do prazo, deve-se aplicar a alíquota com todas as casas decimais, causando, eventualmente, diferenças de 0,01 p.p. em módulo.</b>					

Nota-se a amortização do déficit em sua totalidade ao final do prazo de 31 anos. Nota-se ainda, que a alíquota total se mantém alta, somada à alíquota do Custo Normal, mostrando que haverá necessidade de planejamento específico para a cobertura do déficit atuarial. Recomenda-se a segregação de massa ou uma política de aportes monetários ao fundo financeiro.

A seguir a tabela com as Provisões Mensais para os próximos doze meses.

Tabela das Provisões Matemáticas Mensais Interpoladas para os Próximos 12 Meses										
Mês (k)	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Apos_e_Pens	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
00	1.182.338.645,60	436.638.717,97	4.381.721,26	432.256.996,71	620.906.992,32	219.211.477,51	3.252.132,47	363.231.233,12	105.754.571,02	58.843.348,63
01	1.177.619.878,47	435.870.273,45	4.374.238,32	431.496.035,12	624.237.387,49	218.655.245,71	3.270.073,82	366.028.469,53	105.947.329,49	58.938.337,90
02	1.172.901.111,34	435.101.828,92	4.366.755,39	430.735.073,54	627.567.782,67	218.099.013,91	3.288.015,17	368.825.705,94	106.140.087,97	59.033.327,17
03	1.168.182.344,21	434.333.384,40	4.359.272,45	429.974.111,95	630.898.177,84	217.542.782,12	3.305.956,53	371.622.942,35	106.332.846,44	59.128.316,43
04	1.163.463.577,08	433.564.939,87	4.351.789,51	429.213.150,36	634.228.573,02	216.986.550,32	3.323.897,88	374.420.178,76	106.525.604,91	59.223.305,70
05	1.158.744.809,95	432.796.495,35	4.344.306,57	428.452.188,77	637.558.968,19	216.430.318,52	3.341.839,23	377.217.415,17	106.718.363,39	59.318.294,97
06	1.154.026.042,82	432.028.050,82	4.336.823,64	427.691.227,19	640.889.363,36	215.874.086,72	3.359.780,58	380.014.651,58	106.911.121,86	59.413.284,24
07	1.149.307.275,68	431.259.606,30	4.329.340,70	426.930.265,60	644.219.758,54	215.317.854,92	3.377.721,93	382.811.887,99	107.103.880,33	59.508.273,51
08	1.144.588.508,55	430.491.161,77	4.321.857,76	426.169.304,01	647.550.153,71	214.761.623,12	3.395.663,28	385.609.124,40	107.296.638,81	59.603.262,78
09	1.139.869.741,42	429.722.717,25	4.314.374,82	425.408.342,42	650.880.548,89	214.205.391,33	3.413.604,64	388.406.360,81	107.489.397,28	59.698.252,04
10	1.135.150.974,29	428.954.272,72	4.306.891,89	424.647.380,84	654.210.944,06	213.649.159,53	3.431.545,99	391.203.597,22	107.682.155,75	59.793.241,31
11	1.130.432.207,16	428.185.828,20	4.299.408,95	423.886.419,25	657.541.339,24	213.092.927,73	3.449.487,34	394.000.833,63	107.874.914,23	59.888.230,58
12	1.125.713.440,03	427.417.383,67	4.291.926,01	423.125.457,66	660.871.734,41	212.536.695,93	3.467.428,69	396.798.070,04	108.067.672,70	59.983.219,85
VASF: Valor Atual dos Salários Futuros						VABF - Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)				
VACF - Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)						PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos				
VABF - a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)						VACF - Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)				
VACF - Servidores: Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)						PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder				
VACompF - a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber						VACompF - a Pagar: Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar				
Valores Mensais (V) foram calculados por interpolação linear pela Fórmula de Recorrência [ $V_k = V_0 + ((V_{12} - V_0) / 12) * k$ ] com base nos resultados da avaliação apresentada (k=0) neste DRAA e na projetada para doze meses depois (k=12).										

O déficit ocorre por diversos motivos, que não podem ser medidos separadamente numa avaliação pontual devido ao longo período de ocorrências, citadas abaixo:

- As contribuições relativas ao tempo de serviço anterior à data de implantação do Plano podem não ter sido devidamente recolhidas e/ou rentabilizadas;
- O Plano pode ter sofrido alterações em sua lista de obrigações para com os segurados;
- A realidade do Plano, verificada ao longo de sua existência, no que diz respeito às hipóteses atuariais, pode ter sido diferente das hipóteses elaboradas inicialmente.

Plano de Custeio por Benefício	
Benefícios	Alíquotas
Aposentadorias	14,12%
Aposentadorias por Invalidez	2,47%
Pensão por Morte de Ativo	1,78%
Continuidade Pensão Aposentadorias	0,91%
Continuidade Pensão Invalidez	0,17%
Auxílio Doença	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Salário Família	0,00%
Taxa Administrativa	2,00%
<b>Sub-Total: Custo Normal com Taxa Administrativa</b>	<b>21,45%</b>
Custo Especial (Suplementar)	10,77%
<b>Custo Total</b>	<b>32,22%</b>
Ajuste entre Custo Especial e Custo Normal	0,00%

Acima a composição do Plano de Custeio, que vigorará entre 01/05/2013 a 30/04/2014, mas devem ser mantidas até a próxima avaliação e respeitados a noventena e o prazo de doze meses. O Ajuste entre Custo Especial e Custo Normal é a alíquota para que o Custo Normal permaneça no mínimo de 22,00%.

Recomendamos que as Contribuições sejam realizadas conforme alíquota indicada neste parecer atuarial, sendo fixada uma alíquota para o Servidor e a diferença paga pelo Ente. As alíquotas incidem sobre o décimo terceiro e, o valor da Folha de Salários, utilizado para a definição das alíquotas nesta avaliação atuarial, é de R\$ 10.263.537,26, referente aos Servidores em atividade (FRA).

A Base de Incidência do Contribuinte Servidor Aposentado e Pensionista é seu próprio Benefício. A aplicação da alíquota deverá considerar as Emendas Constitucionais 41 e 47. A alíquota do Custo Normal do Ente deve ser paritária, conforme previsto em Lei e, por isso, o campo do Custo Suplementar do quadro 3.2 pode ser menor que do quadro 3.3. A alíquota do Custo Normal contém a alíquota do Custo Administrativo.

A análise de sensibilidade mostra os impactos sobre os custos e reservas diante de uma mudança em uma ou mais variáveis envolvidas na avaliação. As hipóteses que mais afetam os resultados são as que definem diretamente o valor dos benefícios futuros. (Taxa de Juros Real, Crescimento Real do Salário e do Benefício e a Tábua)

Todas as avaliações realizadas nesse item desconsideram a Compensação Financeira. Manteremos fixas as variáveis que não estiverem em estudo e mostraremos uma comparação com os resultados originais.



A taxa de juros é utilizada para definir o valor atual dos benefícios futuros e reduz o valor dos compromissos considerando que haverá ganhos reais. Portanto, reduzindo-se a taxa teremos um aumento dos valores das reservas matemáticas e, por consequência, aumento dos custos. Baixando-se a taxa de juros em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Taxa de Juros	RMBC	RMBaC	CN	CE
<b>6,00% a.a.</b>	432.256.996,71	398.443.382,34	14,12%	10,77%
<b>5,75% a.a.</b>	432.256.996,71	404.944.378,60	14,80%	10,77%
<b>5,50% a.a.</b>	432.256.996,71	411.673.386,55	15,53%	10,77%

RMBC é Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e RMBaC é Reserva de Benefícios a Conceder. Note que o percentual apresentado é o CN (Custo Normal) para as aposentadorias programáveis, pois reflete a parte de maior significância e o objetivo é mostrar o impacto. O CE (Custo Especial) não é diretamente proporcional à variação das Reservas Matemáticas devido ao desconto do Ativo para definição do Passivo Atuarial a descoberto.

A taxa de crescimento real salarial é utilizada para definir o valor dos benefícios futuros. Devemos lembrar que o cálculo é feito individualmente e que cada servidor possui um valor de salário na data da avaliação e um prazo para atingir a elegibilidade para sua aposentadoria. Portanto, a taxa usada é uma média. Aumentando-se a taxa de crescimento salarial em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Crescimento Salarial	RMBC	RMBaC	CN	CE
<b>1,00% a.a.</b>	432.256.996,71	398.443.382,34	14,12%	10,77%
<b>1,25% a.a.</b>	432.256.996,71	404.944.378,60	14,47%	10,77%
<b>1,50% a.a.</b>	432.256.996,71	411.673.386,55	14,84%	10,77%

A taxa de crescimento real do benefício tem o mesmo princípio, ou seja, mede o crescimento do valor do benefício acima da inflação entre a concessão e o final de seu pagamento. Caso haja observação de ganho acima da inflação e seja uma tendência, é de suma importância o uso da taxa positiva. Aumentando-se a taxa de crescimento dos benefícios em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Crescimento do Benefício	RMBC	RMBaC	CN	CE
<b>0,00% a.a.</b>	432.256.996,71	398.443.382,34	14,12%	10,77%
<b>0,25% a.a.</b>	441.856.642,04	415.673.847,25	14,84%	10,77%
<b>0,50% a.a.</b>	451.806.360,16	433.875.294,30	15,62%	10,77%

A tábua de sobrevivência define o prazo pelo qual receberão os benefícios de aposentadoria. Portanto, a cada nova tábua, temos um aumento da expectativa de vida reproduzindo os ganhos de saúde da população, que refletem no estudo atuarial com um aumento dos compromissos futuros. Não podemos escolher a tábua pelo resultado que apresenta e, sim, pela sua aderência a massa em estudo, no mínimo o que determina a legislação.

Tábua de Sobrevivência	RMBC	RMBaC	CN	CE
<b>IBGE 2010</b>	432.256.996,71	398.443.382,34	14,12%	10,77%
<b>IBGE 2009</b>	430.981.426,43	396.788.748,26	14,04%	10,77%
<b>AT 1949</b>	389.203.808,89	367.711.781,25	12,94%	10,77%
<b>AT 2000</b>	451.854.006,69	436.174.345,99	15,80%	10,77%

Abaixo demonstramos a taxa real de crescimento salarial e a de benefícios. As taxas anuais foram calculadas em comparação das folhas de pagamentos entre os períodos, excluindo-se os beneficiários dos salários/benefícios que não constam das duas folhas simultaneamente. A coluna Total é o acúmulo das taxas. Note que o ano indicado refere-se ao do exercício do DRAA e, não, da base dos dados das avaliações. O ideal é que a taxa apresentada na coluna Variação Real esteja sempre abaixo da hipótese de 1,00% a.a. para os salários e 0,00% para os benefícios quando analisada em longo prazo.

Crescimento Real dos Salários	2010	2011	2012	Total	Variação Real a.a.
%CS - Crescimento Salarial	30,09%	-15,20%	23,08%	35,77%	
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	4,31%	5,91%	6,50%	17,66%	<b>4,89%</b>
Crescimento Real Benefícios	2010	2011	2012	Total	Variação Real a.a.
%CB - Crescimento dos Benefícios	19,11%	15,33%	26,06%	73,16%	
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	4,31%	5,91%	6,50%	17,66%	<b>13,75%</b>

Abaixo demonstramos a taxa real de rentabilidade do ativo do plano disponível para aplicações. As taxas nominais foram informadas pelos responsáveis pelo RPPS. O Índice Inflacionário está previsto na Política de Investimentos. A coluna Total é o acúmulo das taxas. O ideal é que a taxa apresentada na coluna Variação Real esteja sempre acima da hipótese (6,00% a.a.), mas analisada em prazo mais longo, por isso não é utilizada na avaliação. A Meta Atuarial ainda é adequada, pois a rentabilidade nominal pode permanecer acima por bom período.

Rentabilidade Real do Ativo	2010	2011	2012	Total	Variação Real a.a.
Rentabilidade Nominal do Ativo	14,92%	14,18%	23,64%	62,24%	
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	5,91%	6,50%	5,84%	19,38%	<b>10,76%</b>
Meta Atuarial (IPCA + juros reais)	12,26%	12,89%	12,19%	42,19%	
Os juros reais embutidos na Meta Atuarial referem-se ao valor do quadro 2.1 deste DRAA.					

As Remunerações, informadas pelo Ente, foram consideradas como sendo a base contributiva (Salário de Contribuição) e a base de cálculo para a aquisição dos benefícios previdenciários (Salário de Benefício).

As informações das últimas três avaliações foram obtidas nos DRAAs divulgados na página eletrônica da SPS e consideram os resultados referentes aos DRAAs de cada ano anterior independentemente das retificações observadas, pois supõe-se que os DRAAs substituídos não tenham validade.

As tábuas utilizadas nesta avaliação são:

- a) IBGE 2010 para os eventos morte e sobrevivência de válidos e inválidos e
- b) Álvaro Vindas para o evento entrada em invalidez.

O Custo Mensal está determinado com base em princípios técnicos atuariais aceitos para os planos de Benefícios Definidos. A experiência é que tal Custo tenha pouca variação, se comparado à Folha Salarial envolvida, desde que as hipóteses atuariais definidas se verifiquem no longo prazo e as características da massa de Servidores não venham a sofrer variações significativas. A formulação utilizada para a definição da Responsabilidade Atuarial, Estimativa de Compensação Previdenciária, a Pagar e a Receber, e das alíquotas informadas neste relatório, constam em Nota Técnica Atuarial enviada à SPS – Secretaria de Previdência Social.

Com base no aqui exposto, afirmamos que a manutenção do Instituto de Previdência é viável desde que a Contribuição seja realizada conforme indicado no relatório entregue ao representante do RPPS. O plano de custeio define as alíquotas necessárias para garantia de todos os benefícios futuros, programáveis ou não, ou seja, garante as aposentadorias, que possuem suas regras de elegibilidade, e garante os benefícios de risco, de invalidez e

morte sem necessidade de repasse de riscos a empresas seguradoras ou resseguradoras. A avaliação está de acordo com as exigências feitas pela SPS – Secretaria de Previdência Social, conforme Portaria MPAS nº 403 de 10/12/2008. Alguns itens constam da Nota Técnica Atuarial, do relatório das Projeções Atuariais e do relatório da Avaliação Atuarial realizados.

**QUADRO 7 - Certificado**

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**7.1 Atuário Responsável pela Avaliação**

Nome: **Álvaro Henrique Ferraz de Abreu**  
MIBA: **1072**  
CPF: **10466418833**  
Correio eletrônico: **alvaro.abreu@consultoriaexponencial.com.br**  
Telefone: **(119) 82580246**  
Data: **29/3/2017**  
Assinatura: \_\_\_\_\_

**Certifico** para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**7.2 Representante Legal do RPPS**

Nome: **Antonio Hermano de Oliveira**  
Cargo: **Presidente**  
CPF: **10874569400**  
Correio eletrônico: **ipsem@veloxmail.com.br**  
Telefone: **(083) 33414212**  
Data: **29/3/2017**  
Assinatura: \_\_\_\_\_

**Avisos:**

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório  
O campo "Auxílio Doença" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Salário Maternidade" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Auxílio Reclusão" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Salário Família" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6  
O Benefício "Auxílio-doença" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido  
O Benefício "Salário-maternidade" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido  
O Benefício "Auxílio-reclusão" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido  
O Benefício "Salário-família" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

[Retificar](#)[Imprimir](#) [Voltar](#)

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014****PB - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINA GRANDE**CNPJ : **08993917000146**SIAFI : **981981**

Cadastro de

Nome do Plano : **IPSEM****QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

## 1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: <b>31/12/2013</b> Data-Base: <b>30/12/2013</b>
Descrição da População Coberta: <b>Servidores Efetivos, Aposentados, Pensionistas</b>

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

## 1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
<b>Sim</b>	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Aposentadoria por Invalidez	<b>RCC</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de segurado Ativo	<b>RCC</b>	
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
	Auxílio-doença	<b>RS</b>	
	Salário-maternidade	<b>RS</b>	
	Auxílio-reclusão	<b>RS</b>	
	Salário-família	<b>RS</b>	

\* Regime Financeiro  
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura  
RS = Repartição Simples  
CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento  
UC = Crédito Unitário  
PUC = Crédito Unitário Projetado  
PNI = Prêmio Nivelado Individual  
IEN = Idade de Entrada Normal

**QUADRO 2 - Hipóteses**

## 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	<b>6,00</b>
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	<b>1,00</b>
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	<b>0,00</b>
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	<b>0,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	<b>97,80</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	<b>97,80</b>

## 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	<b>NÃO UTILIZADA</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Inválido **	<b>Outros</b>
Tábua de Entrada em Invalidez ***	<b>alvaro</b>
Tábua de Morbidez	<b>NÃO UTILIZADA</b>
Outras Tábuas utilizadas	<b>NÃO UTILIZADA</b>
Composição Familiar	<b>Servidor, Cônjuge e dois Filhos</b>

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.  
\*\* Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC  
\*\*\* Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vidas

**QUADRO 3 - Resultados**

## 3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	<b>69.972.490,33</b>	
Valor Atual dos Salários Futuros	<b>1.349.562.864,77</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	<b>760.963.460,58</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	<b>416.968.211,39</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	<b>3.721.423,16</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	<b>239.670.253,55</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	<b>3.955.703,36</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	<b>142.196.177,23</b>	<b>0,00</b>

Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	<b>51.373.761,35</b>	<b>0,00</b>
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	<b>- 769.789.385,69</b>	<b>- 0,00</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

#### Observações

A Compensação Previdenciária tem base no tempo de contribuição informado pelo Ente e refere-se ao tempo entre a data de admissão de cada Servidor e a data em que foi criado o RPPS. Usamos a hipótese de inflação (5,00% a.a.), mediante o Fator de Determinação do Valor Real (97,80%), pois a expectativa de redução não está se verificando como

148 Qtd. de caracteres

### 3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	<b>11,89</b>	<b>10,11</b>
Servidor Ativo	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Aposentado	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Pensionista	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

#### Observações

O Plano de Custeio vigorará no período de 01/08/2014 a 31/07/2015. A Base de Incidência do Contribuinte Servidor Aposentado e Pensionista é seu próprio Benefício. A aplicação da alíquota deverá considerar as Emendas Constitucionais de números 41 e 47. A alíquota do Custo Normal contém a alíquota do Custo Administrativo.

181 Qtd. de caracteres

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

#### \*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

### 3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>15,18</b>	<b>10,11</b>
Aposentadoria por Invalidez	<b>2,24</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>2,20</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>0,99</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,28</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Doença	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Maternidade	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Reclusão	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Família	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

#### \*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

### QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	<b>5495</b>	<b>2993</b>	<b>1.491,32</b>	<b>1.361,90</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
Aposentados por Tempo de Contribuição	<b>1048</b>	<b>203</b>	<b>1.420,00</b>	<b>2.091,18</b>	<b>65</b>	<b>69</b>
Aposentados por Idade	<b>253</b>	<b>104</b>	<b>755,87</b>	<b>710,20</b>	<b>67</b>	<b>72</b>
Aposentados Compulsória	<b>541</b>	<b>189</b>	<b>769,22</b>	<b>1.085,45</b>	<b>76</b>	<b>79</b>
Aposentados por Invalidez	<b>166</b>	<b>70</b>	<b>1.034,76</b>	<b>1.642,77</b>	<b>64</b>	<b>60</b>
Pensionistas	<b>398</b>	<b>293</b>	<b>1.090,41</b>	<b>970,33</b>	<b>64</b>	<b>56</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	<b>50.526.644,15</b>	<b>41.194.198,67</b>	<b>35.235.821,90</b>
2015	<b>57.662.259,46</b>	<b>49.177.195,06</b>	<b>43.720.886,29</b>
2016	<b>60.881.219,33</b>	<b>51.786.237,49</b>	<b>52.815.868,14</b>
2017	<b>63.779.397,10</b>	<b>55.501.488,75</b>	<b>61.093.776,49</b>
2018	<b>66.300.517,86</b>	<b>60.426.944,33</b>	<b>66.967.350,02</b>
2019	<b>68.316.790,54</b>	<b>67.369.555,26</b>	<b>67.914.585,30</b>
2020	<b>69.855.858,01</b>	<b>74.490.979,37</b>	<b>63.279.463,93</b>
2021	<b>71.274.242,53</b>	<b>80.556.629,87</b>	<b>53.997.076,60</b>
2022	<b>71.430.302,76</b>	<b>89.976.228,51</b>	<b>35.451.150,86</b>
2023	<b>71.944.665,65</b>	<b>95.747.551,10</b>	<b>11.648.265,40</b>
2024	<b>72.939.588,94</b>	<b>100.516.033,13</b>	<b>-15.928.178,78</b>
2025	<b>74.841.259,18</b>	<b>105.499.014,40</b>	<b>-46.585.933,99</b>
2026	<b>74.915.370,03</b>	<b>110.683.268,10</b>	<b>-82.353.832,07</b>
2027	<b>74.732.479,59</b>	<b>115.341.791,27</b>	<b>-122.963.143,76</b>
2028	<b>76.466.682,58</b>	<b>119.860.562,98</b>	<b>-166.357.024,15</b>
2029	<b>77.778.456,60</b>	<b>125.272.122,83</b>	<b>-213.850.690,38</b>
2030	<b>79.442.720,17</b>	<b>130.202.737,78</b>	<b>-264.610.707,99</b>
2031	<b>81.042.786,51</b>	<b>134.807.909,61</b>	<b>-318.375.831,09</b>
2032	<b>82.174.646,23</b>	<b>141.960.005,32</b>	<b>-378.161.190,18</b>
2033	<b>83.670.958,39</b>	<b>147.455.144,91</b>	<b>-441.945.376,69</b>
2034	<b>85.677.416,40</b>	<b>150.440.652,66</b>	<b>-506.708.612,95</b>
2035	<b>87.858.125,47</b>	<b>153.122.109,15</b>	<b>-571.972.596,63</b>
2036	<b>89.794.317,84</b>	<b>156.535.718,05</b>	<b>-638.713.996,84</b>

2037	91.462.556,17	161.144.939,41	-708.396.380,08
2038	93.249.696,75	165.268.960,10	-780.415.643,43
2039	95.270.044,14	167.965.542,29	-853.111.141,59
2040	97.154.637,87	172.613.278,88	-928.569.782,60
2041	99.202.105,55	175.723.827,11	-1.005.091.504,17
2042	100.231.067,39	181.097.793,32	-1.085.958.230,09
2043	101.839.976,90	184.113.477,37	-1.168.231.730,56
2044	104.374.833,61	184.895.946,90	-1.248.752.843,86
2045	107.283.140,11	184.093.985,41	-1.325.563.689,16
2046	110.204.705,70	183.291.049,58	-1.398.650.033,03
2047	113.125.158,49	182.487.882,91	-1.468.012.757,46
2048	116.035.428,25	181.667.181,51	-1.533.644.510,72
2049	16.476.744,25	180.828.970,28	-1.697.996.736,76
2050	336.507,48	179.973.265,55	-1.877.633.494,83
2051	329.847,71	179.167.026,58	-2.056.470.673,71
2052	307.437,92	178.360.767,50	-2.234.524.003,29
2053	296.763,62	177.537.165,83	-2.411.764.405,50
2054	281.998,87	176.712.991,09	-2.588.195.397,72
2055	265.040,37	175.871.499,63	-2.763.801.856,98
2056	251.186,40	175.029.483,73	-2.938.580.154,32
2057	216.333,27	174.170.173,39	-3.112.533.994,43
2058	198.046,17	173.293.573,35	-3.285.629.521,62
2059	187.199,88	172.416.506,28	-3.457.858.828,02
2060	178.125,75	171.556.314,66	-3.629.237.016,93
2061	157.343,69	170.746.233,24	-3.799.825.906,47
2062	145.822,83	169.918.949,08	-3.969.599.032,72
2063	145.652,79	169.091.316,03	-4.138.544.695,96
2064	145.652,79	168.263.346,75	-4.306.662.389,92
2065	143.345,16	167.418.190,82	-4.473.937.235,58
2066	143.345,16	166.572.719,03	-4.640.366.609,45
2067	138.272,95	165.726.946,20	-4.805.955.282,70
2068	138.272,95	164.863.996,24	-4.970.681.005,99
2069	138.272,95	164.000.758,98	-5.134.543.492,02
2070	138.272,95	163.154.571,64	-5.297.559.790,71
2071	138.272,95	162.358.845,04	-5.459.780.362,80
2072	138.272,95	161.562.892,09	-5.621.204.981,94
2073	138.272,95	160.766.720,05	-5.781.833.429,03
2074	138.272,95	159.970.335,90	-5.941.665.491,98
2075	138.272,95	159.173.749,70	-6.100.700.968,73
2076	138.272,95	158.376.967,81	-6.258.939.663,59
2077	138.272,95	157.563.064,55	-6.416.364.455,19
2078	138.272,95	156.748.973,42	-6.572.975.155,66
2079	138.272,95	155.934.700,25	-6.728.771.582,96
2080	138.272,95	155.120.250,64	-6.883.753.560,66
2081	138.272,95	154.356.485,12	-7.037.971.772,82
2082	138.272,95	153.592.573,51	-7.191.426.073,38
2083	138.272,95	152.828.520,39	-7.344.116.320,82
2084	138.272,95	152.081.654,08	-7.496.059.701,96
2085	138.272,95	151.334.652,19	-7.647.256.081,19
2086	138.272,95	150.587.516,16	-7.797.705.324,40
2087	138.272,95	149.840.250,21	-7.947.407.301,66
2088	138.272,95	149.092.858,44	-8.096.361.887,15

**QUADRO 6 - Parecer Atuarial**

Note, ao longo do texto, as citações dos itens obrigatórios, denominados pela letra F, conforme instruções de preenchimento divulgadas pelo Ministério da Previdência Social.

Com base nos dados fornecidos pelo Ente, afirmamos que estão completos e consistentes para efeitos de estudos atuariais e estão atualizados até a data base informada no quadro 1.2. (F1) Em caso de falta de dados do Tempo Anterior à Admissão no Ente, para definição da idade da primeira vinculação a um Regime Previdenciário, utilizamos a idade de 24 anos para Homens e de 24 anos para Mulheres, valores obtidos em estatísticas de mais de 150 bases de dados próprias mais a comparação com colegas atuários. Para este estudo, como o Ente possui controle da variável, a idade inicial foi calculada na data de admissão no Ente retroagindo pelo prazo de tempo anterior informado.

A Compensação Previdenciária a receber tem base no tempo de contribuição informado pelo Ente e se refere ao tempo entre a data de admissão de cada Servidor e a data em que foi criado o Regime Próprio de Previdência Social somado ao tempo de contribuição anterior à admissão.

Para efeito de cálculo da Pensão por Morte após aposentadoria, aplicamos a hipótese, caso não tenhamos a informação completa, de que os servidores aposentados serão casados na proporção de 95% e que a diferença de idade entre o Servidor e seu cônjuge é definida por casal em função dos dados informados.

No caso de Pensão por Morte de Servidor em atividade, consideramos uma possível concessão de benefício para um cônjuge de idade conforme parágrafo anterior e dois filhos com idades com diferença de 30 e 28 anos para a idade do Servidor, anulada caso ultrapasse o limite da maioridade civil. Esta hipótese é muito utilizada no sistema previdenciário, Público e Privado, e tem se verificado consistente.

Quanto à distribuição por Faixa Salarial, podemos ver que a maioria dos servidores (87,8%) está na faixa de até 3 Salários Mínimos, e que estes possuem uma idade média de 45,1 anos. Como a média da idade de aposentadoria é de 61,5 anos, temos um prazo de capitalização, em média, de 16,4 anos, que impacta no custo de forma a mantê-lo em níveis mais altos.

Quanto à distribuição por Faixa Etária, vemos que 55,0% dos servidores têm entre 30 e 50 anos de idade (média de 41,2 anos). Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos servidores na faixa de até 30 anos, o impacto seria de "empurrar" o Custo para baixo.

Quanto à distribuição por Tempo de Contribuição, vemos que 93,3% dos servidores têm até 8 anos de Contribuição, com uma média de 1,0 anos. Portanto, temos a maioria dos Servidores distantes da aposentadoria, impactando de forma a reduzir o custo. Porém, o fato de a idade média ser muito alta reverte a tendência.

Observando-se as três últimas avaliações, nota-se uma variação no número de servidores em atividade e também nos inativos e pensionistas. Em relação à primeira avaliação, realizada em 2011, houve uma redução de 1,51% no número de servidores em atividade, um aumento de 14,60% no número de servidores aposentados e uma redução de 4,16% no de pensionistas.

Como o aumento real (aumento verificado descontada a inflação do período medida pelo Índice previsto na política de investimentos informado a seguir) da média dos salários dos servidores em atividade (7,10% a.a.) ficou acima da hipótese utilizada ao longo do tempo (1,00% a.a.), mostrando um ganho de poder de compra, temos um impacto de aumento no Custo Normal e nas Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder.

O aumento do número dos aposentados se dá pelo servidor atingir as elegibilidades e isso deve ser verificado pelo Instituto para que as avaliações reflitam a realidade. Para a avaliação atuarial, o atuário projeta a data de aposentadoria de cada servidor e, por isso, uma aposentadoria precoce pode impactar no plano de forma a aumentar as reservas matemáticas e as alíquotas.

Quanto às pensões, podemos notar que a redução da quantidade de benefícios é dada, provavelmente, pelo número de mortes de servidores em atividade ser menor do que daqueles que já se encontravam recebendo benefícios de pensão.

(F2)

Idade Média Projetada, por sexo, para Aposentadoria Programada	Professor	Professora	Não Prof.	Não Prof.a	Geral
	64,8	57,9	64,8	60,6	61,5

A idade média dos servidores em atividade, em relação à avaliação mais antiga em estudo (2011), aumentou 0,47 anos em média, abaixo dos 1,00 anos relativos ao prazo entre as datas-bases das avaliações, provocando um impacto de redução no Custo Normal devido à entrada de servidores mais jovens, com tempo maior para contribuir, ou saída de servidores mais velhos, por morte ou exoneração ou aposentadoria.

A idade média dos servidores inativos aumentou 0,17 anos, em média, desde a avaliação mais antiga em estudo (2011), abaixo dos 1,00 anos relativos ao prazo entre as datas-bases das avaliações. Este fato pode ter ocorrido pela entrada de novos aposentados com idade mais baixa e, ao mesmo tempo, morte de algum aposentado com idade alta, provocando um impacto no custo de forma a aumentar a alíquota do Custo Especial, pois quanto menor a idade maior será a responsabilidade atuarial, pois estaremos mais distantes da morte.

Com o mesmo raciocínio, verificando-se o aumento da idade média dos pensionistas em 1,87 anos, em média, que pode ter sido provocada pela morte de servidores mais velhos do que os que já se encontravam recebendo o benefício de Pensão por Morte ou morte de beneficiários com idade inferior, temos que o impacto no Custo Especial é de redução.

Como o aumento real da média do valor dos benefícios (28,78% a.a.) é superior à hipótese formulada (0,00% a.a.), temos um crescimento na Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e, por consequência, um impacto no Custo Especial.

O movimento crescente das reservas de benefícios concedidos e da reserva a conceder estão condizentes com os impactos verificados até aqui e são justificados, principalmente pelo impacto sobre a Reserva de Concedidos, devido aos novos aposentados e pensionistas e o aumento real do valor dos benefícios, e das Reservas de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio da massa de Servidores.

Podemos verificar que as tábuas entre as avaliações são IBGE para o evento sobrevivência, conforme previsto na Portaria 403 de 2008. O impacto é de aumento no Custo e nas Reservas Matemáticas, pois a expectativa de vida aumenta a cada ano.

A hipótese de crescimento salarial dos servidores em atividade é a mesma em todas as avaliações. O impacto no custo se dá no valor do benefício futuro, que depende desta variável. Veja análise a seguir com os Percentuais de Crescimento Salarial (%CS).

Quanto à hipótese de crescimento para o valor dos benefícios é igual em todas as avaliações. A hipótese atual se justifica pela expectativa de reajustes futuros baseados apenas na reposição inflacionária. Veja análise a seguir com os Percentuais de Crescimento dos Benefícios (%CB).

Quanto à rentabilidade do plano, a hipótese de Retorno de Investimentos é igual em todas as avaliações e corresponde ao valor máximo permitido pela legislação. O impacto é de aumento no custo quanto menor for a taxa, pois é uma taxa de desconto para o cálculo do valor atual dos benefícios futuros.

Nas últimas três avaliações atuariais, desde 2011, ficaram estabelecidas as alíquotas de contribuição de 31,77%, 31,76% e 32,22%. Considerando-se os Patrimônios de cada avaliação anterior, R\$ 26.357.177,85, R\$ 31.189.959,08 e R\$ 53.846.177,36, respectivamente, as contribuições mensais, o retorno de investimentos, a inflação do período, medida pelo Índice previsto na política de investimentos informado a seguir, e as despesas com a folha de inativos e os auxílios, temos que o patrimônio líquido estimado é de, aproximadamente, R\$ 61.250.000,00, R\$ 47.940.000,00 e R\$ 64.710.000,00, respectivamente, considerando a aplicação inicial dos patrimônios informados nas datas-bases das avaliações em estudo e a evolução do saldo.

O valor do Patrimônio, constituído até a data da atual avaliação, informado no primeiro campo do quadro 3.1 que, comparado aos valores calculados conforme parágrafo anterior, indica uma diferença positiva, contribuindo para a redução do déficit histórico. O ativo é composto da seguinte forma:

- Bancos Conta Movimento: R\$ 2.741.405,39
- Aplicações Financeiras: R\$ 23.161.971,02
- Créditos em Circulação: R\$ 44.069.113,92

O fato do patrimônio estar no patamar informado, menor que o total das reservas matemáticas, provoca um ajuste no Plano de Custeio, mediante a alíquota do Custo Especial, devido a falta de cobertura da Responsabilidade Atuarial. A alíquota do Custo Especial deverá sofrer um incremento de 1,84 ponto percentual a cada 12 meses durante os próximos 30 anos, podendo ser alterada nas próximas avaliações atuariais devido às condições a serem verificadas no futuro.

Definição da Data Final	Ano Desvinculo	Portaria 403	Exercício	Prazo	Ano Final
para Amortização do Déficit	1991	2008	2014	30	2043

(F9)

Plano de Amortização do Déficit Atuarial em Alíquotas Crescentes					
Ano de Amortização	Saldo Inicial	Alíquota	Pagamento Anual	Valor dos Juros	Saldo Final
2014	769.789.385,69	10,11%	16.779.392,35	46.187.363,14	799.197.356,48
2015	799.197.356,48	11,95%	20.023.934,58	47.951.841,39	827.125.263,29
2016	827.125.263,29	13,78%	23.331.689,70	49.627.515,80	853.421.089,39
2017	853.421.089,39	15,62%	26.703.597,54	51.205.265,36	877.922.757,21
2018	877.922.757,21	17,45%	30.140.610,37	52.675.365,43	900.457.512,28
2019	900.457.512,28	19,29%	33.643.693,10	54.027.450,74	920.841.269,91
2020	920.841.269,91	21,12%	37.213.823,43	55.250.476,19	938.877.922,68
2021	938.877.922,68	22,96%	40.851.991,98	56.332.675,36	954.358.606,06
2022	954.358.606,06	24,79%	44.559.202,52	57.261.516,36	967.060.919,90
2023	967.060.919,90	26,63%	48.336.472,08	58.023.655,19	976.748.103,01
2024	976.748.103,01	28,46%	52.184.831,09	58.604.886,18	983.168.158,10
2025	983.168.158,10	30,30%	56.105.323,66	58.990.089,49	986.052.923,93
2026	986.052.923,93	32,14%	60.099.007,59	59.163.175,44	985.117.091,77
2027	985.117.091,77	33,97%	64.166.954,67	59.107.025,51	980.057.162,61
2028	980.057.162,61	35,81%	68.310.250,80	58.803.429,76	970.550.341,56
2029	970.550.341,56	37,64%	72.529.996,15	58.233.020,49	956.253.365,91
2030	956.253.365,91	39,48%	76.827.305,38	57.375.201,95	936.801.262,48
2031	936.801.262,48	41,31%	81.203.307,78	56.208.075,75	911.806.030,45
2032	911.806.030,45	43,15%	85.659.147,54	54.708.361,83	880.855.244,74
2033	880.855.244,74	44,98%	90.195.983,73	52.851.314,68	843.510.575,70
2034	843.510.575,70	46,82%	94.814.990,71	50.610.634,54	799.306.219,53
2035	799.306.219,53	48,65%	99.517.358,24	47.958.373,17	747.747.234,47
2036	747.747.234,47	50,49%	104.304.291,61	44.864.834,07	688.307.776,93
2037	688.307.776,93	52,33%	109.177.011,97	41.298.466,62	620.429.231,57

2038	620.429.231,57	54,16%	114.136.756,25	37.225.753,89	543.518.229,22
2039	543.518.229,22	56,00%	119.184.777,76	32.611.093,75	456.944.545,22
2040	456.944.545,22	57,83%	124.322.345,98	27.416.672,71	360.038.871,95
2041	360.038.871,95	59,67%	129.550.747,09	21.602.332,32	252.090.457,18
2042	252.090.457,18	61,50%	134.871.284,02	15.125.427,43	132.344.600,59
2043	132.344.600,59	63,34%	140.285.276,63	7.940.676,04	0,00
2044	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2045	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2046	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2047	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00
2048	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00

**Observação:** por uma questão prática, para aplicação da alíquota, mantemos o percentual de acréscimo anual com duas casas decimais. Porém, para demonstrar a evolução da amortização do déficit, que deve atingir a nulidade ao final do prazo, deve-se aplicar a alíquota com todas as casas decimais, causando, eventualmente, diferenças de 0,01 p.p. em módulo. **Observação 2:** o cálculo do pagamento é capitalizado a valor atual. **Observação 3:** a hipótese de crescimento salarial foi utilizada no plano de amortização.

Nota-se a amortização do déficit em sua totalidade dentro do prazo máximo legal de 35 anos. Nota-se ainda, que a alíquota total se mantém alta, somada à alíquota do Custo Normal, mostrando que haverá necessidade de planejamento específico para a cobertura do déficit atuarial. Recomenda-se a segregação de massa ou uma política de aportes monetários ao fundo financeiro.

A seguir a tabela com as Provisões Mensais para os próximos doze meses.

(F11)

Tabela das Provisões Matemáticas Mensais Interpoladas para os Próximos 12 Meses										
Mês (k)	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Apos_e_Pens	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
00	1.349.562.864,77	416.968.211,39	3.721.423,16	413.246.788,23	760.963.460,58	239.670.253,55	3.955.703,36	469.163.518,59	142.196.177,23	51.373.761,35
01	1.343.676.619,14	416.150.374,40	3.714.818,61	412.435.555,79	765.007.332,73	238.829.581,34	3.943.368,73	472.085.664,39	142.480.969,63	51.504.403,23
02	1.337.790.373,52	415.332.537,41	3.708.214,05	411.624.323,36	769.051.204,88	237.988.909,13	3.931.034,09	475.007.810,18	142.765.762,03	51.635.045,12
03	1.331.904.127,89	414.514.700,42	3.701.609,50	410.813.090,92	773.095.077,03	237.148.236,91	3.918.699,46	477.929.955,98	143.050.554,43	51.765.687,00
04	1.326.017.882,26	413.696.863,43	3.695.004,95	410.001.858,49	777.138.949,18	236.307.564,70	3.906.364,82	480.852.101,78	143.335.346,83	51.896.328,89
05	1.320.131.636,64	412.879.026,44	3.688.400,39	409.190.626,05	781.182.821,33	235.466.892,49	3.894.030,19	483.774.247,58	143.620.139,23	52.026.970,77
06	1.314.245.391,01	412.061.189,46	3.681.795,84	408.379.393,62	785.226.693,49	234.626.220,28	3.881.695,56	486.696.393,38	143.904.931,64	52.157.612,65
07	1.308.359.145,38	411.243.352,47	3.675.191,29	407.568.161,18	789.270.565,64	233.785.548,06	3.869.360,92	489.618.539,17	144.189.724,04	52.288.254,54
08	1.302.472.899,76	410.425.515,48	3.668.586,73	406.756.928,74	793.314.437,79	232.944.875,85	3.857.026,29	492.540.684,97	144.474.516,44	52.418.896,42
09	1.296.586.654,13	409.607.678,49	3.661.982,18	405.945.696,31	797.358.309,94	232.104.203,64	3.844.691,65	495.462.830,77	144.759.308,84	52.549.538,31
10	1.290.700.408,50	408.789.841,50	3.655.377,63	405.134.463,87	801.402.182,09	231.263.531,43	3.832.357,02	498.384.976,57	145.044.101,24	52.680.180,19
11	1.284.814.162,88	407.972.004,51	3.648.773,07	404.323.231,44	805.446.054,24	230.422.859,21	3.820.022,38	501.307.122,36	145.328.893,64	52.810.822,08
12	1.278.927.917,25	407.154.167,52	3.642.168,52	403.511.999,00	809.489.926,39	229.582.187,00	3.807.687,75	504.229.268,16	145.613.686,04	52.941.463,96
VASF: Valor Atual dos Salários Futuros						VABF - Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)				
VACF - Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)						PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos				
VABF - a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)						VACF - Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)				
VACF - Servidores: Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)						PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder				
VACompF - a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber						VACompF - a Pagar: Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar				
Valores Mensais (V) foram calculados por interpolação linear pela Fórmula de Recorrência [ V <sub>k</sub> = V <sub>0</sub> + ( ( V <sub>12</sub> - V <sub>0</sub> ) / 12 ) * k ] com base nos resultados da avaliação apresentada (k=0) neste DRAA e na projetada para doze meses depois (k=12).										

(F6)

Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização - Compromissos Separados por Geração Populacional			
Descrição	Grupo Fechado - Geração Atual	Gerações Futuras	Grupo Aberto - Consolidado
Valor Atual dos Salários Futuros	1.349.562.864,77	0,00	1.349.562.864,77
Ativo do Plano	69.972.490,33	0,00	69.972.490,33
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos	413.246.788,23	0,00	413.246.788,23
Valor Atual dos Benefícios Futuros	416.968.211,39	0,00	416.968.211,39
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente	0,00	0,00	0,00
Valor Atual das Contrib. Fut. do Aposentado e Pensionista	3.721.423,16	0,00	3.721.423,16
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder	517.337.503,67	0,00	517.337.503,67
Valor Atual dos Benefícios Futuros	760.963.460,58	0,00	760.963.460,58
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente	239.670.253,55	0,00	239.670.253,55
Valor Atual das Contrib. Fut. do Aposentado e Pensionista	3.955.703,36	0,00	3.955.703,36
Provisão Matemática Total	930.584.291,90	0,00	930.584.291,90
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	142.196.177,23	0,00	142.196.177,23
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	51.373.761,35	0,00	51.373.761,35
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-769.789.385,69	0,00	-769.789.385,69
(F7) Não foram usados parâmetros para definição da hipótese de Novos Entrados. Portanto, não há observação de compromissos a pagar ou a receber para Gerações Futuras.			

(F8)

Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização - Custo Normal (CN) Separado por Geração Populacional										
Benefícios	Regime Financeiro	CN - Grupo Fechado - Geração Atual			CN - Gerações Futuras			CN - Grupo Aberto - Consolidado		
		Previsão para 2014	Total da Folha	% de Custo	Previsão para 2014	Total da Folha	% de Custo	Previsão para 2014	Total da Folha	% de Custo
Aposentadoria por Idade, por Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	1.862.728,77	12.270.940,50	15,18%	0,00	0,00	0,00%	1.862.728,77	12.270.940,50	15,18%
Aposentadoria por Invalidez	RCC	274.869,07	12.270.940,50	2,24%	0,00	0,00	0,00%	274.869,07	12.270.940,50	2,24%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	RCC	269.960,69	12.270.940,50	2,20%	0,00	0,00	0,00%	269.960,69	12.270.940,50	2,20%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	121.482,31	12.270.940,50	0,99%	0,00	0,00	0,00%	121.482,31	12.270.940,50	0,99%
Pensão por Morte de Aposentado	CAP	34.358,63	12.270.940,50	0,28%	0,00	0,00	0,00%	34.358,63	12.270.940,50	0,28%

A Base de Cálculo, demonstrada nas colunas Total da Folha, refere-se a soma de salários dos Servidores em Atividade, ou seja, o código FRA usado no quadro 3 deste DRAA.

O déficit ocorre por diversos motivos, que não podem ser medidos separadamente numa avaliação pontual devido ao longo período de ocorrências, citadas abaixo:

- As contribuições relativas ao tempo de serviço anterior à data de implantação do Plano podem não ter sido devidamente recolhidas e/ou rentabilizadas;
- O Plano pode ter sofrido alterações em sua lista de obrigações para com os segurados;
- A realidade do Plano, verificada ao longo de sua existência, no que diz respeito às hipóteses atuariais, pode ter sido diferente das hipóteses elaboradas inicialmente.

Plano de Custeio por Benefício	
Benefícios	Alíquotas
Aposentadorias	15,18%
Aposentadorias por Invalidez	2,24%
Pensão por Morte de Ativo	2,20%
Continuidade Pensão Aposentadorias	0,99%
Continuidade Pensão Invalidez	0,28%
Auxílio Doença	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Salário Família	0,00%
Taxa Administrativa	2,00%
<b>Sub-Total: Custo Normal com Taxa Administrativa</b>	<b>22,89%</b>
Custo Especial (Suplementar)	10,11%
<b>Custo Total</b>	<b>33,00%</b>
Ajuste entre Custo Especial e Custo Normal	0,00%

Acima a composição do Plano de Custeio, que vigorará entre 01/08/2014 a 31/07/2015, mas devem ser mantidas até a próxima avaliação e respeitados a noventena e o prazo de doze meses. O Ajuste entre Custo Especial e Custo Normal é a alíquota para que o Custo Normal permaneça no mínimo de 22,00%. O Ajuste entre as alíquotas do Custo Especial e do Custo Normal para que a alíquota total não seja maior do que o calculado.

Recomendamos que as Contribuições sejam realizadas conforme alíquota indicada neste parecer atuarial, sendo fixada uma alíquota para o Servidor e a diferença paga pelo Ente. As alíquotas incidem sobre o décimo terceiro e, o valor da Folha de Salários, utilizado para a definição das alíquotas nesta avaliação atuarial, é de R\$ 12.270.940,50, referente aos Servidores em atividade (FRA).

A Base de Incidência do Contribuinte Servidor Aposentado e Pensionista é seu próprio Benefício. A aplicação da alíquota deverá considerar as Emendas Constitucionais 41 e 47. A alíquota do Custo Normal do Ente deve ser paritária, conforme previsto em Lei e, por isso, o campo do Custo Suplementar do quadro 3.2 pode ser menor que do quadro 3.3. A alíquota do Custo Normal contém a alíquota do Custo Administrativo.

(F10) Abaixo a tabela das Percentagens das Despesas com Pessoal em Relação à Receita Corrente Líquida - LRF.

Percentagem das Despesas com Pessoal em Relação à Receita Corrente Líquida - LRF			
Ano	Despesa Total com Pessoal (DTP)	Receita Corrente Líquida (RCL)	% = (DTP) / (RCL)
2010	0,00	0,00	0,00%
2011	0,00	0,00	0,00%
2012	0,00	0,00	0,00%
2013	0,00	0,00	0,00%

Histórico dos últimos quatro anos da percentagem das despesas com pessoal em relação à receita corrente líquida, conforme Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, a LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal (Zero em caso de informação não disponível).

A análise de sensibilidade mostra os impactos sobre os custos e reservas diante de uma mudança em uma ou mais variáveis envolvidas na avaliação. As hipóteses que mais afetam os resultados são as que definem diretamente o valor dos benefícios futuros. (Taxa de Juros Real, Crescimento Real do Salário e do Benefício e a Tábua)

Todas as avaliações realizadas nesse item desconsideram a Compensação Financeira. Manteremos fixas as variáveis que não estiverem em estudo e mostraremos uma comparação com os resultados originais.

A taxa de juros é utilizada para definir o valor atual dos benefícios futuros e reduz o valor dos compromissos considerando que haverá ganhos reais. Portanto, reduzindo-se a taxa teremos um aumento dos valores das reservas matemáticas e, por consequência, aumento dos custos. Baixando-se a taxa de juros em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):



Taxa de Juros	RMBC	RMBaC	CN	CE
6,00% a.a.	413.246.788,23	517.337.503,67	15,18%	10,11%
5,75% a.a.	413.246.788,23	525.230.899,61	15,89%	9,21%
5,50% a.a.	413.246.788,23	533.384.891,49	16,64%	8,27%

RMBC é Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e RMBaC é Reserva de Benefícios a Conceder. Note que o percentual apresentado é o CN (Custo Normal) para as aposentadorias programáveis, pois reflete a parte de maior significância e o objetivo é mostrar o impacto. O CE (Custo Especial) não é diretamente proporcional à variação das Reservas Matemáticas devido ao desconto do Ativo para definição do Passivo Atuarial a descoberto.

A taxa de crescimento real salarial é utilizada para definir o valor dos benefícios futuros. Devemos lembrar que o cálculo é feito individualmente e que cada servidor possui um valor de salário na data da avaliação e um prazo para atingir a elegibilidade para sua aposentadoria. Portanto, a taxa usada é uma média. Aumentando-se a taxa de crescimento salarial em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Crescimento Salarial	RMBC	RMBaC	CN	CE
1,00% a.a.	413.246.788,23	517.337.503,67	15,18%	10,11%
1,25% a.a.	413.246.788,23	525.230.899,61	15,54%	9,72%
1,50% a.a.	413.246.788,23	533.384.891,49	15,92%	9,31%

A taxa de crescimento real do benefício tem o mesmo princípio, ou seja, mede o crescimento do valor do benefício acima da inflação entre a concessão e o final de seu pagamento. Caso haja observação de ganho acima da inflação e seja uma tendência, é de suma importância o uso da taxa positiva. Aumentando-se a taxa de crescimento dos benefícios em 0,25 p.p. e 0,50 p.p. temos a seguinte comparação (original é a primeira linha da tabela):

Crescimento do Benefício	RMBC	RMBaC	CN	CE
0,00% a.a.	413.246.788,23	517.337.503,67	15,18%	10,11%
0,25% a.a.	420.851.529,44	538.811.090,35	15,93%	9,17%
0,50% a.a.	428.732.539,99	561.451.894,65	16,73%	8,16%

A tábua de sobrevivência define o prazo pelo qual receberão os benefícios de aposentadoria. Portanto, a cada nova tábua, temos um aumento da expectativa de vida reproduzindo os ganhos de saúde da população, que refletem no estudo atuarial com um aumento dos compromissos futuros. Não podemos escolher a tábua pelo resultado que apresenta e, sim, pela sua aderência a massa em estudo, no mínimo o que determina a legislação.

Tábua de Sobrevivência	RMBC	RMBaC	CN	CE
IBGE-2011	413.246.788,23	517.337.503,67	15,18%	10,11%
IBGE-2010	418.475.022,61	514.168.462,76	15,01%	10,06%
AT-1949	376.603.476,72	474.456.135,10	13,77%	11,51%
AT-2000	437.260.606,70	559.947.817,29	16,76%	9,39%

Abaixo demonstramos a taxa real de crescimento salarial e a de benefícios. As taxas anuais foram calculadas em comparação das folhas de pagamentos entre os períodos, excluindo-se os beneficiários dos salários/benefícios que não constam das duas folhas simultaneamente. A coluna Total é o acúmulo das taxas. Note que o ano indicado refere-se ao do exercício do DRAA e, não, da base dos dados das avaliações. O ideal é que a taxa apresentada na coluna Variação Real esteja sempre abaixo da hipótese de 1,00% a.a. para os salários e 0,00% para os benefícios quando analisada em longo prazo. (F4) e (F5) Não utilizamos na avaliação as taxas observadas nos últimos três anos, pois não refletem a expectativa futura de longo prazo do Ente para as taxas reais de crescimento salarial e do benefício. Apesar do quadro 2.1 deste DRAA informar que a hipótese utilizada para taxa de crescimento real de benefício é 0,00% a.a., consideramos a taxa real de 1,00% a.a. para os benefícios concedidos pagos pelo valor do salário mínimo, pois é uma variável com forte exposição política e tem sido remunerada acima da inflação ultimamente.

Crescimento Real dos Salários	2011	2012	2013	Total	Variação Real a.a.
%CS - Crescimento Salarial	5,14%	26,47%	12,70%	49,86%	
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	5,91%	6,50%	5,84%	19,38%	7,87%

Crescimento Real Benefícios	2011	2012	2013	Total	Variação Real a.a.
%CB - Crescimento dos Benefícios	15,33%	30,95%	15,31%	74,15%	
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	5,91%	6,50%	5,84%	19,38%	13,41%

Abaixo demonstramos a taxa real de rentabilidade do ativo do plano disponível para aplicações. As taxas nominais foram informadas pelos responsáveis pelo RPPS. O Índice Inflacionário está previsto na Política de Investimentos. A coluna Total é o acúmulo das taxas. O ideal é que a taxa apresentada na coluna Variação Real esteja sempre acima da hipótese (6,00% a.a.), mas analisada em prazo mais longo, por isso não é utilizada na avaliação. A Meta Atuarial é adequada, pois a rentabilidade nominal pode permanecer acima da hipótese por bom período, dadas as expectativas do mercado financeiro quanto a manutenção da atual conjuntura econômica em relação às taxas de juros.

(F3)

Rentabilidade Real do Ativo	2011	2012	2013	Total	Variação Real a.a.
Rentabilidade Nominal do Ativo	14,18%	23,64%	-9,59%	27,63%	
Índice de Inflação: IPCA (IBGE)	6,50%	5,84%	5,91%	19,38%	2,25%
Meta Atuarial (IPCA + juros reais)	12,89%	12,19%	12,27%	42,19%	
Os juros reais embutidos na Meta Atuarial referem-se ao valor do quadro 2.1 deste DRAA.					

As Remunerações, informadas pelo Ente, foram consideradas como sendo a base contributiva (Salário de Contribuição) e a base de cálculo para a aquisição dos benefícios previdenciários (Salário de Benefício).

As informações das últimas três avaliações foram obtidas nos DRAAs divulgados na página eletrônica da SPS e consideramos os resultados referentes aos DRAAs de cada ano anterior independentemente das retificações observadas, pois supõe-se que os DRAAs substituídos não tenham validade.

As tábuas utilizadas nesta avaliação são:

- IBGE 2011 para os eventos morte e sobrevivência de válidos e inválidos (nota-se que a tábua de 2010 tem expectativa de vida menor e, esta observação consta do parecer de divulgação da tabela por parte do IBGE) e
- Álvaro Vindas para o evento entrada em invalidez.

O Custo Mensal está determinado com base em princípios técnicos atuariais aceitos para os planos de Benefícios Definidos. A experiência é que tal Custo tenha pouca variação, se comparado à Folha Salarial envolvida, desde que as hipóteses atuariais definidas se verifiquem no longo prazo e as características da massa de Servidores não venham a sofrer variações significativas. A formulação utilizada para a definição da Responsabilidade Atuarial, Estimativa de Compensação Previdenciária, a Pagar e a Receber, e das alíquotas informadas neste relatório, constam em Nota Técnica Atuarial

enviada à SPS – Secretaria de Previdência Social.

Com base no aqui exposto, afirmamos que a manutenção do Instituto de Previdência é viável desde que a Contribuição seja realizada conforme indicado no relatório entregue ao representante do RPPS. O plano de custeio define as alíquotas necessárias para garantia de todos os benefícios futuros, programáveis ou não, ou seja, garante as aposentadorias, que possuem suas regras de elegibilidade, e garante os benefícios de risco, de invalidez e morte sem necessidade de repasse de riscos a empresas seguradoras ou resseguradoras. A avaliação está de acordo com as exigências feitas pela Secretaria de Previdência Social, conforme Portaria MPAS nº 403 de 10/12/2008. Alguns itens constam da Nota Técnica Atuarial, do relatório das Projeções Atuariais e do relatório da Avaliação Atuarial realizados.

#### QUADRO 7 - Certificado

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

##### 7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Álvaro Henrique Ferraz de Abreu**

MIBA: **1072**

CPF: **10466418833**

Correio eletrônico: **alvaro.abreu@consultoriaexponencial.com.br**

Telefone: **(119) 82580246**

Data: **29/6/2015**

Assinatura: \_\_\_\_\_

**Certifico** para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

##### 7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Antônio Hermano de Oliveira**

Cargo: **Presidente**

CPF: **10874569400**

Correio eletrônico: **hermanooliveira@hotmail.com**

Telefone: **(083) 33414212**

Data: **29/6/2015**

Assinatura: \_\_\_\_\_

#### Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório  
O campo "Auxílio Doença" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Salário Maternidade" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Auxílio Reclusão" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Salário Família" é facultativo e não foi preenchido  
O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6  
O Benefício "Auxílio-doença" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido  
O Benefício "Salário-maternidade" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido  
O Benefício "Auxílio-reclusão" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido  
O Benefício "Salário-família" não foi selecionado e o Custo Normal para ele foi preenchido

Retificar

[Imprimir](#) [Voltar](#)



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA****ENTE****Nome:** Campina Grande**UF:** PB**DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO****Nome:** Álvaro Henrique Ferraz de Abreu**MTE:** 1072**DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES**

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
10.762.011/0001-62	Camara de Vereadores de Campina Grande	Legislativo	Administração Direta	12/2014
41.134.826/0001-20	Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Campina Grande	Legislativo	Administração Direta	12/2014
00.530.279/0001-15	Senado Federal	Legislativo	Administração Direta	12/2014
00.530.352/0001-59	Camara dos Deputados	Legislativo	Administração Direta	12/2014
01.612.538/0001-10	Prefeitura Municipal de Boa Vista	Executivo	Administração Direta	12/2014
06.121.067/0001-60	PBPREV - Paraíba Previdência	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2014
08.993.917/0001-46	Prefeitura Municipal de Campina Grande - EDUCAÇÃO FINANÇAS SAÚDE	Executivo	Administração Direta	12/2014
35.576.651/0001-09	STTP - Superintendencia de Trânsito e Transportes Públicos	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2014
08.761.140/0001-94	Governo do Estado	Executivo	Administração Direta	12/2014



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### COMPOSIÇÃO DE MASSA

#### Civil

##### Segregação de Massa

☒

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☒

Não

#### Militar

##### Segregação de Massa

☐

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☐

Não



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2015

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial: ☐ Sim ☒ Não

Data da Avaliação: 31/12/2014

Data de Elaboração da Avaliação: 01/12/2016

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2016.000316.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro: . .

#### Descrição:

A NTA - Nota técnica Atuarial enviada no exercício de 2016, conforme orientação da SPS, foi considerada como inicial devido a implantação do novo módulo do CADPREV para envio da própria NTA e do DRAA. Caso haja NTA posterior, esta será retificadora. Note que 2015 não fora feita avaliação nem enviada NTA.

Retificação: ☐ Sim ☒ Não

Motivado por Iniciativa Própria: ☐ Sim ☐ Não

Justificativa:

Motivado por Notificação: ☐ Sim ☐ Não

Números da Notificação:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano Civil

Previdenciário

#### Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

##### Plano de Custeio Vigente

##### Contribuição Normal

##### Ente Federativo

##### Norma

**Aliquota (%):** 9,89      **Tipo da Norma:** Lei Complementar      **Número da Norma:** 101      **Data da Norma:** 06/10/2015      **Dispositivo da Norma:** art. 1

##### Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei Complementar	12	27/01/2012	art. 36

##### Segurados Ativos

##### Norma

**Aliquota (%):** 11,00      **Tipo da Norma:** Lei Complementar      **Número da Norma:** 101      **Data da Norma:** 06/10/2015      **Dispositivo da Norma:** art. 1

##### Aposentados

##### Norma

**Aliquota (%):** 11,00      **Tipo da Norma:** Lei Complementar      **Número da Norma:** 101      **Data da Norma:** 06/10/2015      **Dispositivo da Norma:** art. 1



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

Norma

Alíquota (%): 11,00

Tipo da Norma: Lei Complementar

Número da Norma: 101

Data da Norma: 06/10/2015

Dispositivo da Norma: art. 1

Administração do Plano

Custeada com Recursos do RPPS

Alíquota (%): 2,00

Aporte (R\$):

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei Complementar

Número da Norma: 12

Data da Norma: 27/01/2012

Dispositivo da Norma: art. 36

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei Complementar	12	27/01/2012	art. 36

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei: Sim

Mês/Ano de Início do Plano: 05/1991

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei Complementar

Número da Norma: 101

Data da Norma: 06/10/2015

Dispositivo da Norma: art. 1



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2014	7.50	
2015	7.50	
2016	7.50	
2017	7.50	
2018	7.50	
2019	7.50	
2020	7.50	
2021	7.50	
2022	7.50	
2023	7.50	
2024	7.50	
2025	7.50	
2026	7.50	
2027	7.50	
2028	7.50	
2029	7.50	
2030	7.50	
2031	7.50	
2032	7.50	
2033	7.50	
2034	7.50	
2035	7.50	
2036	7.50	
2037	7.50	
2038	7.50	
2039	7.50	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2040	7.50	
2041	7.50	
2042	7.50	
2043	7.50	
2044	7.50	
2045	7.50	
2046	7.50	

### Base de Cálculo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei Complementar	12	27/01/2012	art. 36

### Segregação de Massa



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Fundamento Legal

Tipo da Norma:

Número da Norma:

Data da Norma:

Dispositivo da Norma:

Critérios para Composição do Plano Previdenciário

Data de Ingresso do Segurado (Data do Corte):

Idade do Segurado:

Condição do Segurado:

Outros

Outros:

Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

Nome:

Número do Registro Profissional:

Aprovação prévia do MPS

Tipo do Documento:

Número do Documento:

Data do Documento:

### Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei Complementar	12	art. 9	27/01/2012
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei Complementar	12	art. 9	27/01/2012
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei Complementar	12	art. 12	27/01/2012
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei Complementar	12	art. 15	27/01/2012
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei Complementar	12	art. 15	27/01/2012
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei Complementar	12	art. 15	27/01/2012



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Previdência Complementar

Fundamento Legal

Tipo da Norma:

Número da Norma:

Data da Norma:

Dispositivo da Norma:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (Ax B)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
Camara de Vereadores de Campina Grande	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	102	124	226	R\$ 1.574,01	R\$ 1.415,26	40.11	48.33	58.28	62.70	30.19	29.50	R\$ 160.549,02	R\$ 175.492,24	R\$ 336.041,26
Camara de Vereadores de Campina Grande	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	50	5	55	R\$ 1.967,74	R\$ 1.781,19	45.02	48.88	55.48	61.92	30.76	33.48	R\$ 98.387,00	R\$ 8.905,95	R\$ 107.292,95
Camara de Vereadores de Campina Grande	Servidores Iminentes - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	7	5	12	R\$ 2.070,79	R\$ 3.292,93	59.73	63.13	55.21	60.64	24.54	27.07	R\$ 14.495,53	R\$ 16.464,65	R\$ 30.960,18
Camara de Vereadores de Campina Grande	Servidores Iminentes - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	4	1	5	R\$ 2.307,60	R\$ 1.527,30	58.25	65.66	56.32	65.00	37.75	54.75	R\$ 9.230,40	R\$ 1.527,30	R\$ 10.757,70
Camara dos Deputados	Servidores Iminentes - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	1	0	1	R\$ 2.167,42	R\$ 0,00	52.96		52.76		20.12		R\$ 2.167,42	R\$ 0,00	R\$ 2.167,42
Governo do Estado	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	0	3	3	R\$ 0,00	R\$ 3.100,03		47.95		61.67		25.74	R\$ 0,00	R\$ 9.300,09	R\$ 9.300,09
Governo do Estado	Servidores Iminentes - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	1	0	1	R\$ 2.597,02	R\$ 0,00	56.73		55.07		25.07		R\$ 2.597,02	R\$ 0,00	R\$ 2.597,02
Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Campina Grande	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Compulsória	515	166	681	R\$ 917,99	R\$ 1.306,45	76.90	78.27					R\$ 472.764,85	R\$ 216.870,70	R\$ 689.635,55
Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Campina Grande	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Idade	270	103	373	R\$ 869,83	R\$ 869,26	67.45	71.88					R\$ 234.854,10	R\$ 89.533,78	R\$ 324.387,88
Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Campina Grande	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Invalidez	158	69	227	R\$ 1.382,32	R\$ 1.934,41	61.90	59.76					R\$ 218.406,56	R\$ 133.474,29	R\$ 351.880,85
Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Campina Grande	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	1187	231	1418	R\$ 1.974,74	R\$ 2.377,90	64.54	68.16					R\$ 2.344.016,38	R\$ 549.294,90	R\$ 2.893.311,28
Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Campina Grande	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	542	174	716	R\$ 1.288,39	R\$ 1.088,29	61.38	56.82					R\$ 698.307,38	R\$ 189.362,46	R\$ 887.669,84
Prefeitura Municipal de Campina Grande - EDUCAÇÃO FINANÇAS SAÚDE	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	3161	2384	5545	R\$ 1.568,51	R\$ 1.394,11	44.74	46.41	58.52	62.52	31.75	29.10	R\$ 4.958.060,11	R\$ 3.323.558,24	R\$ 8.281.618,35
Prefeitura Municipal de Campina Grande - EDUCAÇÃO FINANÇAS SAÚDE	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	1283	148	1431	R\$ 1.904,09	R\$ 1.864,23	45.70	46.42	55.56	61.61	32.24	35.28	R\$ 2.442.947,47	R\$ 275.906,04	R\$ 2.718.853,51
Prefeitura Municipal de Campina Grande - EDUCAÇÃO FINANÇAS SAÚDE	Servidores Iminentes - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	270	86	356	R\$ 2.068,63	R\$ 2.931,24	60.36	63.38	56.93	60.56	29.68	30.15	R\$ 558.530,10	R\$ 252.086,64	R\$ 810.616,74
Prefeitura Municipal de Campina Grande - EDUCAÇÃO FINANÇAS SAÚDE	Servidores Iminentes - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	260	6	266	R\$ 2.404,44	R\$ 2.936,34	56.53	60.24	53.62	56.85	30.51	34.00	R\$ 625.154,40	R\$ 17.618,04	R\$ 642.772,44
STTP - Superintendência de Trânsito e Transportes Públicos	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	16	50	66	R\$ 1.150,84	R\$ 1.421,62	46.73	45.72	58.72	61.78	34.22	27.08	R\$ 18.413,44	R\$ 71.081,00	R\$ 89.494,44



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (Ax B)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
STTP - Superintendência de Trânsito e Transportes Públicos	Servidores Iminentes - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	4	0	4	R\$ 1.491,60	R\$ 0,00	55.83		52.64		21.82		R\$ 5.966,40	R\$ 0,00	R\$ 5.966,40
Senado Federal	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	0	1	1	R\$ 0,00	R\$ 2.966,35		63.02		69.34		34.34	R\$ 0,00	R\$ 2.966,35	R\$ 2.966,35

### Avaliação Crítica

#### Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Aposentados :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Pensionistas :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :

#### Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População :	100.00	Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades :	100.00
--	--------	---	--------

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	0-25%	0-25%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	0-25%	0-25%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	51%-75%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

### Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo				
Ativo	Sexo				
Ativo	Estado Civil				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Data de Nascimento				
Ativo	Data de Ingresso no ENTE				
Ativo	Identificação do Cargo Atual				
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	Em Branco ou Zerado ou < Mínimo	X	41	Média dentre os corretos
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS				
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS				
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	Em Branco se Não Solteiro, Idade Negativa	X	1	homem mais velho em 3 anos
Ativo	Número de Dependentes				
Aposentado	Identificação do Aposentado				
Aposentado	Sexo				
Aposentado	Estado Civil				
Aposentado	Data de Nascimento				
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge				
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Em Branco ou Idade Negativa se for pensionista	X	571	9 anos
Aposentado	Valor do Benefício				
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)				
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	Em Branco ou Zerado	X	2699	a falta da informação não afeta resultados
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	Em Branco ou Zerado	X	2699	a falta da informação não afeta resultados
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	Em Branco ou Zerado	X	1275	Apenas Cálculo Deferido
Aposentado	Número de Dependentes	Em Branco se Não Solteiro	X	201	a falta da informação não afeta resultados
Pensão	Identificação do Pensão				
Pensão	Número de Pensionistas				
Pensão	Sexo do Pensionista Principal				
Pensão	Data de Nascimento				
Pensão	Valor do Benefício				
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)				





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

#### Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Custo proporcional ao tempo de serviço, com salário projetado para a data da aposentadoria, descontado pelas taxas de juros e de mortalidade para a data da avaliação.
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Custo proporcional ao tempo de serviço, com salário projetado para a data da aposentadoria, descontado pelas taxas de juros e de mortalidade para a data da avaliação.
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	Valor atual dos benefícios futuros do primeiro ano gerados a partir da probabilidade de ocorrência da invalidez do ativo.
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	Valor atual dos benefícios futuros do primeiro ano gerados a partir da probabilidade de ocorrência da invalidez do ativo.
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Custo proporcional ao tempo de serviço, com salário projetado para a data da aposentadoria, descontado pelas taxas de juros e de mortalidade para a data da avaliação.
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Custo proporcional ao tempo de serviço, com salário projetado para a data da aposentadoria, descontado pelas taxas de juros e de mortalidade para a data da avaliação.

#### Hipóteses Atuariais

#### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	vide texto abaixo
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	5.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	97.80
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	97.80
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	0,00%
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	vide texto abaixo
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	99
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	689
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	cônjuge e dois filhos



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	95,00%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	3
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	-3
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	somente observado
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	100,00%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	3
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	-3
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	vide texto abaixo
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	não

### Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Outras	Outras
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes: Consultar relatório, pois este campo não é suficiente. A informação correta para a Tábua de Morbidez é N / A.

### Justificativa da Adoção de Hipóteses

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00	10.30	6.00	0	6.00	0.00	6.00	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00	15.21	1.00	6.52	1.00	7.00	1.00	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0	0	0.00	3.41	0.00	15.36	0.00	ver Relatório e Parecer Atuarial
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver Relatório e Parecer Atuarial
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00	100.00	100.00	103.41	97.80	115.36	97.80	ver Relatório e Parecer Atuarial
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00	115.21	100.00	106.52	97.80	107.00	97.80	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver Relatório e Parecer Atuarial
Críticos da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver relatório	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	37	657	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	104	7972	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	ver Relatório e Parecer Atuarial
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	7	0	ver Relatório e Parecer Atuarial

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0	0	0	0	17.00	11.00	alteração anual da tábua
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0	0	0	0	29.00	26.00	alteração anual da tábua
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	18.00	0.00	alteração anual da tábua
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	55.00	0.00	alteração anual da tábua
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	1.00	0.00	alteração anual da tábua
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	4.00	0.00	alteração anual da tábua
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	7.00	5.00	nova base de dados e novas idades
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0	0	0	0	11.00	10.00	nova base de dados e novas idades
Tábua de Morbidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	ver Quadro de Hipóteses
Tábua de Morbidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	ver Quadro de Hipóteses
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	ver Quadro de Hipóteses
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	ver Quadro de Hipóteses



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Resultados

### Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 1.189.838.132,53	R\$ 1.690.921.841,43
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 25.652.592,99	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 23.121.795,40	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Titulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 2.530.797,59	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 610.403.509,74	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 686.241.134,98	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 530.561.537,10	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 53.271.819,81	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 102.407.778,07	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 75.837.625,24	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 4.032.863,66	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 1.015.390,52	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 70.789.371,06	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 673.941.642,97	R\$ 651.702.822,02
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 1.003.512.492,25	R\$ 1.061.089.813,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 664.201.259,75	R\$ 719.685.437,45
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 248.538.365,94	R\$ 269.300.065,29



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 90.772.866,56	R\$ 72.104.311,17
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 329.570.849,28	R\$ 409.386.991,89
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 228.116.229,81	R\$ 409.386.991,89
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 3.268.627,81	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 98.185.991,66	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 165.116.439,31	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 111.041.669,18	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 54.074.770,13	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	-R\$ 1.093.576.120,41	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 64.442.587,13	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 70.302.830,59	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	-R\$ 5.860.243,46	
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		
<b>Custo Normal</b>		
Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 13.051.404,85	R\$ 169.668.535,01
Total:	R\$ 13.051.404,85	R\$ 169.668.535,01
<b>Valor Atual dos Salários Futuros - VASF:</b> R\$ 1.189.838.132,53		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização		
Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 21.497.003,39	12,67
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	R\$ 6.413.470,62	3,78
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 2.714.696,57	1,60
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 305.403,36	0,18





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição	
Total:				R\$ 30.930.573,94		18,23	
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura							
Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição	
Aposentadoria Por Invalidez Permanente				R\$ 2.952.232,51		1,74	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade				R\$ 7.126.078,47		4,20	
Total:				R\$ 10.078.310,98		5,94	
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples							
Benefícios		Valor Pago em 2012	Valor Pago em 2013	Valor Pago em 2014	Valor Mínimo para 2015	Valor Previsto para 2015	% sobre Base de Contribuição
Total:		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Custo Normal Total							
			Custo Anual Previsto (R\$)			% sobre Base de Contribuição	
Benefícios em Regime de Capitalização			R\$ 30.930.573,94			18,23	
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura			R\$ 10.078.310,98			5,94	
Benefícios em Regime de Repartição Simples			R\$ 0,00			0,00	
Total			R\$ 41.008.884,92			24,17	

Observações:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Eventuais diferenças nos totais das tabelas acima com as tabelas de outras abas do DRAA são provenientes de arredondamentos e da segregação dos tipos de benefícios em relação ao total global, mas é previsível que sejam mínimas.

Custo Suplementar

### Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Aportes

Forma de Pagamento: Antecipados

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial

Geração Atual (R\$)

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

R\$ 25.652.592,99

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

R\$ 610.403.509,74

PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :

R\$ 673.941.642,97

Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários

R\$ 54.074.770,13

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

0.00

Déficit Atuarial a Amortizar:

-1204617789.59

### Prazo de Amortização



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Prazo Remanescente Calculado (anos): 30 Prazo Informado (anos): 29

Justificativa: O prazo para amortização considera o ano em que se iniciou a fiscalização do parâmetro e o ano da data de desvinculo do Município do RGPS para criar o RPPS. Considerado o prazo máximo legal de 35 anos temos sua redução a cada ano que passou desde 2008 ou da data do desvinculo, o que ocorreu mais recentemente.

$\text{PrazoInformado} = \text{MÍN}(35 - \text{MÁX}(\text{AnoExercício} - \text{MÁX}(2008; \text{AnoDesvinculo}); 0) + \text{SE}(\text{AnoExercício} > \text{AnoAvaliação}; 1; 0); 35)$

### Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
Servidores	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 169.668.535,01
Aposentados	Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Pensionistas	Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Outros	Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	R\$ 0,00

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:

A folha salarial acompanha o fluxo do cálculo do VASF.

### Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2015	4,95	R\$ 12.725.140,13			R\$ 1.204.617.789,59	-R\$ 12.725.140,13	R\$ 1.250.891.335,61	-R\$ 58.998.686,15	R\$ 46.273.546,02
2	2016	4,95	R\$ 12.730.201,91			R\$ 1.250.891.335,61	-R\$ 12.730.201,91	R\$ 1.299.450.109,82	-R\$ 61.288.976,12	R\$ 48.558.774,21
3	2017	4,95	R\$ 28.759.694,38			R\$ 1.299.450.109,82	-R\$ 28.759.694,38	R\$ 1.333.589.591,00	-R\$ 62.899.175,56	R\$ 34.139.481,18
4	2018	4,95	R\$ 44.334.510,15			R\$ 1.333.589.591,00	-R\$ 44.334.510,15	R\$ 1.353.073.207,35	-R\$ 63.818.126,50	R\$ 19.483.616,35



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
5	2019	4,95	R\$ 58.529.031,96			R\$ 1.353.073.207,35	-R\$ 58.529.031,96	R\$ 1.358.624.112,07	-R\$ 64.079.936,68	R\$ 5.550.904,72
6	2020	4,95	R\$ 69.087.127,06			R\$ 1.358.624.112,07	-R\$ 69.087.127,06	R\$ 1.353.369.065,77	-R\$ 63.832.080,76	-R\$ 5.255.046,30
7	2021	4,95	R\$ 79.121.258,76			R\$ 1.353.369.065,77	-R\$ 79.121.258,76	R\$ 1.337.323.073,46	-R\$ 63.075.266,45	-R\$ 16.045.992,31
8	2022	4,95	R\$ 88.562.335,15			R\$ 1.337.323.073,46	-R\$ 88.562.335,15	R\$ 1.310.574.394,86	-R\$ 61.813.656,55	-R\$ 26.748.678,60
9	2023	4,95	R\$ 97.092.556,80			R\$ 1.310.574.394,86	-R\$ 97.092.556,80	R\$ 1.273.549.189,04	-R\$ 60.067.350,98	-R\$ 37.025.205,82
10	2024	4,95	R\$ 103.190.202,79			R\$ 1.273.549.189,04	-R\$ 103.190.202,79	R\$ 1.228.291.756,07	-R\$ 57.932.769,82	-R\$ 45.257.432,97
11	2025	4,95	R\$ 107.925.457,37			R\$ 1.228.291.756,07	-R\$ 107.925.457,37	R\$ 1.175.824.430,49	-R\$ 55.458.131,79	-R\$ 52.467.325,58
12	2026	4,95	R\$ 111.355.668,67			R\$ 1.175.824.430,49	-R\$ 111.355.668,67	R\$ 1.117.159.965,53	-R\$ 52.691.203,71	-R\$ 58.664.464,96
13	2027	4,95	R\$ 113.466.918,33			R\$ 1.117.159.965,53	-R\$ 113.466.918,33	R\$ 1.053.375.853,04	-R\$ 49.682.805,84	-R\$ 63.784.112,49
14	2028	4,95	R\$ 114.529.098,66			R\$ 1.053.375.853,04	-R\$ 114.529.098,66	R\$ 985.319.668,72	-R\$ 46.472.914,34	-R\$ 68.056.184,32
15	2029	4,95	R\$ 115.969.070,71			R\$ 985.319.668,72	-R\$ 115.969.070,71	R\$ 912.383.452,61	-R\$ 43.032.854,60	-R\$ 72.936.216,11
16	2030	4,95	R\$ 113.020.271,43			R\$ 912.383.452,61	-R\$ 113.020.271,43	R\$ 838.931.658,65	-R\$ 39.568.477,47	-R\$ 73.451.793,96
17	2031	4,95	R\$ 110.482.540,78			R\$ 838.931.658,65	-R\$ 110.482.540,78	R\$ 764.507.349,20	-R\$ 36.058.231,33	-R\$ 74.424.309,45
18	2032	4,95	R\$ 110.767.934,51			R\$ 764.507.349,20	-R\$ 110.767.934,51	R\$ 686.099.515,72	-R\$ 32.360.101,03	-R\$ 78.407.833,48
19	2033	4,95	R\$ 110.002.212,55			R\$ 686.099.515,72	-R\$ 110.002.212,55	R\$ 604.614.119,68	-R\$ 28.516.816,51	-R\$ 81.485.396,04
20	2034	4,95	R\$ 106.585.496,38			R\$ 604.614.119,68	-R\$ 106.585.496,38	R\$ 522.681.040,15	-R\$ 24.652.416,85	-R\$ 81.933.079,53
21	2035	4,95	R\$ 100.489.937,34			R\$ 522.681.040,15	-R\$ 100.489.937,34	R\$ 443.089.562,40	-R\$ 20.898.459,59	-R\$ 79.591.477,75
22	2036	4,95	R\$ 92.939.241,91			R\$ 443.089.562,40	-R\$ 92.939.241,91	R\$ 367.482.761,35	-R\$ 17.332.440,86	-R\$ 75.606.801,05
23	2037	4,95	R\$ 88.110.484,10			R\$ 367.482.761,35	-R\$ 88.110.484,10	R\$ 293.201.204,97	-R\$ 13.828.927,72	-R\$ 74.281.556,38
24	2038	4,95	R\$ 77.589.974,25			R\$ 293.201.204,97	-R\$ 77.589.974,25	R\$ 226.283.986,64	-R\$ 10.672.755,92	-R\$ 66.917.218,33



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
25	2039	4,95	R\$ 69.823.413,02			R\$ 226.283.986,64	-R\$ 69.823.413,02	R\$ 164.205.372,01	-R\$ 7.744.798,39	-R\$ 62.078.614,63
26	2040	4,95	R\$ 54.761.812,44			R\$ 164.205.372,01	-R\$ 54.761.812,44	R\$ 114.861.015,77	-R\$ 5.417.456,20	-R\$ 49.344.356,24
27	2041	4,95	R\$ 45.658.153,86			R\$ 114.861.015,77	-R\$ 45.658.153,86	R\$ 72.628.403,57	-R\$ 3.425.541,66	-R\$ 42.232.612,20
28	2042	4,95	R\$ 40.955.158,19			R\$ 72.628.403,57	-R\$ 40.955.158,19	R\$ 33.241.071,03	-R\$ 1.567.825,65	-R\$ 39.387.332,54
29	2043	4,95	R\$ 33.514.516,57			R\$ 33.241.071,03	-R\$ 33.514.516,57	-R\$ 286.981,09	R\$ 13.535,55	-R\$ 33.528.052,12

Observação Sistema:

Observações:

Nota-se a amortização do déficit em sua totalidade dentro do prazo máximo legal e o prazo definido como descrito. A taxa de juros considera a taxa de desconto dos valores futuros conjugada à taxa de crescimento salarial.

Custo com a Administração do Plano



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2014:	R\$ 159.522.226,50
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2014:	R\$ 40.115.918,70
Valor Total das Pensões por Morte em 2014:	R\$ 9.337.794,96
Total:	R\$ 208.975.940,16
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 4.179.518,80

### Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

#### Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%):	2,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 236.577.994,90
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 4.731.559,90

#### Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas	R\$ 0,00
estabelecido pelo Ente mediante Lei:	

### Custo Previsto para 2015

#### Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2015:	R\$ 4.731.559,90
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2014(R\$):	R\$ 208.975.940,16
Taxa de Administração para 2015(%):	2,26



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

		Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 169.668.535,01	9,89	R\$ 16.780.218,11	13,17	R\$ 22.345.346,06
Taxa de Administração	R\$ 208.975.940,16	2,00	R\$ 4.179.518,80	2,00	R\$ 4.179.518,80
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		
Ente Federativo - Total	R\$ 378.644.475,17	11,89	R\$ 20.959.736,91	15,17	R\$ 26.524.864,86
Segurados Ativos	R\$ 169.668.535,01	11,00	R\$ 18.663.538,85	11,00	R\$ 18.663.538,85
Aposentados	R\$ 3.292.039,40	11,00	R\$ 362.124,33	11,00	R\$ 362.124,33
Pensionistas	R\$ 1.132.903,72	11,00	R\$ 124.619,41	11,00	R\$ 124.619,41
Total					

Observação: Os Custos Normais dos benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Aposentadoria Compulsória e suas respectivas pensões por morte estão inclusos nas rubricas correspondentes a Aposentadoria por Idade. A alíquota mínima do Município para o Custo Normal é de 11,00%.

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Sim

Justificativa: Houve alteração no déficit atuarial e o atual plano não é suficiente. Recomenda-se estudar a composição do patrimônio com recursos novos ou imóveis e, ainda, a Segregação da Massa.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	26.17	22.89	22.00
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Quantidade de Segurados Ativos	7972.00	8488.00	8282.00
Quantidade de Aposentados	2699.00	2574.00	2429.00
Quantidade de Pensionistas	716.00	691.00	670.00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	1637.16	1445.68	1239.26
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	1421.12	1198.85	1100.73
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	1157.56	1039.50	933.44
Idade Média dos Segurados Ativos	46.61	46.00	45.00
Idade Média dos Aposentados	68.35	68.93	68.83
Idade Média dos Pensionistas	60.27	60.61	59.08
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	59.17	61.48	61.48
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	PUC	PUC	PUC
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	79727363.12	69972490.33	53846177.36
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	686241134.98	416968211.39	436638717.97
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	5048254.18	3721423.16	4381721.26
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	681192880.80	413246788.23	432256996.71
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	1003512492.25	760963460.58	620906992.32



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	231384857.62	243625956.91	222463609.98
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	772127634.63	517337503.67	398443382.34
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	168975362.72	90822415.88	46911222.39
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	1204617789.59	769789385.69	729942979.30
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	22.39	16.45	15.20
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	1.78	4.44	4.25
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0	0	0
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	13.17	9.89	8.45
Taxa de Administração	2.00	2.00	2.00

### Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Exceto se houver um concurso, que não tem previsão até a data de composição deste parecer, o perfil e a composição da massa de segurados se manterão estáveis, mas com os impactos das novas aposentadorias, das mortes e invalidez a ocorrer no futuro.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	Com base nos dados fornecidos pelo Ente, afirmamos que estão completos e consistentes para efeitos de estudos atuariais e estão atualizados até a data base informada no quadro "Identificação do DRAA". As inconsistências apuradas e seus respectivos acertos não
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	O Custo Mensal está determinado com base em princípios técnicos atuariais aceitos para os planos de Benefícios Definidos. A experiência é que tal Custo tenha pouca variação, se comparado à Folha Salarial envolvida, desde que as hipóteses atuariais definidas
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	As hipótese utilizadas estão de acordo com as técnicas atuariais usadas em planos previdenciários do tipo Benefícios Definidos. Não há estudo específico de aderência de hipóteses, pois a massa de segurados não é significante, mas a experiência mostra que as
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	A Compensação Previdenciária a receber tem base no tempo de contribuição informado pelo Ente e se refere ao tempo entre a data de admissão de cada Servidor e a data em que foi criado o Regime Próprio de Previdência Social somado ao tempo de contribuição



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	O valor do Patrimônio, constituído até a data da atual avaliação, informado na tabela "Resultados - Valores dos Compromissos", tem características principais de manutenção de seus valores a termo para garantir o pagamento de benefícios futuros e programados e,
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Os movimentos das reservas de benefícios concedidos e da reserva a conceder, desde a última avaliação atuarial estão condizentes com os dados observados na "Base Técnica" e são justificados, devido às entradas e saídas dos ativos, aposentados e pensionistas e o
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	A avaliação está de acordo com as exigências feitas pela Secretaria de Previdência Social, conforme Portaria MPAS nº 403 de 10/12/2008. Alguns itens constam da Nota Técnica Atuarial, do relatório das Projeções Atuariais e do relatório da Avaliação Atuarial
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	O Plano de Custeio apresentado é apenas para a Geração Atual, que vigorará entre 01/01/2015 a 31/12/2015, e também incidirá para novos segurados conforme entrarem no Regime Próprio até que nova Avaliação Atuarial seja realizada. As alíquotas devem ser
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	As informações das últimas três avaliações foram obtidas nos DRAAs divulgados na página eletrônica da SPS e consideram os resultados referentes aos DRAAs de cada ano anterior independentemente das retificações observadas, pois supõe-se que os DRAAs
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	Erro na definição da Data de Aposentadoria Programada devido a dados errôneos não perceptíveis na análise de consistência. O crescimento real de salários pode ser inferior ao previsto reduzindo a expectativa de receita com o plano de amortização de déficit



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR**

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
1 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS, RELATIVAS ÀS FOLHAS DO ENTE		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
1.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		13.240.044,33	26.628.658,80			13.240.044,33	26.628.658,80
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
1.2 - Dos SERVIDORES		13.240.044,33	26.628.658,80			13.240.044,33	26.628.658,80
1.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
1.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
2 - CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
2.1 - Do ENTE ("patronal"), relativa:							
a) Aos servidores		1.000.289,74	835.305,57			1.000.289,74	835.305,57
b) Aos servidores afastados com benefícios pagos pela Unidade Gestora (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
c) Aos aposentados						0,00	0,00
d) Aos pensionistas						0,00	0,00
2.2 - Dos SERVIDORES		1.456.390,13	2.929.151,87			1.456.390,13	2.929.151,87
2.3 - Dos APOSENTADOS						0,00	0,00
2.4 - Dos PENSIONISTAS						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
3.1 - Valores deduzidos das contribuições do ENTE:							



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
3 - DEDUÇÕES		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00
3.2 - Valores deduzidos das contribuições dos SEGURADOS:							
a) Pagamentos Diretos pelo ENTE de benefícios de responsabilidade do RPPS (auxílio-doença, salário-maternidade e outros)						0,00	0,00
b) Outros valores compensados						0,00	0,00

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
4 - APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
4.1 - Aporte para Amortização Déficit Atuarial						0,00	0,00
4.2 - Transferência para Cobertura Insuficiência Financeira						0,00	0,00
4.3 - Transferência de recursos para pagamento de despesas administrativas						0,00	0,00
4.4 - Transferência para pagamento de benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
4.5 - Outros aportes ou transferências						0,00	0,00

			PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
5 - PARCELAMENTOS			NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01448/2013	18/06/2013	017	6.724,06				6.724,06	0,00
01448/2013	18/06/2013	018		6.811,41			0,00	6.811,41
01449/2013	18/06/2013	017	102.624,66				102.624,66	0,00
01449/2013	18/06/2013	018		103.957,88			0,00	103.957,88
01450/2013	18/06/2013	017	126.842,67				126.842,67	0,00
01450/2013	18/06/2013	018		128.490,51			0,00	128.490,51



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE			UF	CNPJ	BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande			PB	08.993.917/0001-46	NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
				PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS
5 - PARCELAMENTOS				NOV	DEZ	NOV	DEZ	
No. Acordo	Data Acordo	Nº da Parcela						
01451/2013	18/06/2013	017		53.326,50				53.326,50 0,00
01451/2013	18/06/2013	018			54.019,25			0,00 54.019,25
01452/2013	17/06/2013	017		75.104,38				75.104,38 0,00
01452/2013	17/06/2013	018			76.080,08			0,00 76.080,08
01581/2013	02/07/2013	016		16.098,23				16.098,23 0,00
01581/2013	02/07/2013	017			16.445,86			0,00 16.445,86
00097/2014	27/01/2014	010		227.882,19				227.882,19 0,00
00097/2014	27/01/2014	011			232.786,45			0,00 232.786,45
00618/2014	30/06/2014	005		90.635,12				90.635,12 0,00
00618/2014	30/06/2014	006			92.631,85			0,00 92.631,85

6 - BASES DE CÁLCULO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS , RELATIVAS À FOLHA DA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
6.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	27.326,20	47.546,11			27.326,20	47.546,11
6.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora	27.326,20	47.546,11			27.326,20	47.546,11
6.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade					0,00	0,00
6.4 - Dos APOSENTADOS	178.149,97	353.905,12			178.149,97	353.905,12
6.5 - Dos PENSIONISTAS	79.779,11	156.472,67			79.779,11	156.472,67

7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
7.1 - Da UNIDADE GESTORA, relativa aos seus servidores	6.582,49	11.456,63			6.582,49	11.456,63



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
7 - CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
7.2 - Dos SERVIDORES da Unidade Gestora		3.005,81	5.013,46			3.005,81	5.013,46
7.3 - Dos servidores AFASTADOS em auxílio-doença e salário-maternidade						0,00	0,00
7.4 - Dos APOSENTADOS		19.596,21	38.929,03			19.596,21	38.929,03
7.5 - Dos PENSIONISTAS		8.775,54	17.211,67			8.775,54	17.211,67

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
8 - REMUNERAÇÃO BRUTA (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
8.1 - Dos SERVIDORES		13.408.750,57	26.922.022,20			13.408.750,57	26.922.022,20
8.2 - Dos APOSENTADOS		433.224,34	850.883,14			433.224,34	850.883,14
8.3 - Dos PENSIONISTAS		202.705,83	393.545,63			202.705,83	393.545,63

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
9 - N° DE BENEFICIÁRIOS (somatório das folhas do ENTE e da UNIDADE GESTORA)		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
9.1 - SERVIDORES		8.117	16.300			8.117	16.300
9.2 - APOSENTADOS		58	113			58	113
9.3 - PENSIONISTAS		28	54			28	54
9.4 - DEPENDENTES			0			0	0

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
10.1 - Contribuições		2.494.639,92	3.837.068,23			2.494.639,92	3.837.068,23
10.2 - Aportes						0,00	0,00





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ		BIMESTRE		DADOS DE ENVIO	
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46		NOV/DEZ - 2014		03/08/2015 09:05:33	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
10 - INGRESSOS DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
10.3 - Parcelamentos		699.237,81	711.223,29			699.237,81	711.223,29
10.4 - Acréscimos legais de contribuições						0,00	0,00
10.5 - Contribuições relativas aos servidores cedidos ou licenciados						0,00	0,00
10.6 - Recebimento de compensação financeira		983.939,91	1.441.212,96			983.939,91	1.441.212,96
10.7 - Receitas líquidas de aplicações financeiras e investimentos		340.702,44	-331.814,63			340.702,44	-331.814,63
10.8 - Rendimentos demais ativos						0,00	0,00
10.9 - Outras Receitas		15.683,29	13.021,55			15.683,29	13.021,55

		PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
11 - UTILIZAÇÃO DE RECURSOS		NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
11.1 - Aposentadoria		3.503.792,45	6.929.006,57			3.503.792,45	6.929.006,57
11.2 - Pensão por morte		802.878,48	1.583.154,39			802.878,48	1.583.154,39
11.3 - Auxílio-Doença						0,00	0,00
11.4 - Salário-Maternidade						0,00	0,00
11.5 - Salário-Família						0,00	0,00
11.6 - Auxílio-Reclusão						0,00	0,00
11.7 - Decisões judiciais (benefícios)						0,00	0,00
11.8 - Benefícios de responsabilidade do Tesouro						0,00	0,00
11.9 - Despesas Administrativas		167.922,88	308.405,50			167.922,88	308.405,50
11.10 - Despesas com investimentos						0,00	0,00
11.11 - Restituições e outras compensações pagas						0,00	0,00
11.12 - Pagamento de Compensação Financeira						0,00	0,00
11.13 - Outras Despesas						0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR

NOME DO ENTE	UF	CNPJ	BIMESTRE	DADOS DE ENVIO
Campina Grande	PB	08.993.917/0001-46	NOV/DEZ - 2014	03/08/2015 09:05:33

12 - RESULTADO FINAL	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO		TOTAL DO RPPS	
	NOV	DEZ	NOV	DEZ	NOV	DEZ
12.1 - TOTAL DE INGRESSOS	4.534.203,37	5.670.711,40			4.534.203,37	5.670.711,40
12.2 - TOTAL DE UTILIZAÇÃO	4.474.593,81	8.820.566,46			4.474.593,81	8.820.566,46
12.3 - RESULTADO FINAL APURADO	59.609,56	-3.149.855,06			59.609,56	-3.149.855,06

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014****PB - PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA**CNPJ : **08778326000156**SIAFI : **982051**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Previdenciário****QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

## 1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: <b>31/12/2013</b> Data-Base: <b>30/12/2013</b>
Descrição da População Coberta: <b>Servidores ativos e inativos, inclusive seus dependentes, e pensionistas.</b>

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

## 1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
<b>Sim</b>	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Aposentadoria por Invalidez	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de segurado Ativo	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Auxílio-doença	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Salário-maternidade	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Auxílio-reclusão	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Salário-família	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>

\* Regime Financeiro  
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura  
RS = Repartição Simples  
CAP = Capitalização\*\* Método de Financiamento  
UC = Crédito Unitário  
PUC = Crédito Unitário Projetado  
PNI = Prêmio Nivelado Individual  
IEN = Idade de Entrada Normal**QUADRO 2 - Hipóteses**

## 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	<b>6,00</b>
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	<b>1,00</b>
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	<b>0,00</b>
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	<b>0,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	<b>100,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	<b>100,00</b>

## 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	<b>Grupo Fechado</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Inválido **	<b>Outros</b>
Tábua de Entrada em Invalidez ***	<b>alvaro</b>
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	<b>O Grupo familiar do servidor casado, caso nao o tenha informacoes, será de conjuge mais dois filhos. A diferenca entre a idade do filho menor de 21 anos e do servidor sera de 25 anos e a diferenca entre a idade do filho menor e do filho mais velho sera 2 anos.</b>

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\* Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\* Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

**QUADRO 3 - Resultados**

## 3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	<b>49.058.767,44</b>	
Valor Atual dos Salários Futuros	<b>849.561.965,52</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	<b>272.407.703,36</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	<b>103.394.685,10</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	<b>99.363.622,02</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	<b>27.240.770,34</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	<b>+ 6.650.141,54</b>	<b>- 0,00</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

500 Qtd. de caracteres

### 3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Ativo	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Aposentado	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Pensionista	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	<b>FRAPAP</b>	<b>FRAPAP</b>

Observações

500 Qtd. de caracteres

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

### 3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>11,66</b>	<b>0,00</b>
Aposentadoria por Invalidez	<b>1,65</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>2,82</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>1,61</b>	<b>0,00</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Doença	<b>2,14</b>	<b>0,00</b>
Salário Maternidade	<b>0,11</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Reclusão	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Salário Família	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições **	<b>FRAPAP</b>	<b>FRAPAP</b>

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

## QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	<b>1306</b>	<b>464</b>	<b>2.585,27</b>	<b>4.246,25</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
Aposentados por Tempo de Contribuição	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aposentados por Idade	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aposentados Compulsória	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aposentados por Invalidez	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Pensionistas	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

## QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	<b>17.747.763,99</b>	<b>3.822.636,24</b>	<b>69.005.957,01</b>
2015	<b>18.960.227,01</b>	<b>4.328.958,43</b>	<b>92.107.844,82</b>
2016	<b>20.253.651,78</b>	<b>4.898.280,43</b>	<b>118.769.638,35</b>
2017	<b>21.633.051,74</b>	<b>5.538.734,51</b>	<b>149.443.166,22</b>
2018	<b>23.066.724,05</b>	<b>6.463.196,48</b>	<b>184.391.141,34</b>
2019	<b>24.630.683,64</b>	<b>7.274.452,15</b>	<b>224.381.754,21</b>
2020	<b>26.206.024,93</b>	<b>8.635.589,31</b>	<b>269.495.498,93</b>
2021	<b>27.759.637,43</b>	<b>10.960.094,68</b>	<b>319.376.153,16</b>
2022	<b>29.386.557,12</b>	<b>13.465.961,35</b>	<b>374.500.810,48</b>
2023	<b>31.132.583,64</b>	<b>15.903.115,94</b>	<b>435.701.001,67</b>
2024	<b>32.838.923,58</b>	<b>19.328.082,78</b>	<b>502.695.011,83</b>
2025	<b>34.811.983,73</b>	<b>22.050.671,18</b>	<b>577.163.142,47</b>
2026	<b>36.738.976,17</b>	<b>25.921.461,49</b>	<b>658.828.587,21</b>
2027	<b>38.749.964,22</b>	<b>30.080.347,12</b>	<b>748.370.731,04</b>
2028	<b>40.981.865,88</b>	<b>34.065.399,87</b>	<b>847.151.201,03</b>
2029	<b>43.191.929,67</b>	<b>39.150.125,95</b>	<b>955.182.508,98</b>

2030	45.349.753,06	45.499.458,68	1.072.283.366,70
2031	47.663.528,11	52.082.349,82	1.199.489.472,83
2032	49.751.066,87	60.793.496,64	1.335.686.774,82
2033	52.049.707,80	69.523.929,17	1.482.170.776,44
2034	54.528.118,65	78.370.917,79	1.640.267.404,45
2035	56.746.619,44	89.571.756,86	1.808.788.371,46
2036	58.951.596,45	102.225.748,32	1.987.546.609,76
2037	60.900.230,48	117.224.265,11	2.175.197.896,57
2038	62.726.798,76	133.888.436,02	2.371.046.151,52
2039	63.996.834,36	154.641.928,38	2.571.451.714,69
2040	64.566.467,00	179.417.243,93	2.772.251.778,64
2041	64.703.318,11	207.647.481,80	2.969.607.065,28
2042	64.742.631,95	236.884.483,72	3.161.990.419,99
2043	64.647.824,28	266.752.229,73	3.348.026.662,57
2044	64.125.980,51	299.265.969,31	3.523.863.642,66
2045	63.196.841,28	334.428.172,72	3.685.193.621,08
2046	62.350.732,57	369.919.422,54	3.829.989.818,49
2047	62.022.375,09	401.534.480,94	3.960.616.622,83
2048	61.730.230,34	433.418.601,98	4.075.101.862,87
2049	62.313.479,77	459.931.339,93	4.177.710.906,58
2050	63.274.654,16	483.918.005,90	4.269.889.924,04
2051	64.732.166,86	504.628.551,90	4.354.131.066,96
2052	66.260.402,20	524.255.617,35	4.430.614.148,55
2053	67.971.445,25	541.709.201,90	4.500.743.139,86
2054	69.355.019,20	559.097.323,97	4.563.476.056,99
2055	71.037.406,09	573.103.329,83	4.621.585.946,21
2056	72.570.043,41	585.458.422,16	4.676.006.485,52
2057	73.835.296,60	596.247.817,21	4.727.583.113,01
2058	74.886.478,06	604.820.478,84	4.777.969.394,52
2059	75.646.802,49	611.093.953,78	4.829.027.542,35
2060	76.081.852,42	614.797.591,49	4.883.084.592,16
2061	76.160.048,18	615.681.144,09	4.942.971.896,11
2062	75.853.839,16	613.525.232,69	5.012.060.188,77
2063	75.139.402,80	608.138.527,62	5.094.301.476,24
2064	73.997.936,63	599.370.336,10	5.194.264.771,58
2065	72.418.922,42	587.128.989,13	5.317.161.094,12
2066	70.399.998,43	571.389.341,68	5.468.863.909,49
2067	67.943.903,33	552.164.956,29	5.655.956.839,14
2068	65.065.393,25	529.564.934,96	5.885.737.311,35
2069	61.786.963,28	503.754.527,94	6.166.255.773,13
2070	58.137.898,40	474.957.097,40	6.506.356.802,79
2071	54.158.047,54	443.478.655,34	6.915.704.505,25
2072	49.895.317,57	409.688.779,78	7.404.827.602,47
2073	45.416.623,65	374.094.447,78	7.985.107.176,20
2074	40.791.018,48	337.234.971,15	8.668.851.099,62
2075	36.096.730,47	299.708.481,10	9.469.358.159,17
2076	31.420.331,25	262.188.614,14	10.400.972.529,04
2077	26.862.165,36	225.433.171,14	11.479.141.703,13
2078	22.503.048,73	190.087.607,02	12.720.644.747,19
2079	18.416.284,34	156.746.282,36	14.143.799.333,17
2080	14.685.769,30	126.078.871,36	15.768.585.886,86
2081	11.369.002,84	98.599.505,88	17.616.980.838,61
2082	8.519.163,60	74.727.340,25	19.713.292.293,85
2083	6.149.592,15	54.650.346,06	22.084.637.595,59
2084	4.275.221,41	38.508.753,67	24.761.337.497,48
2085	2.853.769,38	26.045.418,05	27.777.649.549,29
2086	1.824.532,74	16.838.511,49	31.172.397.608,01
2087	1.106.798,83	10.309.891,43	34.989.668.666,59
2088	632.349,08	5.933.455,84	39.279.419.367,99

**QUADRO 6 - Parecer Atuarial**

**INFORMAÇÕES PRIORITÁRIAS CONFORME INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO DO DRAA 2014.**  
**PLANO PREVIDENCIÁRIO (CAPITALIZADO)**  
**RPPS/UF: JOÃO PESSOA/PB**

**F.1. ) Idade hipotética adotada na avaliação:**

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25
Justificativa Técnica:	
Idade considerada adequada à entrada do servidor ativo no mercado de trabalho.	

**F.2.) Idade média projetada para a aposentadoria programada:**

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	65
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	50

**F.3.) Adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação:**

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2013 - Política de Investimentos	12,28%
--	--------

Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2013:	3,94%
Inflação anual - 2013:	5,92%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica:	
A meta de rentabilidade atuarial anual definida na política de investimentos não foi atingida no exercício de 2013. Porém, mesmo com o resultado observado tendo sido bem abaixo do esperado e a meta proposta não tendo sido atingida neste exercício, não se torna inviável a utilização da taxa de 6,00%, haja vista que essa é uma meta de longo prazo, período esse no qual os retornos médios anuais tendem a se tornar estáveis e atingíveis no horizonte de tempo considerado para os cálculos e projeções contidas nesta Avaliação Atuarial.	

**F.4.) Crescimento da remuneração dos servidores:**

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	4,22%
Justificativa Técnica:	
Consideramos que esse valor não representa a realidade do crescimento real dos salários para os próximos 75 anos, haja vista que esse resultado sofre influências sazonais de reajustes decorrentes do crescimento econômico do país e de outras variáveis exógenas ao modelo desta Avaliação Atuarial. Desse modo, optou-se por utilizar a taxa anual de 1,00%.	

**F.5.) Crescimento dos benefícios do plano:**

Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	0,00%
Justificativa Técnica:	
A hipótese utilizada para o crescimento real dos benefícios foi de 0,00%, haja vista que de acordo com a Constituição Federal deve-se assegurar o reajustamento dos benefícios a fim de lhes preservar, em caráter permanente, no mínimo o seu valor real. Todavia, nos casos dos aposentados que se aposentaram ou se aposentarão com direito à integralidade e paridade, adotou-se o mesmo percentual de crescimento dos segurados ativos, qual seja, 1,00% de crescimento real.	

**F.6. ) Compromissos do plano de benefícios:**

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
	GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO Consolidado
DESCRIÇÃO	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	849.561.965,52	0,00	849.561.965,52
.	.	.	.
ATIVO	49.058.767,44		49.058.767,44
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR	48.871.647,00	.	.
Créditos a receber conforme atr. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008	187.120,44	.	.
Propriedades para investimentos (imóveis)	0,00	.	.
Direitos sobre royalties	0,00	.	.
Bens, direitos e demais ativos	0,00	.	.
.	.	.	.
PMBC	0,00		0,00
VABF - CONCEDIDOS	0,00		0,00
( - ) VACF - CONCEDIDO ENTE	0,00		0,00
( - ) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	0,00		0,00
.	.	.	.
PMBaC	69.649.396,24	0,00	69.649.396,24
VABF - A CONCEDER	272.407.703,36	0,00	272.407.703,36
( - ) VACF - A CONCEDER ENTE	-103.394.685,10	0,00	-103.394.685,10
( - ) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	-99.363.622,02	0,00	-99.363.622,02
.	.	.	.
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	69.649.396,24	0,00	69.649.396,24
.	.	.	.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	27.240.770,34	0,00	27.240.770,34
.	.	.	.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00	0,00	0,00
.	.	.	.
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial / Superavit Atuarial / Equilíbrio Atuarial)	6.650.141,54	0,00	6.650.141,54

**F.7. ) Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras.:**

Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras

Descrição:

Grupo Fechado - Não possui novos entrantes nas gerações futuras.

**F.8. ) Demonstrativo do Plano de Amortização do Déficit:**

PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DEFICIT ATUARIAL 31/12/ 2013

Ente Federativo:	JOÃO PESSOA/PB	
Juros:		aa
Prazo:	0	anos
Deficit:		
Crescimento da FS (Anual)		

Qtdd - Mulheres:	0
Qtdd - Homens:	0
Sal - Mulheres:	
Sal - Homens:	
Folha Salarial - FS (Anual):	0,00

**1) A AMORTIZAÇÃO SERÁ FEITA POR ALÍQUOTAS OU POR APORTES?**

<input checked="" type="checkbox"/>	POR ALÍQUOTAS
<input type="checkbox"/>	POR APORTES

**2) OS PAGAMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES SERÃO FEITAS NO INICIO (ANTECIPADOS) OU NO FINAL (POSTECIPADOS) DO PERÍODO?**

<input checked="" type="checkbox"/>	Pagamentos Antecipados
<input type="checkbox"/>	Pagamentos Postecipados

n	Ano	Aportes (R\$)	Percentual (%)	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2014							
2	2015							
3	2016							
4	2017							
5	2018							
6	2019							
7	2020							
8	2021							
9	2022							
10	2023							
11	2024							
12	2025							
13	2026							
14	2027							
15	2028							
16	2029							
17	2030							
18	2031							
19	2032							
20	2033							
21	2034							
22	2035							
23	2036							
24	2037							
25	2038							
26	2039							
27	2040							
28	2041							

29	2042
30	2043
31	2044
32	2045
33	2046
34	2047
35	2048

**F.9. ) Projeção das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses, a partir da data da avaliação (instante zero), em consonância com a planificação contábil.:**

**F.9.1. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos:**

Mês k	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2.2.7.2.1.03.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS

2.2.7.2.1.03.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.04 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.05 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.06 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

**F.9.2. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder:**

Mês k	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	42.221.505,46	272.407.703,36	-103.394.685,10	-99.363.622,02	-27.240.770,34	-187.120,44	0,00	0,00
1	43.826.140,33	274.991.543,01	-103.747.158,53	-99.742.364,99	-27.499.154,30	-176.724,86	0,00	0,00
2	45.430.775,19	277.575.382,65	-104.099.631,96	-100.121.107,95	-27.757.538,27	-166.329,28	0,00	0,00
3	47.035.410,05	280.159.222,30	-104.452.105,40	-100.499.850,92	-28.015.922,23	-155.933,70	0,00	0,00
4	48.640.044,92	282.743.061,95	-104.804.578,83	-100.878.593,89	-28.274.306,19	-145.538,12	0,00	0,00
5	50.244.679,78	285.326.901,59	-105.157.052,26	-101.257.336,86	-28.532.690,16	-135.142,54	0,00	0,00
6	51.849.314,64	287.910.741,24	-105.509.525,69	-101.636.079,82	-28.791.074,12	-124.746,96	0,00	0,00
7	53.453.949,50	290.494.580,89	-105.861.999,13	-102.014.822,79	-29.049.458,09	-114.351,38	0,00	0,00
8	55.058.584,37	293.078.420,54	-106.214.472,56	-102.393.565,76	-29.307.842,05	-103.955,80	0,00	0,00
9	56.663.219,23	295.662.260,18	-106.566.945,99	-102.772.308,72	-29.566.226,02	-93.560,22	0,00	0,00
10	58.267.854,09	298.246.099,83	-106.919.419,42	-103.151.051,69	-29.824.609,98	-83.164,64	0,00	0,00
11	59.872.488,96	300.829.939,48	-107.271.892,86	-103.529.794,66	-30.082.993,95	-72.769,06	0,00	0,00
12	61.477.123,82	303.413.779,12	-107.624.366,29	-103.908.537,63	-30.341.377,91	-62.373,48	0,00	0,00

2.2.7.2.1.04.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER

2.2.7.2.1.04.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.04 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.04.05 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

2.2.7.2.1.05.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO

2.2.7.2.1.05.98 - (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

**II - INFORMAÇÕES ADICIONAIS:**



A base de dados utilizada nesta Avaliação Atuarial Anual considerou as informações cadastrais referentes aos servidores ativos, inativos, e pensionistas, além de seus dependentes, quando da existência dos mesmos, vinculados ao presente RPPS à data base de 31/12/2013. As discrepâncias e inconsistências verificadas na avaliação encontram-se relacionadas no texto desse DRAA, muito embora não constituam, segundo nosso entendimento técnico pessoal, motivação relevante à invalidação dos resultados ora apresentados. Entretanto, entendemos que seja necessário um cuidado permanente no que diz respeito à manutenção, avaliação, e atualização das bases de dados desse RPPS, no intuito de obtermos um cadastro continuamente consistente, fidedigno, e realista da massa de participantes desse regime previdenciário.

Explicação das divergências entre DRAA anteriores Tabela 01 – Divergências observadas no Quadro 03 (3.1 - Valores)  
Campos 2014 - 2012 2014 - 2013 Ativo do Plano - 27,35% Valor Atual dos Salários Futuros - 41,98% Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - 67,48% Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - 92,00% Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - 42,17% Valor Atual da Compensação Financeira a Receber - 67,48% Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - - Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit - -58,11%

O Resultado Atuarial apurado para o Plano Previdenciário deste RPPS mostrou-se superavitário na ordem de R\$ 6.650.141,54. Logo, o plano de custeio determinado através desta Avaliação Atuarial Anual, constante no Quadro 3 - Resultados deste DRAA, que já se encontra instituído por meio de Lei Municipal, mostra-se suficiente à promoção e manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do Plano Previdenciário do RPPS de João Pessoa/PB. Ademais, uma outra planificação de custeio e/ou de amortização alternativa poderá ser elaborada e adotada a qualquer tempo, por indicação de um Atuário devidamente qualificado, desde que seja identificada a sua necessidade, e esta planificação por sua vez seja aprovada, decretada, e instituída por meio de legislação municipal específica de competência do município de João Pessoa/PB.

#### QUADRO 7 - Certificado

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

##### 7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **THIAGO SOARES MARQUES**

MIBA: **1507**

CPF: **65830547368**

Correio eletrônico: **thiago@arimaconsultoria.com.br**

Telefone: **(085) 32748063**

Data: **30/6/2015**

Assinatura: \_\_\_\_\_

**Certifico** para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

##### 7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **PEDRO ALBERTO DE ARAUJO COUTINHO**

Cargo: **SUPERINTENDENTE**

CPF: **32514263468**

Correio eletrônico: **contaipm@joaopessoa.pb.gov.br**

Telefone: **(083) 32189831**

Data: **30/6/2015**

Assinatura: \_\_\_\_\_

#### Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório

O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios concedidos) - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios concedidos) - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a conceder) - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a conceder) - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Receber - Repartição" foi preenchido

Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" foi preenchido

Retificar

[Imprimir](#) [Voltar](#)



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA****ENTE****Nome:** João Pessoa**UF:** PB**DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO****Nome:** TULIO PNHEIRO CARVALHO**MTE:** 1626**DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES**

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
08.778.326/0001-56	Prefeitura Municipal	Executivo	Administração Direta	12/2014
40.955.403/0001-09	Instituto de Previdência do Município de João Pessoa - IPMJP	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2014



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### COMPOSIÇÃO DE MASSA

#### Civil

##### Segregação de Massa

☐

Não Possui

☒

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☒

Não

#### Militar

##### Segregação de Massa

☐

Não Possui

☐

Instituída neste Exercício ou Mantida

☐

Revisada neste Exercício

☐

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

☐

Sim

☐

Não



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2015

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial: ☐ Sim ☒ Não

Data da Avaliação: 31/12/2014

Data de Elaboração da Avaliação: 31/12/2014

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2016.000172.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro: 2016.000172.2

Descrição:

Retificação: ☒ Sim ☐ Não

Motivado por Iniciativa Própria: ☐ Sim ☒ Não

Justificativa:

Motivado por Notificação: ☒ Sim ☐ Não

Números da Notificação: 2016002877, 2016002875, 2016002873, 2016002872, 2016002871, 2016008697.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano Civil

Previdenciário

#### Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

##### Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

##### Norma

Aliquota (%): 9,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 12705      Data da Norma: 04/12/2013      Dispositivo da Norma: art.1

##### Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	12466	25/01/2013	art.1
Total dos Proventos de Aposentadoria	Lei	10684	28/12/2005	art.109
Total das Pensões por Morte	Lei	10684	28/12/2005	art. 109

Segurados Ativos

##### Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 10684      Data da Norma: 28/12/2005      Dispositivo da Norma: art.108

Aposentados

##### Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 10684      Data da Norma: 28/12/2005      Dispositivo da Norma: art.109



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

**Norma**

**Aliquota (%):** 11,00      **Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 10684      **Data da Norma:** 28/12/2005      **Dispositivo da Norma:** art.109

Administração do Plano

**Custeada com Recursos do RPPS**

**Aliquota (%):** 2,00

**Aporte (R\$):**

**Fundamento Legal**

**Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 10684      **Data da Norma:** 28/12/2005      **Dispositivo da Norma:** art.21

**Base de Cálculo da Taxa de Administração**

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Lei	12466	25/01/2013	art.1

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei: Não

Mês/Ano de Início do Plano:

**Fundamento Legal**

**Tipo da Norma:**      **Número da Norma:**      **Data da Norma:**      **Dispositivo da Norma:**

**Plano de Amortização**

Ano	Aliquota (%)	Aporte Anual (R\$)
-----	--------------	--------------------

Segregação de Massa



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Fundamento Legal

**Tipo da Norma:** Lei **Número da Norma:** 12460 **Data da Norma:** 21/01/2013 **Dispositivo da Norma:** art.1

### Crítérios para Composição do Plano Previdenciário

**Data de Ingresso do Segurado (Data do Corte):** 31/12/2009 **Idade do Segurado:** **Condição do Segurado:** Aposentado

**Outros:** Com relação a todos os aposentados e pensionistas que estavam em folha de pagamento, independente da data de ingresso destes, ficaram no plano orçamentário

### Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

**Nome:** **Número do Registro Profissional:**

### Aprovação prévia do MPS

**Tipo do Documento:** **Número do Documento:** **Data do Documento:**

### Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	10684	art. 22 a 34	28/12/2005
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	10684	art. 29 - § 3º	28/12/2005
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	10684	art. 35 a 45	28/12/2005
Aposentadoria Especial - Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física	Lei	10684	art. 46	28/12/2005
Auxílio Doença	Lei	10684	art. 47 a 49	28/12/2005
Salário Família	Lei	10684	art. 50 a 55	28/12/2005
Salário Maternidade	Lei	10684	art. 56 a 58	28/12/2005
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	10684	art. 59 a 68	28/12/2005



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	10684	art. 59 a 68	28/12/2005
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	10684	art. 59 a 68	28/12/2005
Auxílio Reclusão	Lei	10684	art. 69 a 75	28/12/2005

### Previdência Complementar

<b>Fundamento Legal</b>			
<b>Tipo da Norma:</b>	<b>Número da Norma:</b>	<b>Data da Norma:</b>	<b>Dispositivo da Norma:</b>





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (AxB)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
Instituto de Previdência do Município de João Pessoa - IPMJP	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	0	2	2	R\$ 0,00	R\$ 1.499,53		39.50					R\$ 0,00	R\$ 2.999,06	R\$ 2.999,06
Prefeitura Municipal	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	1090	563	1653	R\$ 1.223,05	R\$ 1.514,46	36.12	34.63	60.16	65.04	33.82	32.64	R\$ 1.333.124,50	R\$ 852.640,98	R\$ 2.185.765,48
Prefeitura Municipal	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	305	115	420	R\$ 2.761,35	R\$ 2.752,44	40.51	39.75	61.11	65.00	36.56	35.82	R\$ 842.211,75	R\$ 316.530,60	R\$ 1.158.742,35

Avaliação Crítica

Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2014	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	0,01
Aposentados :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2014	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	0,01
Pensionistas :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2014	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	0,01

Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População :	100.00	Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades :	100.00
--	--------	---	--------

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completude da Base Cadastral
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

### Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
-------	-----------	-----------------------------	--------------------	-------------------------	---------------------------------



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo				
Ativo	Sexo				
Ativo	Estado Civil				
Ativo	Data de Nascimento				
Ativo	Data de Ingresso no ENTE				
Ativo	Identificação do Cargo Atual				
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)				
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS				
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS				
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge				
Ativo	Número de Dependentes				
Aposentado	Identificação do Aposentado				
Aposentado	Sexo				
Aposentado	Estado Civil				
Aposentado	Data de Nascimento				
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge				
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo				
Aposentado	Valor do Benefício				
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)				
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS				
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes				
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária				
Aposentado	Número de Dependentes				
Pensão	Identificação do Pensão				
Pensão	Número de Pensionistas				
Pensão	Sexo do Pensionista Principal				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Pensão	Data de Nascimento				
Pensão	Valor do Benefício				
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)				
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

#### Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Aposentadoria Especial - Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Auxílio Doença	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Salário Família	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Salário Maternidade	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	
Auxílio Reclusão	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - AGREGADO	

#### Hipóteses Atuariais

#### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	média das remunerações estimadas desde a entrada no início da vida laborativa até a data de aposentadoria, observando os 80% maiores salários
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	6.53
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	grupo fechado com taxa de reposição zero
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	grupo fechado



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	foi considerado a mesma idade entre os conjuges
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	foi considerado a mesma idade entre os conjuges
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	a mesma definida na CF/88
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Não se aplica

### Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Outras	Outras
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

grupo fechado

### Justificativa da Adoção de Hipóteses

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0		

### Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Resultados

### Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 522.778.839,67	R\$ 0,00
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 57.880.578,75	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 57.880.578,75	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Titulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 533.201,86	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 533.201,86	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 17.966.337,94	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 155.448.388,42	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 64.093.915,51	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 284.304,57	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 15.598.159,03	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 22.766,02	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 22.766,02	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial		
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial	R\$ 39.403.804,97	
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 18.653.981,17	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 2.466.906,80	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro	R\$ 16.187.074,37	
<b>Custo Normal</b>		
Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 3.344.507,83	R\$ 43.478.573,84
Total dos Proventos de Aposentadoria	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total das Pensões por Morte	R\$ 2.999,06	R\$ 0,00
Total:	R\$ 3.347.506,89	R\$ 43.478.573,84
<b>Valor Atual dos Salários Futuros - VASF: R\$ 522.778.830,67</b>		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização		
Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 0,00	0,00
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	R\$ 0,00	0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição	
Aposentadoria Por Invalidez Permanente				R\$ 0,00		0,00	
Aposentadoria Especial - Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física				R\$ 0,00		0,00	
Auxílio Doença				R\$ 1.303.729,21		0,00	
Salário Família				R\$ 74.591,40		0,00	
Salário Maternidade				R\$ 68.064,06		0,00	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade				R\$ 68.208,80		0,00	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório				R\$ 0,00		0,00	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez				R\$ 0,00		0,00	
Auxílio Reclusão				R\$ 174,76		0,00	
Total:				R\$ 1.514.768,23		0,00	
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura							
Benefícios				Custo Anual Previsto (R\$)		% sobre Base de Contribuição	
Total:				R\$ 0,00		0,00	
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples							
Benefícios		Valor Pago em 2012	Valor Pago em 2013	Valor Pago em 2014	Valor Mínimo para 2015	Valor Previsto para 2015	% sobre Base de Contribuição
Total:		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Custo Normal Total							
			Custo Anual Previsto (R\$)			% sobre Base de Contribuição	
Benefícios em Regime de Capitalização			R\$ 1.514.768,23			0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	0,00
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	0,00
Total	R\$ 1.514.768,23	0,00

Observações:

Custo Suplementar

Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização:

Forma de Pagamento:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial	Geração Atual (R\$)
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 57.880.578,75
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 533.201,86
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 17.966.337,94
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 22.766,02

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

Déficit Atuarial a Amortizar: 0.00

### Prazo de Amortização

Prazo Remanescente Calculado (anos): 35 Prazo Informado (anos):

Justificativa:

### Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
null	null	null
null	null	null
null	null	null
null	null	null

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Alíquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)

Observação Sistema:

Observações:

Custo com a Administração do Plano





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2014:	R\$ 78.838.606,72
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2014:	R\$ 0,00
Valor Total das Pensões por Morte em 2014:	R\$ 0,00
Total:	R\$ 78.838.606,72
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 1.576.772,13

### Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

#### Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%):	2,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 78.838.606,72
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 1.576.772,13

#### Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas	R\$ 0,00
estabelecido pelo Ente mediante Lei:	

### Custo Previsto para 2015

#### Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2015:	R\$ 869.571,48
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2014(R\$):	R\$ 43.478.573,84
Taxa de Administração para 2015(%):	2,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

		Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 43.478.573,84	9,00	R\$ 3.913.071,65	9,00	R\$ 3.913.071,65
Taxa de Administração	R\$ 43.478.573,84	2,00	R\$ 869.571,48	2,00	R\$ 869.571,48
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		
Ente Federativo - Total	R\$ 86.957.147,68	11,00	R\$ 4.782.643,13	11,00	R\$ 4.782.643,13
Segurados Ativos	R\$ 43.478.573,84	11,00	R\$ 4.782.643,12	11,00	R\$ 4.782.643,12
Aposentados	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Pensionistas	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Total					

Observação:

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Não

Justificativa: plano superavitário

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	0	0	0
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Quantidade de Segurados Ativos	2073.00	1770.00	1352.00
Quantidade de Aposentados	0	0	0
Quantidade de Pensionistas	2.00	0	0
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	1613.36	3020.69	2697.91
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	0	0	0
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	1459.83	0	0
Idade Média dos Segurados Ativos	36.56	37.00	35.00
Idade Média dos Aposentados	0	0	0
Idade Média dos Pensionistas	39.50	0	0
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	0	0	0
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	57903344.77	49058767.44	38521578.34
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	533201.86	0	0
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0.00	0	0
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	533201.86	0	0
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	155448388.42	272407703.36	162654944.32



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	121883891.45	202758307.12	123742064.90
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	33564496.97	69649396.24	38912879.42
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	15598159.03	27240770.34	16265494.43
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	39403804.97	6650141.54	15874193.35
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	0	0	0
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	0	0	0
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0	0	0
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	20.00	20.00	20.00
Taxa de Administração	2.00	2.00	0

### Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Devido o grupo ser fechado, a alteração do perfil será o envelhecimento normal da população
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	Consideramos que as inconsistências cadastrais encontradas não invalidam os resultados obtidos.
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	Por prudência adotou-se o método de capitalização como regime financeiro para custeio de todos os benefícios previdenciários de modo que a acumulação de capital antecipada compense o aumento gradual dos custos atuariais
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	as hipoteses utilizadas sao adequadas a massa de segurados
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	Cálculo individual limitado a 10% do VABF, conforme determinação da Portaria 403.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	O ativo garantido é composto de de receitas vindas de contribuições patronais, dos segurados, ativos ou inativos, bem como dos retornos dos juros e compensação previdenciária onde monta em R\$ 57.903.344,77
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Há uma forte variação entre os valores do VABF e do VACF entre os DRAA de 2013, 2014 e 2015. Entre 2013 e 2014, o aumento, tando do VABF quanto do VACF se deu em virtude do aumento da folha de pagamento devido ao crescimento da quantidade de
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	A situação atuarial é confortável e a financeira está passando pelo momento de acumulação de recursos.
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	O plano de custeio está adequado a realidade do rpps.
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Nas últimas 3 valiações atuariais, o plano previdenciário encontra-se superavitario porem como uma forte variação em seu resultado já explicado acima.
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	Os principais riscos do plano de benefícios: 1 - auxílio-doença permanecer no rol de benefícios previdenciários em virtude do grande risco no processo de concessão deste;



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Financeiro

Civil >> Financeiro >> Base Normativa

Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

Norma

Aliquota (%): 20,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 12765      Data da Norma: 04/12/2013      Dispositivo da Norma: art.1

### Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	12466	25/01/2013	art.1
Total dos Proventos de Aposentadoria	Lei	12466	25/01/2013	art.1
Total das Pensões por Morte	Lei	12466	25/01/2013	art.1

Segurados Ativos

Norma

Aliquota (%): 10,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 10684      Data da Norma: 28/12/2005      Dispositivo da Norma: art.108

Aposentados

Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 10684      Data da Norma: 28/12/2005      Dispositivo da Norma: art. 109





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

**Norma**

**Aliquota (%):** 11,00      **Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 10684      **Data da Norma:** 28/12/2005      **Dispositivo da Norma:** art. 109

Administração do Plano

Custeada com Recursos do RPPS

**Aliquota (%):** 2,00

**Aporte (R\$):**

**Fundamento Legal**

**Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 10684      **Data da Norma:** 28/12/2005      **Dispositivo da Norma:** art. 21

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Lei	12466	25/01/2013	art.1

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei:

**Mês/Ano de Início do Plano:**

**Fundamento Legal**

**Tipo da Norma:**      **Número da Norma:**      **Data da Norma:**      **Dispositivo da Norma:**

Plano de Amortização

Ano	Aliquota (%)	Aporte Anual (R\$)
-----	--------------	--------------------

Segregação de Massa



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Fundamento Legal

**Tipo da Norma:** Lei **Número da Norma:** 12460 **Data da Norma:** 21/01/2013 **Dispositivo da Norma:** art.1

### Crítérios para Composição do Plano Previdenciário

**Data de Ingresso do Segurado (Data do Corte):** 31/12/2009 **Idade do Segurado:** **Condição do Segurado:** Aposentado

**Outros:** Com relação a todos os aposentados e pensionistas que estavam em folha de pagamento, independente da data de ingresso destes, ficaram no plano orçamentário

### Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

**Nome:** **Número do Registro Profissional:**

### Aprovação prévia do MPS

**Tipo do Documento:** **Número do Documento:** **Data do Documento:**

### Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	10684	art. 35 a 45	28/12/2005
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	10684	art. 22 a 34	28/12/2005
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	10684	art. 29 - § 3º	28/12/2005
Aposentadoria Especial - Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física	Lei	10684	art. 46	28/12/2005
Auxílio Doença	Lei	10684	art. 47 a 49	28/12/2005
Salário Família	Lei	10684	art. 50 a 55	28/12/2005
Salário Maternidade	Lei	10684	art. 56 a 58	28/12/2005
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	10684	art. 59 a 68	28/12/2005



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	10684	art. 59 a 68	28/12/2005
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	10684	art. 59 a 68	28/12/2005
Auxílio Reclusão	Lei	10684	art. 69 a 75	28/12/2005

### Previdência Complementar

<b>Fundamento Legal</b>			
<b>Tipo da Norma:</b>	<b>Número da Norma:</b>	<b>Data da Norma:</b>	<b>Dispositivo da Norma:</b>



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Financeiro >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (Ax B)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
Instituto de Previdência do Município de João Pessoa - IPMJP	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	3090	969	4059	R\$ 1.814,10	R\$ 2.971,44	65.83	67.96					R\$ 5.605.569,00	R\$ 2.879.325,36	R\$ 8.484.894,36
Instituto de Previdência do Município de João Pessoa - IPMJP	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	816	298	1114	R\$ 1.944,25	R\$ 1.458,50	61.35	55.54					R\$ 1.586.508,00	R\$ 434.633,00	R\$ 2.021.141,00
Prefeitura Municipal	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	2515	2336	4851	R\$ 1.754,67	R\$ 2.301,40	50.70	52.52	56.07	61.01	26.54	25.20	R\$ 4.412.995,05	R\$ 5.376.070,40	R\$ 9.789.065,45
Prefeitura Municipal	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	840	295	1135	R\$ 3.091,19	R\$ 3.025,05	49.41	53.47	53.92	60.93	27.92	29.98	R\$ 2.596.599,60	R\$ 892.389,75	R\$ 3.488.989,35
Prefeitura Municipal	Servidores Iminentes - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	553	155	708	R\$ 1.864,48	R\$ 2.227,90	63.27	66.61	63.27	66.61	34.61	34.88	R\$ 1.031.057,44	R\$ 345.324,50	R\$ 1.376.381,94
Prefeitura Municipal	Servidores Iminentes - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	248	20	268	R\$ 3.223,74	R\$ 2.869,19	63.95	66.60	63.95	66.60	38.13	40.75	R\$ 799.487,52	R\$ 57.383,80	R\$ 856.871,32

Avaliação Crítica

Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2014	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	0,01
Aposentados :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2014	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	0,01
Pensionistas :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	31/12/2014	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	0,01

Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População :	0.01	Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades :	0.01
--	------	---	------

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

### Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo				
Ativo	Sexo				
Ativo	Estado Civil				
Ativo	Data de Nascimento				
Ativo	Data de Ingresso no ENTE				
Ativo	Identificação do Cargo Atual				
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)				
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS				
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS				
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge				
Ativo	Número de Dependentes				
Aposentado	Identificação do Aposentado				
Aposentado	Sexo				
Aposentado	Estado Civil				
Aposentado	Data de Nascimento				
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge				
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo				
Aposentado	Valor do Benefício				
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)				
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS				
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes				
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Aposentado	Número de Dependentes				
Pensão	Identificação do Pensão				
Pensão	Número de Pensionistas				
Pensão	Sexo do Pensionista Principal				
Pensão	Data de Nascimento				
Pensão	Valor do Benefício				
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)				
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Cível >> Financeiro >> Base Técnica

#### Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Aposentadoria Especial - Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Auxílio Doença	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Salário Família	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Salário Maternidade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	
Auxílio Reclusão	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	

#### Hipóteses Atuariais

#### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	0.00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	média das remunerações estimadas desde a entrada no início da vida laborativa até a data de aposentadoria, observando as 80% maiores remunerações
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	6.53
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	grupo fechado
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	mesma idade entre os cônjuges
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	mesma idade entre os côjuges
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	não foi utilizada premissa e sim a informação do próprio banco de dados
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	3 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	3 anos mais novo
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	a mesma definida na CF/88
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Não se aplica

### Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2012 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Outras	Outras
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes:

### Justificativa da Adoção de Hipóteses

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2012	Valor ocorrido em 2012	Valor previsto no DRAA de 2013	Valor ocorrido em 2013	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica		
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	0	0	0	0	0.00	0.00		

### Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2012	Número de eventos ocorridos em 2012	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2013	Número de eventos ocorridos em 2013	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Morbidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Cível >> Financeiro >> Resultados

#### Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 4.964.506,37	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 4.964.506,37	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Titulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 2.206.439.728,98	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 2.460.644.568,01	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.920.152.855,07	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 254.204.839,03	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 7.757.780,78	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 382.601,45	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 246.064.456,80	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 3.114.686.505,39	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 4.229.200.871,94	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 428.689.049,41	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 43.262.220,60	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 15.892.759,51	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 422.920.087,19	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	-R\$ 5.316.161.728,00	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 0,00	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 0,00	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		
<b>Custo Normal</b>		
Composição da Base de Cálculo da Contribuição do Ente Público		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	15511308.06	172614866.71
Total dos Proventos de Aposentadoria	8484894.36	6269802.92
Total das Pensões por Morte	2021141.00	351336.15
Total:	26017343.42	179236005.78
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples - Aposentadorias e Pensões		
	Valores Previstos (R\$)	% de Custo
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	461151.81	0,26
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	15436434.74	8,61
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	9572172.54	5,34
Aposentadoria Especial - Atividades Prejudiciais à Saúde ou Integridade Física	0	0,00
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	768274.12	0,43
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	258463.26	0,14



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

				Valores Previstos (R\$)		% de Custo	
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez				0		0,00	
Total:				26496496.47		14.78	
Custo Normal dos Benefícios - Regimes de Repartição Simples - Auxílios							
	Valor Pago em 2012	Valor Pago em 2013	Valor Pago em 2014	Valor Mínimo para 2015	Valor Previsto para 2015	% sobre Base de Contribuição	
Auxílio Doença	0	0	0	0.00	5172680.35	2,89	
Salário Família	0	0	0	0.00	73229.00	0,04	
Salário Maternidade	0	0	0	0.00	227539.28	0,13	
Auxílio Reclusão	0	0	0	0.00	0	0,00	
Total:	0	0	0	0.00	5473448.63	3.05	
Custo Normal Total							
		Custo Anual Previsto (R\$)			% sobre Base de Contribuição		
Benefícios em Regime de Repartição Simples - Aposentadorias e Pensões		26496496.47			14.78		
Benefícios em Regime de Repartição Simples - Auxílios		5473448.63			3.05		
Total		31969945.10			17.83		

Observações:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Custo Suplementar

### Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização:

Forma de Pagamento:

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial

Geração Atual (R\$)

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual:

Déficit Atuarial a Amortizar:

### Prazo de Amortização





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA**

Prazo Remanescente Calculado (anos):

Prazo Informado (anos):

Justificativa:

**Base Cálculo Contribuição Suplementar**

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
--	-------------------------------	---------------------------

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:

**Plano de Amortização**

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Alíquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Observação Sistema:

Observações:

### Custo com a Administração do Plano

#### Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2014:	R\$ 258.998.217,02
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2014:	R\$ 95.799.961,92
Valor Total das Pensões por Morte em 2014:	R\$ 24.815.917,49
Total:	R\$ 379.614.096,43
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 7.592.281,93

#### Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

##### Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%)	2,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 379.614.096,43
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2015 (R\$):	R\$ 7.592.281,93

##### Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas estabelecido pelo Ente mediante Lei:	R\$ 0,00
--	----------

#### Custo Previsto para 2015

##### Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2015:	R\$ 3.452.297,33
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2014(R\$):	R\$ 172.614.866,71
Taxa de Administração para 2015(%):	2,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
		Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 179.236.005,78	20,00	R\$ 35.847.201,16	20,00	R\$ 35.847.201,16
Taxa de Administração	R\$ 172.614.866,71	2,00	R\$ 3.452.297,33	2,00	R\$ 3.452.297,33
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		R\$ 0,00
Ente Federativo - Total	R\$ 351.850.872,49	22,00	R\$ 39.299.498,49	22,00	R\$ 39.299.498,49
Segurados Ativos	R\$ 172.614.866,71	10,00	R\$ 17.261.486,67	11,00	R\$ 18.987.635,34
Aposentados	R\$ 6.299.802,92	11,00	R\$ 692.978,32	11,00	R\$ 692.978,32
Pensionistas	R\$ 351.336,15	11,00	R\$ 38.646,98	11,00	R\$ 38.646,98
TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES ESPERADAS					
ENTE FEDERATIVO - INSUFICIÊNCIA ANUAL					

Observação:

Contribuição para Administração do Plano

As Informações de Contribuição para Administração do Plano serão revisadas: Não

Aporte(R\$): 86692419,17

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2014	Executado em 2014	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	6962.00	0	8043.00
Quantidade de Aposentados	4059.00	0	3513.00
Quantidade de Pensionistas	1114.00	0	1255.00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2015	2014	2013
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2227.99	0	1877.76
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	2090.39	0	1727.24
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	1814.31	0	1601.33
Idade Média dos Segurados Ativos	53.14	0	51.00
Idade Média dos Aposentados	66.34	0	66.47
Idade Média dos Pensionistas	59.79	0	60.18
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	0	0	0
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	4964506.37	0	0
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	2460644568.01	2220841365.48	1936923487.15
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	8140382.22	45936138.49	39224423.79
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	2452504185.79	2174905226.89	1897699063.66
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	4229200871.93	5725277550.05	4569070589.99
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	691594279.36	869745513.37	769624248.52
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	3537606592.57	4855532036.68	3799446341.47
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	668984543.99	794611891.54	650599407.71
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	5316161728.00	6235825372.03	5406545997.12



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	Consideramos que as inconsistências cadastrais encontradas não invalidam os resultados obtidos
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	O ativo garantido é composto de receitas vindas de contribuições patronais, dos segurados, ativos ou inativos, bem como dos retornos dos juros e compensação previdenciária onde monta em R\$ 4.964.506,37
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Há uma forte variação positiva entre o VABF entre o DRAA de 2013 e 2015, sendo um dos motivos o aumento da média do valor do benefício, além da quantidade de inativos. Quanto ao VACF houve uma redução devido a queda da quantidade de servidores ativos
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	O resultado atuarial mostra estabilidade nos últimos anos, tendo pequenas variações, em virtude do grupo ser fechado e do reajuste dos benefícios e salários.
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	Quanto ao desequilíbrio atuarial de um plano segregado, com relação ao plano de benefício orçamentário, não há medidas saneadoras suficientes apenas que seja implantadas as medidas para manutenção é controlar os riscos definidos no item
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Pequena variabilidade nos resultados atuariais ocasionados pela variação dos salários e benefícios.
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	Os principais riscos do plano de benefícios: 1 - auxílio-doença permanecer no rol de benefícios previdenciários em virtude do grande risco no processo de concessão deste;